

El Premio de Buenas Prácticas de la AISS: Américas 2016

INTRODUCCIÓN

La AISS -Asociación Internacional de Seguridad Social- es la principal institución internacional que reúne organismos e instituciones de seguridad social. La misión de la AISS es promover una seguridad social dinámica como dimensión social de un mundo en proceso de globalización, a través del fomento de la excelencia en la administración de la seguridad social. Tiene su origen en 1927, y actualmente está integrada por 340 organizaciones (268 afiliados y 72 asociados) de 157 países

La AISS inició un programa de Premios de Buenas Prácticas para reconocer las buenas prácticas en la administración de la seguridad social. En el entendido que la identificación e intercambio de buenas prácticas ayuda a las organizaciones e instituciones de seguridad social a mejorar su eficiencia operativa y administrativa

Los Premios de Buenas Prácticas de la AISS son concedidos por región en cada uno de los cuatro Foros Regionales de la Seguridad Social de la AISS llevados a cabo durante cada trienio. En cada Foro se concede un premio, así como certificados de mérito, en virtud de la decisión de un jurado.

EL JURADO DEL PREMIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para el trienio 2014-2016, el jurado está compuesto por la Presidenta del Comité de Redacción de la *International Social Security Review*, un expresidente de la AISS y un representante de la Oficina Internacional del Trabajo.

PRIORIDADES DE LOS PREMIOS DE BUENAS PRÁCTICAS PARA 2014-2016

- Buena Gobernanza
- Calidad de los Servicios
- Comunicación por las instituciones de seguridad social
- Evaluaciones actuariales
- Extensión de la cobertura de la seguridad social a los grupos difíciles de cubrir
- Inversión de los Fondos de la Seguridad Social
- Prevención de Riesgos Profesionales
- Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo
- Recaudación y Cobranza de Cotizaciones
- Regreso al Trabajo y Reintegración
- Tecnologías de la Información y de la Comunicación

EL PREMIO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA AISS - AMÉRICAS 2016

Se presentaron 53 proyectos de 17 organizaciones que representaron a 9 países.

El Jurado decidió conceder el Premio a la Administración Federal de Ingresos Públicos, Argentina por la buena práctica intitulada *Registros especiales de seguridad social "Personal de Casas Particulares" (servicio doméstico)*. El Jurado otorgó también 39 Certificados de Mérito, ocho de las cuales recibieron una mención especial.

URUGUAY: BANCO DE PREVISIÓN SOCIAL

Programa de apoyo a madres adolescentes y jóvenes

Tema de la buena práctica: Extensión de la cobertura de la seguridad social a los grupos difíciles de cubrir

Resumen: El programa se desarrolló para mitigar el fenómeno demográfico de los embarazos de adolescentes, que se ha convertido en una preocupación social en el país en los últimos años. El programa ofrece prestaciones económicas, sociales y educativas con el objeto de ayudar a estas mujeres jóvenes y en situación de vulnerabilidad a continuar o reemprender su educación. Los resultados del programa se evaluaron en función de un grupo de control. La participación en el programa incrementó la probabilidad de que las madres adolescentes terminaran su educación y lograran acceder a empleos formales y mejor pagados: el 88 por ciento de las participantes estaban empleadas de una manera u otra, y el 80 por ciento tenían un empleo formal. Asimismo, todos los hijos de las participantes en el programa están escolarizados, lo que representa una esperanza de un futuro mejor para ellos y para sus madres.

Mención especial del Jurado: Se trata de un programa interesante destinado a un grupo altamente vulnerable, en el que las intervenciones tempranas y adecuadas pueden marcar una enorme diferencia para las futuras trayectorias vitales de las participantes y sus hijos. La metodología basada en la utilización de un grupo de control para evaluar los resultados del programa es encomiable

CERTIFICADOS DE MÉRITO

URUGUAY: BANCO DE PREVISIÓN
SOCIAL

Espacios amigos de la lactancia materna en el ambiente
Laboral

Tema de la buena práctica: Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo

Resumen:

Son lugares físicos ubicados en el área de trabajo, acondicionados y equipados para brindar privacidad, higiene y confort a la funcionaria en etapa de lactancia, en los cuales se puede amamantar a su hijo/a y/o extraer su leche. De esta manera, la madre mantiene y prolonga su lactancia en el tiempo. Diversos estudios científicos basados en evidencia, demuestran la importancia de la lactancia materna a corto, mediano y largo plazo en la mejora de la salud de la población. Podemos destacar la disminución de la incidencia y gravedad de enfermedades prevalentes como diarreas, infecciones respiratorias, diabetes tipo II en la adolescencia, riesgos de hipertensión, hipercolesterolemia y linfomas entre otros. Disminuye la frecuencia de aparición de cáncer en la mujer, tanto de mama como de ovarios. En lo laboral, logra disminuir los ausentismos maternos por causa de enfermedad de su hijo, debido a que los niños/as se enferman menos. La trabajadora, al sentirse apoyada y comprendida por la etapa que transita, se motiva y se compromete más con la tarea, lo cual se ve reflejado en la productividad. Es un proyecto de bajo costo y de fácil implementación, del que se obtienen grandes beneficios para la salud.

URUGUAY: BANCO DE PREVISIÓN
SOCIAL

Solución integrada de selección de casos para la fiscalización de las contribuciones
de seguridad social usando modelado predictivo

Temas de la buena práctica: Extensión de la cobertura de la seguridad social a los grupos difíciles de cubrir,
Recaudación y
Cobranza de Cotizaciones

Con el fin de ser más eficientes y eficaces en la detección de irregularidades y fraude el Banco de Previsión Social (BPS) ha construido una solución integadora basada en el uso de técnicas de modelado y análisis predictivo para seleccionar los Contribuyentes a Fiscalizar (SISCA).

Esta solución permite la identificación, análisis, determinación y selección de casos (basada en el comportamiento de los Contribuyentes a través del análisis de modelos de riesgo fiscal) y el seguimiento de los resultados, integrándose con los sistemas de explotación de información, seguimiento y gestión existentes. Los beneficios que se obtienen con esta buena práctica son: incrementar la eficacia en la calidad de Contribuyentes a través de modelos predictivos e incorporando la retroalimentación de los resultados de selecciones anteriores; ser más eficientes automatizando los procesos, acortando los tiempos de la selección de 5 días a 20 minutos; mejorar la calidad de la información con que cuenta el Auditor para la tarea de campo, con la incorporación de la Ficha del Contribuyente; contar con indicadores y repotes asociados a la gestión.