

TASAS DE APORTACIÓN PERSONALES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Un análisis comparado a nivel de regiones

Ec. Martín Naranja Sotelo

TASAS DE APORTACIÓN PERSONALES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

Un análisis comparado a nivel de regiones

I. INTRODUCCIÓN

Los sistemas de Seguridad Social se financian de distintas formas y sus recursos están condicionados por la cobertura social que ofrece el modelo. La financiación varía según la naturaleza de la contingencia que abarca cada uno de los sistemas, los regímenes que cubre y la característica de las prestaciones brindadas.

Existen sistemas de cobertura universal, que engloban a toda la población, los cuales se financian con impuestos. De igual forma, existen modelos contributivos, cuya financiación se realiza a través de las cotizaciones sociales. Estos recursos se obtienen aplicando una contribución porcentual a las retribuciones percibidas por parte de los asalariados. Las contribuciones son realizadas tanto por los empleados como por los empleadores. En otros casos, como el de Uruguay, también contribuye el Estado a través de lo que denominamos Asistencia Financiera.

Este artículo centrará su estudio en la llamada tasa de aporte personal, que es con la que contribuyen los trabajadores al financiamiento de una determinada prestación. Se investigará en distintas regiones del mundo; América del Sur, América del Norte, Central y el Caribe, Europa y Asia; las diferencias y similitudes entre las tasas de aportación personales a las contingencias de vejez y enfermedad.

II. METODOLOGÍA

La información se obtuvo del banco de datos de la OIT; esta información es proporcionada por este organismo al año 2003. Se hace el supuesto que no hubieron cambios en los datos desde ese año a la fecha.

Se mostrarán los datos por región. Destacándose en el análisis las tasas promedio de cada una de ellas, así como los países que tienen tasas de aportaciones máximas y mínimas.

III. ANÁLISIS EMPÍRICO

III.1. Prestación Vejez

América del Sur

Las tasas de aportaciones en América del Sur varían entre un 1,9% y un 15%, encontrándose en estos extremos, Venezuela y Uruguay respectivamente. Son varios los países que tienen una tasa superior al 10%. En cambio, con tasas inferiores al 5% se encuentran Colombia, Guyana y Venezuela. Es de destacar que la tasa promedio de la región es casi un 9% y Uruguay tiene la tasa más alta de prestación de la zona.

CUADRO 1

AMÉRICA LATINA - PRESTACIÓN VEJEZ

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Argentina	11
Bolivia	10
Brasil	9
Chile	10
Colombia	3,4
Ecuador	9,2
Guyana	4,8
Paraguay	9
Perú	13
Uruguay	15
Venezuela	1,9
Promedio	8,8

Europa

En Europa, países como Bielorrusia y Moldavia tienen tasas de aportación muy bajas, de 1% de los ingresos del trabajador. En un lado opuesto, se encuentran Bulgaria (21,8%), Rumania (11,7%) y Holanda (17,9). Estas disparidades en los guarismos hacen que la tasa promedio sea de un 8,7%. Por su parte, en Rusia existe la particularidad que no se contribuye a la contingencia vejez con un porcentaje del ingreso salarial. Es decir, esta prestación es una contingencia no contributiva en dicho país.

CUADRO 2

EUROPA - PRESTACIÓN VEJEZ

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Albania	10
Austria	10,3
Belorrusia	1
Bélgica	7,5
Bulgaria	21,8
Crocia	10,8
República Checa	6,5
Francia	6,6
Alemania	9,6
Grecia	6,7
Hungría	8
Italia	8,9
Luxemburgo	8
Moldovia	1
Holanda	17,9
Polonia	9,8
Portugal	11
Rumania	11,7
Rusia	*
Eslavaquia	6,4
Eslovenia	15,5
España	4,7
Suiza	4,2
Ucrania	2
Promedio	8,7

* - no hay tasa de aporte personal en dicho país para esta prestación.

