

**TASAS DE APORTACIÓN
PERSONALES Y PATRONALES AL
SISTEMA DE SEGURIDAD
SOCIAL**

Un análisis comparado a nivel de
regiones

Ec. Martín Naranja Sotelo

TASAS DE APORTACIÓN PERSONALES Y PATRONALES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Un análisis comparado a nivel de regiones

I - INTRODUCCIÓN

Los sistemas de Seguridad Social se financian de distintas formas. Los recursos están condicionados por la cobertura social que ofrece el modelo, según la naturaleza de la contingencia que cubre, los regímenes que abarca y la característica de las prestaciones brindadas.

Por un lado, existen sistemas de cobertura universal, que abarcan a toda la población, los cuales se financian con impuestos. Por el otro lado, existen modelos contributivos, cuya financiación se realiza a través de las cotizaciones sociales. La financiación por cotizaciones sociales, se determina aplicando una contribución porcentual a las retribuciones salariales percibidas por parte de los cotizantes. Los trabajadores que contribuyen al sistema son llamados cotizantes y la tasa de aportación que realizan los cotizantes se llama tasa de aporte personal. También los empleadores contribuyen a la seguridad social a través del llamado aporte patronal.

El presente trabajo tiene como finalidad hacer un estudio de las distintas tasas de aportación (personales y patronales) y el peso que cada una de las mismas tiene en el total de las tasas de aportación. El análisis se concentra en la contribución a las contingencias de seguridad social relativas a invalidez, vejez y sobrevivencia (IVS).

El estudio se hace a nivel mundial, agrupando los países en distintas regiones, las mismas son América del Sur; América del Norte, Central y el Caribe; Europa; Asia I; Oceanía junto con Asia II; África I y finalmente África II.

La fuente utilizada fue la base de datos del proyecto denominado "Programas de Seguridad Social alrededor del mundo". Este programa surge la conjunción de esfuerzos entre la Administración de la Seguridad Social (oficina perteneciente al gobierno de Estados Unidos de América) y la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS). ¹ Los datos, según los continentes, corresponden al año 2007 (América y África), o al año 2008, tal el caso de Europa, Asia y Oceanía.

El trabajo fue instrumentado de tal forma que primero, se realiza un análisis empírico de las distintas regiones. Luego, se esbozan algunas conclusiones con la finalidad de comparar la información de las distintas regiones entre sí, además, como es lógico, contrastar los datos del resto del mundo respecto a los de nuestro país.

¹ www.ssa.gov/policy/docs/progdsc/ssptw

II - ANÁLISIS EMPÍRICO

Las siguientes son tasas de contribución a los programas de Seguridad Social de distintos países para los programas de invalidez, vejez y sobrevivencia. Las tasas de aportes de los cuadros se expresan en porcentaje.

II.1 - América del Sur

Tasas de contribución a los programas de Seguridad Social

Programas de invalidez, vejez y sobrevivencia.

Cuadro 1 - América del Sur

Países	Tasas de aportes			Estructura de los aportes	
	personal	patronal	Total	personal	patronal
Argentina	11	10.17	21.17	52%	48%
Bolivia	10	0	10	100%	0% 2
Brasil	8	20	28	29%	71% 1
Chile	10	0	10	100%	0% 2
Colombia	3.875	11.625	15.5	25%	75%
Ecuador	6.64	3.1	9.74	68%	32% 1
Guyana	5.2	7.8	13	40%	60% 1
Paraguay	9	14	23	39%	61% 1
Perú	10	0	10	100%	0% 2
Uruguay	15	7.5	22.5	67%	33%
Venezuela	1.93	4.82	6.75	29%	71%
Promedio	8.2	7.2	15.4	59%	41%
Máximo	15	20	28	100%	75%
Mínimo	1.93	0	6.75	25%	0%

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.
Los datos corresponden al año 2007.

1- También incluye las tasas de aportes a otros programas.

2 - Incluye solamente las contribuciones financieras al beneficio por vejez.

