

Montevideo, 6 de diciembre de 2017

SESIÓN ORDINARIA N° 41 – MIÉRCOLES 29 DE NOVIEMBRE DE 2017

Foro de las Américas de la Asociación Internacional de la Seguridad Social 2017.

Del 22 al 24 de noviembre del 2017 se realizó en Montevideo el Foro Mundial de la Seguridad Social en el Uruguay, organizado por la AISS, con el objetivo de analizar las tendencias y los desafíos que afectan a la seguridad social en las Américas y evaluar soluciones prácticas e innovadoras. A tal efecto, se entregaron los Premios de Buenas Prácticas para reconocer las buenas prácticas en la administración de la seguridad social. En esta edición el Premio de Buenas Prácticas fue otorgado al BPS por su proyecto de innovación sobre formalización de empresas y trabajadores de economías compartidas, economía colaborativa, proveedores de servicios de transporte por intermedio de



plataformas digitales. Se formalizan las empresas de transporte de pasajeros que brindan servicios mediante aplicaciones de dispositivos móviles, tales como Uber, Cabify e EasyGo, buscando la formalización de la actividad a través de la coordinación interinstitucional, modificación y actualización de normativa jurídica, flexibilización en los

procesos de identificación de habilitados, inscripción y cruzamiento de datos para su seguimiento, control y fiscalización. Por otro lado se logró la Certificación de Excelencia del Programa de Reconocimiento de las Directrices de Recaudación y Cobranza de Cotizaciones de la AISS.

También se recibió Certificación de Mérito con mención especial por el proyecto de Calificación Tributaria como herramienta para gestionar en función del comportamiento de los contribuyentes. El BPS, además, fue reconocido con el Certificado de Mérito por otros nueve proyectos entre los que se encuentran: el proyecto de gestión de lentes comunes a través de las ópticas, la encuesta longitudinal de protección social, el programa de ayudas extraordinarias dirigido a rehabilitación y el subsidio por maternidad aplicando el modelo de gestión basado en eventos, CATA, entre otros. Estas iniciativas fueron distinguidas de un total de 62 proyectos de gestión, administración y propuestas de cobertura de seguridad social, correspondientes a 21 organizaciones de 10 países, la mayor cantidad de proyectos que se han presentado hasta ahora.

Nuestros trabajadores llevaron adelante presentaciones en las sesiones paralelas, concretando 5 de las 9 uruguayas (Subsidio por Maternidad, Madres adolescentes que recibió reconocimiento en 2016, Calificación tributaria, Software público y trabajo colaborativo y Centro de Acceso a Tecnologías de Apoyo), además de la presentación del proyecto que recibió la certificación de Buenas Prácticas. Particular destaque mereció el trabajo de organización y desarrollo del evento a cargo del Comité Nacional de Organización y Comunicación Institucional, apoyados por trabajadores/as de distintas áreas del instituto, el que fue altamente valorado por las autoridades de la AISS y las delegaciones extranjeras participantes.

Libro 50 años del Banco de Previsión Social. En el marco del Foro de las Américas de



la AISS se presentó esta publicación, a cargo de la Asesoría General de Seguridad Social del BPS, que contó con el aporte del Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro y el prólogo a cargo del Sr. Presidente de la República, Dr. Tabaré Vázquez, que desde allí nos dijo: *“Los antecedentes de nuestro sistema previsional se remontan al nacimiento del Estado uruguayo, cuando se aprobaron leyes de retiro a ex combatientes, inválidos y viudas de la gesta independentista.*

En los casi dos siglos transcurridos desde entonces el devenir del país ha sido también el desarrollo de dicho sistema: su legislación, sus prestaciones, sus beneficiarios, sus contribuyentes, sus funcionarios.

Esta publicación da cuenta de ello y en especial de los últimos 50 años, con el Banco de Previsión Social como ente rector en la materia.

Como todas las historias verdaderas, esta tampoco es lineal, ni en blanco y negro, ni se limita al pasado. En tal sentido, el 50º aniversario del BPS es una buena oportunidad para explorar y modelar el futuro de nuestro sistema de seguridad social en el contexto de un proyecto y estrategia de país posible y sostenible.”

Taller Violencia de Género, Equidad y No Discriminación. Con la participación de 80 trabajadoras/es se llevó adelante en la Colonia Raigón el pasado martes 28 de noviembre. La actividad estuvo organizada por nuestro Grupo de Violencia Doméstica y

por el Grupo de Género del BPS. Una jalón de importancia en el camino de avanzar en esta temática.

Calendario de Vencimientos de Pagos en ATYR. Se establecieron las fechas de vencimiento de pago de aportes para todas las actividades, para todo el año, donde se destaca que se mantiene el octavo día hábil para presentación de nóminas y pagos de Mayores Contribuyentes, los vencimientos en general en dos fechas, cinco dígitos por fecha, se fija en el decimoprimer y decimosegundo día hábil (salvo en enero para Obra Privada en Construcción se fija en el decimocuarto día hábil para todos los dígitos). Por otro lado se mantiene el incentivo para que las empresas usen medios remotos para el pago de los aportes al fijarse cerca de fin del mes (decimoquinto día hábil) el vencimiento para las empresas que paguen por Internet y Cobranza Descentralizada.

Centro Educativo Espigas - INAU en Raigón. En una nueva colaboración con los más pequeños se autorizó la concurrencia de esta organización social que atiende niños y niñas en convenio con el INAU. En esta ocasión más de 250 niños y adolescentes visitarán nuestro centro vacacional.

Siguen los cambios de escalafón. Se comienzan a procesar las designaciones por concurso, que se realiza en caso de que los aspirantes al cambio sean más que las vacantes disponibles. De esta forma se designan: 2 sicólogos (de 16 postulantes); 15 contadores (de 46 postulantes); 1 instrumentista (de 3 postulantes). Hasta el momento son 42 trabajadoras/es los que acceden a cargos técnicos y profesionales.

Bases de Concurso Gerencia de Programación y Presupuesto. Se aprobaron las bases para este llamado a concurso de gerencia de sector dependiente de la Gerencia de Planificación y Presupuesto, el que se concretará en breve.

Becarios y pasantes. Se dispuso la renovación por un año de 4 becas de informática, y la designación de 31 nuevos pasantes administrativos para todo el país.