América del Norte, Central y el Caribe

En el Caribe las tasas de aportación son bajas comparadas con otras regiones, siendo Barbados el único país que supera el 5% de aportación. A su vez, en América del Norte y Central, Panamá y Estados Unidos tienen las tasas más altas de aportación superando el 6%. Siendo Costa Rica y Honduras los países con guarismos más bajos, un 1%. La tasa promedio de América del Norte y Central juntamente con el Caribe es de un 3,5%.

CUADRO 3

AMÉRICA DEL NORTE, CENTRAL Y EL CARIBE

PRESTACIÓN VEJEZ

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Cuba	*
Barbados	5,3
Rep. Dominica	3
Grenada	4
Haiti	3
Jamaica	2,5
San Kitts and Nevis	5
Santa Lucía	5
San Vicente y las Grenadines	2,5
Trinidad and Tobago	2,8
Canadá	4,9
Costa Rica	1
Guatemala	1,8
Honduras	1
México	1,1
Nicaragua	4
Panamá	6,8
Estados Unidos	6,2
Promedio	3,5

* - no hay tasa de aporte personal en dicho país para esta prestación.

Asia

En Asia se destaca Singapur con una tasa de un 20%, luego acompañan a este estado India (12 %) y Malasia (11 %). Siendo las más bajas las de Tailandia y Uzbekistán, tasas de un 1%. La zona tiene una tasa de 6,6% en promedio. A su vez, en países como China y Bangladesh, los trabajadores no aportan al sistema de Seguridad Social con parte de su ingreso para percibir esta contingencia.

CUADRO 4**ASIA - PRESTACIÓN VEJEZ**

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Bangladesh	*
China	*
Pakistán	**
India	12
Indonesia	2
Irán	7
Japón	8,7
Kajastán	10
Corea del Sur	4,5
Kyrgyzstan	2
Malasia	11
Nepal	10
Filipinas	3,3
Singapur	20
Sri Lanka	8
Taiwan	1,3
Tailandia	1.0
Turkmenistán	4
Uzbekistán	1
Promedio	6,6

* - no hay tasa de aporte personal en dicho país para esta prestación.

** - hay un aporte de monto fijo en este país.

III. 2. Prestación Enfermedad

En esta prestación hay muchos países en los cuales los trabajadores no contribuyen para la contingencia enfermedad. En algunos se da una única contribución conjunta con la prestación vejez, y en otros, la misma se da conjuntamente con la prestación desempleo. Esto ocurre independientemente de la zona geográfica lo cual dificulta el análisis comparativo que se quiere desarrollar.

América del Sur

Nuestra región tiene una tasa promedio de casi un 4%. Chile es el país, que tiene la tasa de aportación más alta (7%), siendo Venezuela quien tiene la tasa más baja (1,8%). Por su parte, Uruguay, tiene una tasa de aportación personal para la contingencia enfermedad de un 3%.

CUADRO 5

AMÉRICA LATINA - PRESTACIÓN ENFERMEDAD

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Argentina	*
Bolivia	*
Brasil	***
Chile	7
Colombia	4
Ecuador	*
Guyana	***
Paraguay	***
Perú	*
Uruguay	3
Venezuela	1,8
Promedio	3,9

* - no hay tasa de aporte personal en dicho país para esta prestación.

*** - hay una sólo contribución, vejez y enfermedad conjuntas.

Europa

En Europa, Croacia es el país con más alto guarismo, un 9 %. Lo siguen en importancia Eslovenia y Francia con 6,4 % y 6,8 % respectivamente. En el lado opuesto se encuentran países como Bulgaria y Grecia cuya tasa no alcanza al 1% de aportación. La tasa de aporte personal para la prestación enfermedad promedia un 3,7% en esta región.

CUADRO 6

EUROPA - PRESTACIÓN ENFERMEDAD

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Albania	***
Austria	3,4
Belorrusia	***
Bélgica	1,2
Bulgaria	0,8
Crocia	9
República Checa	1,1
Francia	6,8
Alemania	7
Grecia	0,4
Hungría	3
Italia	*
Luxemburgo	4,9
Moldovia	***
Holanda	****
Polonia	2,5
Portugal	***
Rumania	*
Rusia	*
Eslavaquia	1,4
Eslovenia	6,4
España	***
Suiza	**
Ucrania	***
Promedio	3,7

* - no hay tasa de aporte personal en dicho país para esta prestación.