Aportes adicionales se utilizan para los beneficios invalidez y sobrevivencia.

En estos países los beneficios invalidez y sobrevivencia son no contributivos.

Las tasas de aportaciones personales en América del Sur varían entre un 1.93% y un 15 %. Encontrándose en estos extremos, Venezuela y Uruguay respectivamente.

Son varios los países que tienen una tasa superior al 10% al igual que el nuestro. Por otro lado, con tasas personales inferiores al 5% se encuentran Colombia, Guyana y Venezuela. Como vemos nuestro país tiene la tasa más alta de aportación personal de esta región.

En cuanto a los aportes patronales es Brasil quien tiene la tasa más alta de la región (20%), existiendo países como Bolivia, Chile y Perú con aportación nula. En

la suma de los aportes se ve que Brasil con un 28% es quien tiene la contribución más elevada de la región, en situación opuesta se encuentra Venezuela (6.75%). Es interesante estudiar como se compone la estructura de los aportes totales. Se puede observar que existen países como Brasil y Colombia en los cuales los trabajadores aportan menos del 30% del aporte total. La relación es inversa en países como Ecuador y Uruguay, 68% y 67% respectivamente. Además de los casos extremos de Bolivia, Chile y Perú ya mencionados.

II.2 - América del Norte, Central y el Caribe

Cuadro 2 - América del Norte, Central y Caribe

Países	Tasas de aportes			Estructuras de los aportes		
	personal	patronal	Total	personal	patronal	
Belice	*	*	*	*	*	4
Antigua y Barbuda	3	5	8	38%	63%	1
Bahamas	1.7	7.1	8.8	19%	81%	1
Barbados	5.93	5.93	11.86	50%	50%	1
Bermuda	5	5	10	50%	50%	5
Canadá	4.95	4.95	9.9	50%	50%	
Costa Rica	3.5	8	11.5	30%	70%	
Cuba	0	14	14	0%	100%	1
Dominica	4	6.75	10.75	37%	63%	1
El Salvador	6.25	4.05	10.3	61%	39%	2
Estados Unidos	6.2	6.2	12.4	50%	50%	
Granada	4	5	9	44%	56%	1
Guatemala	1.83	3.67	5.5	33%	67%	
Haití	6	6	12	50%	50%	
Honduras	1	2	3	33%	67%	
Islas Vírgenes	3.25	3.25	6.5	50%	50%	
Jamaica	2.5	2.5	5	50%	50%	1
México	1.125	5.15	6.275	18%	82%	3
Nicaragua	4	6	10	40%	60%	1
Panamá	7.25	10.75	18	40%	60%	1
República Dominicana	2.87	7.1	9.97	29%	71%	
San Kitts and Nevis	5	5	10	50%	50%	1
Santa Lucía	5	5	10	50%	50%	1
San Vicente y las Granadinas	2.5	3	5.5	45%	55%	1
Trinidad y Tobago	3.11	6.23	9.34	33%	67%	
Promedio	3.7	6	9.5	40%	60%	
Máximo	7.25	14	18	61%	100%	
Mínimo	-	2	3	0%	39%	

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.
Los datos corresponden al año 2007.

1- También incluye las tasas de aportes a otros programas.

2 - Incluye solamente las contribuciones financieras al beneficio por vejez.
Aportes adicionales se utilizan para los beneficios invalidez y sobrevivencia.
En estos países los beneficios invalidez y sobrevivencia son no contributivos.

3. Los patronos pagan el costo total del beneficio por accidentes de trabajo.

4 - Una tasa fija de contribución semanal financia todos los beneficios, la cual es pagada de acuerdo a ocho clases de ingresos.

