

**Entrevista a Ernesto Murro, 29-01-10**  
**Primera voz, 1410 AM Libre**

**Periodista.**- Hace muy poco, en diciembre, Mujica dijo que iba a tomar como modelo el funcionamiento del BPS para proyectar eso hacia lo que puede llegar a ser una buena reforma del Estado, para optimizar el funcionamiento de las dependencias estatales y de las organizaciones del Estado.

Después hace pocos días desde su audición en M24 decía que eran ratificados en sus cargos los presidentes de los bancos, Murro en el BPS.

A eso yo le sumé algunas experiencias personales del funcionamiento de algunas oficinas del BPS, una atención particularmente rápida, la pude experimentar en ATYR por ejemplo demoré 5 minutos entre que entré y salí con un certificado que fui a buscar ya en la mano sellado firmado y pronto para hacer el trámite siguiente.

Hace pocos días por un error mío en una declaración estaba pagando más durante algún tiempo y me lo corrigieron en forma inmediata sin tener que armar un expediente ni hacer ningún trámite y corregí el error.

Le damos la bienvenida para profundizar en estos detalles y alguna que otra cosa al presidente del BPS Ernesto Murro

**Ernesto Murro.**- Hola un gusto estar con ustedes.

Primero que nada no puedo eludir demostrar la satisfacción que me ha causado esta designación para continuar en la presidencia del BPS por parte de Mujica. Creemos que eso es parte de un proceso colectivo de un conjunto de gente, uno da la cara pero viene de mucho tiempo y de un conjunto de gente, del cuerpo gerencial, de los funcionarios, del propio sindicato.

Y creo que allí hay un componente muy importante de lo que es la participación social. Hace 17 años que BPS tiene su directorio integrado por representantes de los trabajadores, de los empresarios y de los jubilados.

Eso también ayuda y mucho a que se puedan lograr algunas cosas.

Creo que también se pueden encontrar en otros organismos del Estado buenos ejemplos.

P.- En la cena de ADM el 22 de octubre hiciste una exposición y me llamó la atención que muchos de los empresarios que estaban allí pidieron el micrófono pero no para hacer preguntas sino para felicitar al BPS por la gestión.

Mi pregunta es ¿cómo se realizó el vínculo con el funcionariado para que las cosas funcionen como están funcionando?

EM.- Hay varias maneras y se va aprendiendo. Este año pasado firmamos un nuevo convenio con el sindicato para la mejora de la gestión y para la reestructura del organismo, en esto



venimos trabajando hace meses independientemente del calendario electoral del país y avanzamos en diciembre a ese acuerdo.

Funcionan una cantidad de comisiones bipartitas que quien dirige es el directorio y el cuerpo gerencial pero los temas son consultados con el sindicato, y muchas cosas son muy importantes los aportes que nos hacen.

Por ejemplo el plan quinquenal que estamos elaborando ahora para 2010-2015 tiene grandes aportes del sindicato.

El BPS tiene casi 100 oficinas en todo el país, y es importante que los funcionarios tengan canales de capacitación y de expresión. Ahí hay otra cosa importante que es la permanente visita de la mayoría de los directores, incluido quien habla, a las oficinas, a hablar con los jubilados, hablar con los empresarios y con los trabajadores.

Creo que eso que tu escuchabas de ADM, incluso el reconocimiento unánime del PIT CNT respaldando la continuidad del directorio, el reconocimiento de la ONAJPU, creo que son parte de ese colectivo.

En la bipartita está el representante de los trabajadores en el directorio, Ariel Ferrari, y el vicepresidente del directorio Heber Galli, que son quienes son los representantes del directorio en el análisis de todos los temas que se consideran allí.

Lo otro importante es el relacionamiento con el equipo gerencial, lo hemos dicho y lo reitero una vez más, no hemos encontrado palos en la rueda y eso también es importante, cómo motivar, cómo trabajar con el equipo gerencial para poder llevar adelante algunas medidas.

P.- Quiero que me digas en pocos segundos cuales son los compromisos asumidos por el BPS con respecto a lo salarial

EM.- El BPS pasó a ser uno de los organismos mejores pagos a dejar de serlo. No digo que eso esté bien sino que esa fue la realidad. Esto no se logró con grandes equipos económicos, hubieron ..... que mejoraron más los salarios que el BPS.

Lo que sí introducimos es, hace poco se publicó una estadística de salarios y el BPS aparecía en la cola de las empresas públicas en cuanto a salarios.

El BPS logró estas mejoras de gestión, igual nos falta mejorar mucho, pero fue con el mismo personal y con igual o menos gasto público.

Y tuvimos que hacer muchas más cosas, porque a las cosas históricas que el BPS hace y siempre hizo se le sumó la reforma tributaria, la reforma de la salud, el plan de emergencia, el plan de equidad y etc, etc, que son tareas nuevas.

Este año estamos culminando con 10.000 o 12.000 jubilados nuevos, con las facilidades que dimos de un año por hijo a las mujeres, de la rebaja de años trabajados aportados, etc.

Los niveles salariales, si comparamos al BPS con todo el país, tiene un buen nivel salarial, reitero de las oficinas públicas no aparece en los primeros lugares sino en los últimos ahora, antes estaba mejor posicionado. La media debemos estar en el orden de unos \$30.000 mensuales,



con un ingrediente nuevo que es muy importante que es un premio de cumplimiento, o sea, nosotros cada 6 meses definimos las metas para el semestre, si se cumple el 100% de las metas se paga el 100% del salario, si se cumple el 80% de las metas se paga el 80%. Esto hace 2 años que está funcionando y muy bien, y esto creo que ha sido una de las herramientas importantes para este proceso.

Después lo otro es el contacto con la gente, vamos a hablar con la gente al interior del país, en asambleas, en reuniones con trabajadores, con jubilados, con personas con discapacidad, con los propios funcionarios. Esto genera un ida y vuelta realmente muy interesante.

La posibilidad que tiene la gente hoy, cualquier persona que tiene un trámite iniciado en el BPS ahora mismo entra a la web del BPS desde el cyber, desde la computadora del Plan Ceibal, desde su casa, con el número de trámite y lo puede seguir, si ese trámite se demoró 2 meses en la oficina de Murro puede llamar y preguntar qué es lo que pasó.

La gente ahora con un número de clave puede imprimir los recibos de sus cobros, ya sea de seguro de paro o de una pasividad.

Un empresario hoy puede, independientemente del tamaño, hacer los trámites de BPS por internet y hasta pagar. Hay empresas que hace meses o años que no van al BPS porque desde el pasado mes de diciembre se puede hacer todo por internet. Y se puede pagar en cualquier banco de cualquier lugar del país por internet.

P.- Te enteraste de la ratificación de tu cargo a través de la prensa, a través de AM Libre, después de eso ¿hablaste con el presidente electo?

EM.- Todavía no hemos hablado, sí hemos hablado con el actual MTSS, con el futuro ministro Brenta para comenzar a pensar un poco las líneas, y eso va a depender de cómo se componga todo el directorio, si va a haber o no participación del Partido Nacional y el Partido Colorado, si se va a mantener el resto del directorio o no, recordemos que además en el BPS hay un directorio particular, 4 directores políticos designados por vía del senado, 3 directores sociales que se eligen en elecciones por voto secreto y obligatorio en marzo de 2011.

El directorio del BPS tiene la potestad de designar a varios gerentes de primer nivel, eso implica también cómo se va a organizar la estructura del organismo. Y además los lineamientos de cómo vamos a seguir.

P.- Gracias por haber estado y felicitaciones a todos aquellos que hacen la realidad diaria del BPS