

Montevideo, 13 de agosto de 2015

SESIÓN ORDINARIA N° 26 – MIÉRCOLES 12 DE AGOSTO DE 2015

Semana de la Lactancia Materna. El lunes 3 se realizó en nuestro Centro de Estudios el acto de apertura de la Semana Mundial de la Lactancia Materna iniciativa que se conmemora en 120 países –del 1° al 7 de agosto- y cuya consigna este año es: "Amamantar y trabajar: logremos que sea posible", a lo que el BPS agregó: "Sumemos desde el hogar, desde las empresas y desde el Estado". En esta actividad:

- Se destacó el trabajo del Centro Recolector de Leche Humana del BPS donde el año pasado se obtuvieron 1800 litros para su procesamiento, donaciones solidarias de madres que se remite al Banco de Leche y se aplica principalmente a bebés prematuros que la necesitan. En lo que va del año se llevan recolectados 1300 litros, lo que hace prever una recolección mayor.

- Desde el trabajo del Centro Recolector se proyectó y promovió la instalación de Salas de Lactancia en lugares de trabajo del BPS, en un trabajo de extensión y promoción. Hoy el BPS cuenta con 5 Salas en: el Sanatorio Canzani; el Centro Materno Infantil de Pando; el Edificio Nuevo, ATYR Sarandí 570 y ATYR Sarandí 332.

- Junto a lo anterior se brinda asesoramiento técnico, formación e información, sobre la instalación de salas de apoyo a la lactancia en diferentes instituciones y empresas públicas y privadas. Se han concretado convenios e instalación de salas en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, el de Relaciones Exteriores, el Banco Hipotecario, la Intendencia de Montevideo; en el sector privado, en el Hospital Evangélico; y por otra parte se firmó convenio e inauguró una Sala en la empresa IBM el pasado viernes 7 de agosto.

- También se destacó el programa de Apoyo a las Madres Adolescentes del BPS que ayuda a adolescentes que quieren seguir estudiando y enfrentan el desafío de ser madres en medio de dificultades.

- Finalmente mereció destaque la ley 19.161 de Subsidio Maternal, licencia por paternidad y por cuidados que permite que sea compartido por madres y padres. La Semana de la Lactancia también incluyó actividades alusivas del MSP, ASSE, Intendencia de Montevideo y el MTSS.

Actividades de Género 2014 en el BPS. El Grupo de Género informó de las actividades realizadas en 2014. Al respecto –y entre otras acciones y desarrollos- se destaca:

- sensibilización al personal en las temáticas de género, violencia doméstica y buen trato, que alcanzó a 1.005 personas, representando al 22% del personal;
- acciones de divulgación a través de la WEB con información estadística de Género;

.- en el marco de la Celebración del Día de la Mujer se distribuyó a todo el personal imanes con el mensaje: “**Si compartimos tareas y cuidados todo es mejor**”;

.- se convocó a concurso para el logo del trabajo de Género en BPS;

.- en el marco de la Celebración del Día de Lucha contra la violencia hacia las mujeres, se distribuyeron libretas de notas con el mensaje “**Punto final a la violencia hacia las mujeres**” e información sobre recursos para la atención de situaciones de violencia;

.- se concretó reunión con Gerentes del Interior acerca de las actividades, procedimientos y objetivos del Grupo de Género.

También se desarrollaron acciones por parte de distintos sectores del BPS:

.- creación de Salas de Lactancia;

.- acceso a beneficio de ortopedia odontológica y odontología para hijos/as del personal;

.- extensión del Programa de Apoyo a Madres Adolescentes, incrementando los cupos a 40 beneficiarias de BPS (antes 20) y 28 beneficiarias de Uruguay Crece Contigo (UCC);

.- atención a las situaciones de hijos de víctimas por Violencia Doméstica (ley 18.850), además de la prestación económica, los equipos de violencia doméstica realizan atención y seguimiento en casos que no cuentan con otra atención.

Finalmente se llevan a cabo por el Grupo de Género y Violencia Doméstica en conjunto con distintas áreas del BPS -Prestaciones de Salud, Salud Ocupacional, Comunicaciones Institucionales y algunas Gerencias del Interior- Talleres sobre promoción de salud dirigidos a usuarios, centros educativos, complejos habitacionales del BPS y comunidad, en las temáticas de cuidados, buen trato y prevención de violencia doméstica.

Altas y bajas de trabajadores por WEB. Continuando con el proceso de mejora de gestión se ha establecido un cronograma para la eliminación gradual de las altas, bajas o modificaciones –Gestión de Afiliaciones (GAFI)- comunicadas por fax, correo electrónico y/o en forma presencial mediante soporte papel. Se exceptúan las transacciones de anulación de actividades, las que se tramitaran por los medios actuales. Las comunicaciones se efectuarán exclusivamente a través de nuestra página WEB por los usuarios habilitados por la empresa o en la aplicación para móviles actualmente disponible, de acuerdo al siguiente cronograma:

Fecha de presentación	Empresas que ocupen
Desde 01/09/2015	Más de 4 dependientes
Desde 01/10/2015	Más de 3 dependientes
Desde 01/02/2016	Más de 2 dependientes

Desde 01/05/2016	Todas las empresas
------------------	--------------------

.- Titulares y Representantes de Empresas con Contrato Persona o con Perfil de Conexión Remota no deberán realizar ningún trámite.

.- Los que no lo tengan deberán realizar Contrato Persona solicitándolo en la página del BPS www.bps.gub.uy / Servicios en Línea / Todos los servicios en línea / Trámites en línea / Solicitud de Usuario Personal BPS.

.- Los habilitados para utilizar los servicios de conexión remota no deberán realizar gestiones adicionales.

Por consultas de habilitación: administracionfuncional@bps.gub.uy.

Por información del aplicativo contactarse con Gafi@bps.gub.uy y/o

AYUDAusuariosGAFI@bps.gub.uy o personalmente en los puestos de atención ubicados en nuestros locales de Colonia 1851 PB – GAFI; Sarandí 570 PB así como en Sucursales y Agencias del Interior del País.

Más trabajadores del BPS completan sus estudios secundarios. Culminado el primer semestre de este año, han completado el bachillerato 21 funcionarios, en el marco del Programa de Culminación de Estudios Secundarios - ProCES. Desde el inicio de este programa, en 2013, son 130 trabajadores los que han completado sus estudios, restando sólo 29 del total de inscriptos originalmente. Hasta ahora se han rendido 1.269 exámenes siendo aprobados 1.260. Entre quienes egresaron, la mitad tiene 51 y más años de edad, la mayoría son mujeres (71%), y la mitad de los egresados son del Interior y de la Gerencia de Salud (25% en cada caso).

Pasantías de Salud. Concluido el concurso correspondiente, se determinó el ingreso de 8 pasantes (1 de ellos afrodescendiente en cumplimiento de las Ley 19.122). Vale destacar que se inscribieron 715 aspirantes, de los que se sortearon 80 cupos, presentando la documentación correspondiente 50 de ellos (4 por Ley 19.122). Además de los designados queda una lista de suplentes de 26 personas.