5. Se le suma una tasa fija a las contribuciones al seguro.

En el Caribe, en particular, las tasas de aportación personales son bajas comparadas con otras regiones, siendo Barbados el único país que supera el 5%. A

su vez, en América del Norte y Central, El Salvador, Panamá y Estados Unidos tienen las tasas más altas de aportación por parte de los trabajadores superando el 6%. En la región en su conjunto, América del Norte, Central y el Caribe, los países con guarismos más bajos de aportes personales son Bahamas (1.7%) y Honduras (1%). Por otro lado los aportes patronales tienen un máximo de un 14% en Cuba, seguido por Panamá (10.75%) y Costa Rica (8%). El valor mínimo del aporte patronal lo registra Honduras con un 2%.

Al analizar la distribución de los aportes en el total, se da la particularidad de varios países en los cuales aportan de igual forma trabajadores y empleadores, ellos son, Estados Unidos, Canadá, Barbados, Bermuda, Haití, Islas Vírgenes, Jamaica, San Kitts and Nevis y Santa Lucía. A su vez, El Salvador es en la región quien tiene mayor proporción en su estructura de aportes personales y, en caso opuesto, se encuentran Bahamas y México en los cuales el aporte patronal representa más de un 80% del total de los aportes. Cuba representa un caso particular en el cual la tasa de aporte personal es nula.

II.3 - Europa

En Europa países como Bielorrusia, Eslovaquia, España, Lituania y Ucrania tienen tasas de aportación bajas, inferiores al 5% de los ingresos de los trabajadores. En un lado opuesto, se encuentran países como Croacia (20%), Holanda (19%) y Eslovenia (15.5%).

Los países con tasas de aporte patronal superiores al 20% son Albania, España, Hungría, Italia, Lituania, Portugal, República Checa, Rumania y Rusia. Siendo tan sólo tres países, Alemania (9.95%), Holanda (5.65%) y Luxemburgo (8%) con aporte patronal inferior al 10%.

Casos particulares son los de Rusia y Croacia, en el caso de Rusia donde no se contribuye a las contingencias IVS con un porcentaje del ingreso salarial, la totalidad del aporte es patronal con una tasa del 20%. En Croacia, la situación es inversa.

En promedio en la región los aportes de los patrones representan un 63% y un 37% por los trabajadores en el total de los aportes. En Alemania, Luxemburgo y Malta, aportan en igual proporción trabajadores y empleadores.

En Europa hay varios países en los cuales al estudiar la relación entre los dos aportes que se destaca que el aporte patronal supera en más de un 70% al aporte personal, los cuales son Albania, Bielorrusia, Eslovaquia, España, Hungría, Italia, Lituania, Portugal, República Checa, Rumania y Rusia.

Cuadro 3 - Europa

Países	Tasas de aportes			Estructuras de los aportes		
	personal	patronal	Total	personal	patronal	
Albania	8	21.7	29.7	27%	73%	1 --- 6
Alemania	9.95	9.95	19.9	50%	50%	6
Austria	10.25	12.55	22.8	45%	55%	6
Bélgica	7.5	8.86	16.36	46%	54%	6
Belorrusia	1	10	11	9%	91%	1
Bulgaria	8.8	13.2	22	40%	60%	6
Croacia	20	0	20	100%	0%	1 --- 6
Eslovaquia	4	14	18	22%	78%	6
Eslovenia	15.5	8.85	24.35	64%	36%	1
España	4.7	23.6	28.3	17%	83%	1
Francia	6.65	9.9	16.55	40%	60%	2
Grecia	6.67	13.33	20	33%	67%	6
Holanda	19	5.65	24.65	77%	23%	6
Hungría	9.5	24	33.5	28%	72%	1 --- 6
Italia	8.89	23.81	32.7	27%	73%	6
Lituania	2.5	23.7	26.2	10%	90%	
Luxemburgo	8	8	16	50%	50%	6
Malta	10	10	20	50%	50%	1 --- 6
Noruega	7.8	14.1	21.9	36%	64%	1
Polonia	11.26	16.26	27.52	41%	59%	6
Portugal	11	23.75	34.75	32%	68%	1
Reino Unido	11	12.8	23.8	46%	54%	1 --- 6
República Checa	6.5	21.5	28	23%	77%	6
Rumania	9.5	29	38.5	25%	75%	6
Rusia	0	20	20	0%	100%	6
Suecia	7	11.91	18.91	37%	63%	2
Suiza	11.9	11.9	23.8	50%	50%	6
Ucrania	1	32.2	33.2	3%	97%	1 --- 6
Promedio	8.5	15.5	24.0	37%	63%	
Máximo	20	32	39	100%	100%	
Mínimo	-	-	11.00	0%	0%	

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.
Los datos corresponden al año 2008.