** - hay un aporte de monto fijo en este país.

*** - hay una sólo contribución, vejez y enfermedad conjuntas.

**** - hay una sólo contribución, desempleo y enfermedad conjuntas.

América del Norte, Central y el Caribe

En el Caribe solamente Barbados (0,8%), tiene una tasa de aportación establecida. En América del Norte y Central, Costa Rica tiene la tasa de aportación más alta (5,5%) y México la más baja (0,3%). La tasa promedio de los países de América del Norte, América Central y Barbados es de alrededor de un 2%.

CUADRO 7 AMÉRICA DEL NORTE, CENTRAL Y EL CARIBE

PRESTACIÓN ENFERMEDAD

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Barbados	0,8
Cuba	***
Rep. Dominica	***
Grenada	***
Haiti	No hay datos
Jamaica	No hay datos
San Kitts and Nevis	***
Santa Lucía	***
San Vicente y las Grenadines	***
Trinidad and Tobago	***
Canadá	****
Costa Rica	5,5
Guatemala	2
Honduras	2,5
México	0,3
Nicaragua	2,3
Panamá	0,5
Estados Unidos	1,2
Promedio	1,9

*** - hay una sólo contribución, vejez y enfermedad conjuntas.

**** - hay una sólo contribución, desempleo y enfermedad conjuntas.

Asia

Japón tiene una tasa de un 3,7% siendo la tasa más alta de Asia, en cambio, Tailandia tiene un 1%. China, por su parte, tiene una tasa de un 2%, cuando en la prestación vejez los trabajadores de dicho país no contribuyen para la misma. En promedio, los países de Asia tienen una tasa personal de aporte a la prestación enfermedad de un 2,1%.

CUADRO 8**ASIA - PRESTACIÓN ENFERMEDAD**

Contribución porcentual de los empleados

Países	Porcentaje
Bangladesh	*
China	2
India	1,8
Indonesia	*
Irán	***
Japón	3,7
Kajastán	No hay datos
Corea del Sur	No hay datos
Kyrgyzstan	*
Malasia	No hay datos
Nepal	**
Filipinas	***
Singapur	*
Sri Lanka	No hay datos
Taiwan	***
Tailandia	1
Turkmenistán	*
Uzbekistán	***
Promedio	2,1

* - no hay tasa de aporte personal en dicho país para esta prestación.

** - hay un aporte de monto fijo en este país.

*** - hay una sólo contribución, vejez y enfermedad conjuntas.

**** - hay una sólo contribución, desempleo y enfermedad conjuntas.

IV - CONCLUSIONES

A nivel regional al comparar las tasas de aportaciones por prestación vejez, notamos que América del Sur y Europa son quienes tienen guarismos más elevados (alrededor de un 9% en promedio). En contraparte, América Central es la región con tasas más bajas.

Cuando se analiza la prestación enfermedad, queda claro que al igual que en la prestación anterior, las regiones con tasas promedio más elevadas son Europa y América del Sur, que se aproximan a un 4%. En esta prestación se da la particularidad, que impide un mejor análisis comparado de los datos, que en muchos países la contribución de los cotizantes a la misma se da conjuntamente con la de otras prestaciones (vejez y desempleo).

Uruguay tiene una tasa personal de un 15% para la prestación vejez, ésta se puede considerar alta para la región y comparado a otras zonas también. La misma es sólo superada por dos países europeos, Bulgaria y Holanda.

La tasa de aportación personal para la contingencia enfermedad de Uruguay es un 3%, siendo en la región superado solamente por Chile y Colombia. A su vez, son Austria, Croacia, Francia, Luxemburgo y Eslovenia en Europa y en América Central es Costa Rica los países que tienen guarismos más altos que el nuestro.

En conclusión, en Uruguay para el subsistema IVS, las aportaciones del trabajador se encuentran bastante por encima del promedio de las distintas regiones. Por su parte, en las aportaciones al Seguro de Enfermedad las diferencias, en más y en menos, con los promedios no son de la misma magnitud que en las prestaciones por vejez.