Para simplificar el análisis no se incluyeron Andorra, Estonia, Finlandia, Islandia, Isla de Man, Dinamarca, Irlanda, Jersey, Guernsey, Letonia, Liechtenstein, Moldavia, Chipre y Mónaco.

1- También incluye las tasas de aportes a otros programas.

2 - Incluye solamente las contribuciones financieras al beneficio por vejez.
Aportes adicionales se utilizan para los beneficios invalidez y sobrevivencia.
En estos países los beneficios invalidez y sobrevivencia son no contributivos.

6. Los aportes están sujetos a un techo en algunos beneficios.

II.4 - Asia y Oceanía

La información brindada por la AISS, muestra a dos continentes juntos Asia y Oceanía. A modo de hacer más práctico el análisis se dividió dicha información en dos grupos de países, los países del oeste de Asia por un lado y los países del oriente asiático junto con Oceanía por otro. Al primer grupo de países se le llamó Asia I y al segundo Asia II y Oceanía.

Cuadro 4 - Asia I

Países	Tasas de aportes			Estructuras de los aportes		
	personal	patronal	Total	personal	patronal	
Armenia	3	**	3	-	-	1
Azerbaiyan	3	22	25	12%	88%	1
Bahrain	6	9	15	40%	60%	
Bangladesh	0	0	0	-	-	7
Brunei	5	5	10	50%	50%	8
Georgia	25	0	25	100%	0%	1
Iran	7	20	27	26%	74%	1
Israel	0.34	1.8	2.14	16%	84%	
Jordania	5.5	9	14.5	38%	62%	
Kajastán	10	22	32	31%	69%	
Kiribati	7.5	7.5	15	50%	50%	
Kuwait	5	10	15	33%	67%	1---6
Kyrgyzstan	8	19	27	30%	70%	1
Laos	4.5	5	9.5	47%	53%	1---6
Libano	0	8.5	8.5	0%	100%	
Reino de Oman	6.5	9.5	16	41%	59%	
Arabia Saudita	9	9	18	50%	50%	6
Siria	7	14	21	33%	67%	
Turquía	9	11	20	45%	55%	1---9
Turkmenistán	1	20	21	5%	95%	1
Uzbekistán	2.5	31.5	34	7%	93%	1
Yemen	6	9	15	40%	60%	
Promedio	5.9	11.6	17.0	35%	65%	
Máximo	25	31.5	34	100%	100%	
Mínimo	-	-	-	0%	0%	

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.

Los datos corresponden al año 2008.

** Se aporta una tasa fija.

- 1- También incluye las tasas de aportes a otros programas.
6. Los aportes están sujetos a un techo en algunos beneficios.
- 7.El gobierno paga el costo total de algunos de los programas con ingresos de rentas generales.
- 8.El gobierno paga el costo total de la pensión vejez y la pensión invalidez.
- 9.El dato tiene al menos dos años de antigüedad.

En este grupo de países asiáticos se ve que Georgia tiene la tasa de aporte personal más alta, un 25%, seguido por Kajastán con un 10%. El resto de los países tienen tasas inferiores al 10%, siendo los países con valores más bajos Turkmenistán (1%) y Uzbekistán (2.5%). Por su parte, las tasas de aporte patronal promedian en el grupo un 11.6%, habiendo cinco países con valores iguales o superiores al 20%. (Azerbaiyan, Irán, Kajastán, Turkmenistán y Uzbekistán). Los

aportes patronales de Georgia son nulos, en Líbano pasa lo inverso, son nulos los aportes personales. A su vez, en Bangladesh el gobierno sustenta los programas de Seguridad Social con aportes de rentas generales.

El cuadro 5 tiene la información relativa a los países del este asiático y de Oceanía.

Cuadro 5 - Asia II y Oceanía

Países	Tasas de aportes			Estructuras de los aportes		
	personal	patronal	Total	personal	patronal	
Burma (Myanmar)	0	0	0 -	-	-	6
Australia	0	9	9	0%	100%	6 - 7
China	8	20	28	29%	71%	6
Corea del Sur	4.5	4.5	9	50%	50%	6
Filipinas	3.33	7.07	10.4	32%	68%	1---6
Hong Kong	5	5	10	50%	50%	6
India	12	17.61	29.61	41%	59%	6
Indonesia	2	4	6	33%	67%	
Islas Fiji	8	8	16	50%	50%	6
Islas Marshall	7	7	14	50%	50%	6
Islas Solomon	5	7.5	12.5	40%	60%	
Japón	7.675	7.675	15.35	50%	50%	
Malasia	11.5	12.5	24	48%	52%	1---6
Micronesia	6	6	12	50%	50%	6
Nepal	10	10	20	50%	50%	
Nueva Zelanda	0	0	0 -	-	-	7
Pakistán	1	5	6	17%	83%	1---6
Palau	6	6	12	50%	50%	6 --- 9
Palau Nueva Guinea	6	8.4	14.4	42%	58%	
Samoa Occidental	5	5	10	50%	50%	10
Singapur	20	14.5	34.5	58%	42%	1---6
Sri Lanka	8	12	20	40%	60%	
Tailandia	3.44	3.44	6.88	50%	50%	1---6
Taiwan	1.3	4.55	5.85	22%	78%	1---6
Vanuatu	4	6	10	40%	60%	
Vietnam	5	11	16	31%	69%	6
Promedio	5.8	7.8	13.5	41%	59%	
Máximo	20	20	35	58%	100%	
Mínimo	-	-	-	0%	42%	

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.

Los datos corresponden al año 2008.

1- También incluye las tasas de aportes a otros programas.

6. Los aportes están sujetos a un techo en algunos beneficios.

7.El gobierno paga el costo total de algunos de los programas con ingresos de rentas generales.

9.El dato tiene al menos dos años de antigüedad.

10.El gobierno paga el costo total de la pensión vejez.

En Oceanía se dan los casos especiales, por un lado en Australia los aportes personales son nulos y los aportes patronales son de un 9%, y en Nueva Zelanda los programas de Seguridad Social son no contributivos.

En el sudeste asiático hay países como China, India y Singapur que tienen en suma tasas de aportación total altas, 28%, 29.61% y 34,5% respectivamente. India

y Malasia, además de Singapur son los países que tienen tasas de aporte personal superiores al 10%; la tasa de Nepal es de un 10%. Siendo Taiwán y Pakistán los países en los cuales los trabajadores contribuyen con menor parte de su ingreso en la región.

Los aportes patronales superan o igualan el 10% en China, Vietman, Nepal, India, Malasia, Singapur y Sri Lanka.

Existen varios países en los cuales el aporte patronal es igual al personal en este grupo ellos son Corea del Sur, Hong Kong, Islas Fiji, Islas Marshall, Micronesia, Nepal, Palau, Samoa Occidental y Tailandia.

El caso de Burma (Myanmar) es particular, los aportes son no contributivos a IVS.

II.5 - África

El estudio del continente africano se dividió en dos regiones. Una de las regiones, llamada África I, tiene tasas de aportación totales mayores al 10%, y la región África II, tiene tasas inferiores a dicho valor.

Cuadro 6 - África I

Países	Tasas de aportes			Estructuras de los aportes		
	personal	patronal	Total	personal	patronal	
Argelia	7	10	17	41%	59%	2--9
Burkina Faso	5,5	5,5	11	50%	50%	11
Congo (Brazzaville)	4	8	12	33%	67%	2--6
Egipto	13	17	30	43%	57%	9
Gambia	5	10	15	33%	67%	6
Ghana	5	12,5	17,5	-	-	
Guinea Ecuatorial	4,5	21	25,5	18%	82%	
Islas Seychelles	5	10	15	33%	67%	12--13
Libia	3,75	10,5	14,25	26%	74%	9
Madagascar	1	9,5	10,5	10%	90%	6
Maruecos	3,96	7,93	11,89	33%	67%	6
Nigeria	7,5	7,5	15	50%	50%	
Senegal	5,6	8,4	14	40%	60%	
Sierra Leona	5	10	15	33%	67%	
Sudán	8	17	25	32%	68%	
Tanzania	10	10	20	50%	50%	
Togo	4	8	12	33%	67%	9
Túnez	7,74	7,76	15,5	50%	50%	
Uganda	5	10	15	33%	67%	
Promedio	5,8	10,6	16,4	36%	64%	
Máximo	13	21	30	50%	90%	
Mínimo	1,00	5,50	10,50	10%	50%	

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.
Los datos corresponden al año 2007.

2 - Incluye solamente las contribuciones financieras al beneficio por vejez.
Aportes adicionales se utilizan para los beneficios invalidez y sobrevivencia.
En estos países los beneficios invalidez y sobrevivencia son no contributivos.

6. Los aportes están sujetos a un techo en algunos beneficios.

9.El dato tiene al menos dos años de antigüedad.

11.El gobierno paga el costo total de los programas pensión vejez, sobrevivencia y pensión invalidez.

12. También incluye las tasas de aporte a otros programas.

13. Se le suma una tasa fija de aportes.

Primero, se estudió la región África I, en dicha región existen países en los cuales la aportación que realizan los patronos y los trabajadores es similar, estos países son Burkina Faso, Nigeria, Tanzania y Túnez. Los países en los cuales al interior de la estructura de las tasas total de aportación, la tasa de aportación patronal tiene una preponderancia importante son Guinea Ecuatorial, Libia y Madagascar. Al estudiar la importancia de la tasa personal en el total se observa que en ninguno de los países de esta región de África supera el 50% y solamente en tres países alcanza o supera el 40%, estos son Argelia, Egipto y Senegal, excepto los casos ya mencionados de tasas de aportación (patronales y personales) similares.

Al estudiar las tasas de aportación personales, se nota que los valores más bajos de la misma se encuentran en Maruecos (3.96%), Libia (3.75%) y Madagascar (1%). En Egipto y Tanzania encontramos los valores más altos de aportación personal, 13% y 10% respectivamente. Por su parte, la tasa de aportación patronal alcanza un valor máximo de 21% en Guinea Ecuatorial, en importancia le siguen Egipto y Sudán, con una tasa de 17% para ambos casos.

Cuadro 7 - África II

Países	Tasas de aportes			Estructuras de los aportes		
	personal	patronal	Total	personal	patronal	
Benin	3.6	6.4	10	36%	64%	
Botswana	0	0	0 -	-		11
Burundi	2.6	3.9	6.5	40%	60%	
Cabo Verde	3	7	10	30%	70%	6
Camerún	2.8	4.2	7	40%	60%	6
Chad	2	4	6	33%	67%	6--9
Congo (Kinshasa)	3.5	3.5	7	50%	50%	
Costa de Marfil	3.2	4.8	8	40%	60%	6
Etiopía	4	6	10	40%	60%	
Gabón	2.5	5	7.5	33%	67%	6
Guinea	2.5	4	6.5	38%	62%	6--9
Kenia	5	5	10	50%	50%	6--9
Liberia	3	3	6	50%	50%	9
Malawi	0	0	0 -	-		14
Mali	3.6	5.4	9	40%	60%	
Mauricio	3	3	6	50%	50%	6
Mauritania	1	2	3	33%	67%	6
Niger	1.6	2.4	4	40%	60%	6
Randua	3	3	6	50%	50%	6
República Central Africana	2	3	5	40%	60%	6--9
San Tomé y Príncipe	4	6	10	40%	60%	12
Sudáfrica	0	0	0 -	-		6--9--11
Swazilanda	5	5	10	50%	50%	6
Zambia	5	5	10	50%	50%	6
Zimbabwe	3	3	6	50%	50%	6
Promedio	2.8	3.8	6.5	42%	58%	
Máximo	5	7	10	50%	70%	
Mínimo	-	-	-	30%	50%	

Las tasas de aportes se expresan en porcentaje.

Los datos corresponden al año 2007.

6. Los aportes están sujetos a un techo en algunos beneficios.

9.El dato tiene al menos dos años de antigüedad.

11.El gobierno paga el costo total de los programas pensión vejez, sobrevivencia y pensión invalidez.

12. También incluye las tasas de aporte a otros programas.

14.No hay programas de pensión vejez, sobrevivencia e invalidez.

Existen en esta región del continente africano países en que la contribución al sistema de Seguridad Social (IVS en particular) no se realiza en base a aportes de trabajadores y sus empleadores, dicho costo lo asume el gobierno, dichos países son Botswana y Sudáfrica. En Malawi no existen programas de Seguridad Social.

Al igual que la región estudiada anteriormente, en África II, existen países como Congo (Kinshasa), Kenia, Liberia, Mauricio, Swazilanda, Zambia, Zimbabwe, con igual distribución de cada tipo de aporte en el total. A su vez, los países en los cuales el peso de los aportes patronales es mayor al 65% en el total, son Cabo Verde (70%) y Chad, Gabón, Mauritania con 67%. No hay ningún país de esta región en el cual el aporte personal supere en 50% su peso en el total de los aportes.

El aporte patronal tiene sus tasas máximas en Benin (6,4%), Cabo Verde (7%), Etiopía (6%) y San Tomé y Príncipe (6%) y mínimas de un 3% en Ruanda, Liberia, Mauricio y República Central Africana. Entonces al analizar las tasas personales se evidencia que Niger (1,6%) y Mauritania (1%) son los países con tasas más bajas y, lo contrario ocurre en Swazilandia, Zambia y Kenia donde la tasa alcanza el 5%.

III - CONCLUSIONES

Al comparar a nivel regional las tasas de aportación, vemos que Europa es quien tiene, en promedio, guarismos más elevados (un 24 % en el total). En contraparte, África II es la región con tasas totales más bajas.

Nuestro país tiene una tasa personal de un 15%, la cual se puede considerar es alta para la región y comparado a otras regiones también. Esta tasa es sólo superada por cinco países a nivel mundial, Eslovenia, Croacia, Holanda, Georgia y Singapur. Es decir que en nuestro país, el trabajador con una cuota parte importante de su ingreso se asegura la prestación de la contingencia vejez.

También los empleadores ceden parte de sus ingresos para solventar las prestaciones de la seguridad social. En América del Sur, Brasil tiene los niveles más altos de dicha tasa, 20%, en Uruguay dicha tasa es de un 7,5%. En el resto de América, se destacan Cuba con una tasa de aportación patronal de un 14% y Panamá (10,75%). En Europa la máxima tasa patronal la registra Ucrania (32,2%), en Asia la tasa de Uzbekistán alcanza un 31,5%, y por último, vemos el caso de Guinea Ecuatorial con un 21% en el continente africano.

Muchos países estudiados tienen tasas de aportación patronal y personal similares. En cambio en otros prepondera una de las tasas sobre las otras en el total de los aportes, por ejemplo en España el 83% del aporte total lo realizan los patrones.

Existen casos especiales, ya sea países en los cuales el gobierno costea el total de los programas de pensión vejez, sobrevivencia e invalidez (Sudáfrica y Botswana), o se solventan dichos programas con ingresos gubernamentales de rentas generales (Bangladesh). También está el caso de países en donde los beneficios invalidez y sobrevivencia son no contributivos o donde no existen dichos programas.