

## Asistencia al Contribuyente

Información actualizada al mes de : Julio/2010

### SERVICIO DOMÉSTICO

#### Guía para Afiliación y Aportación

A los efectos de facilitar la gestión de los empleadores que ocupan trabajadores de Servicio Doméstico, se realiza a continuación una guía conteniendo los aspectos fundamentales referidos a la afiliación y aportación para este sector de actividad.

#### 1. Concepto

Se encuentra comprendido en la actividad de Servicio Doméstico el trabajo que presta, en relación de dependencia, una persona a otra u otras, o a una o más familias, con el objeto de consagrarles su cuidado y su trabajo en el hogar, en tareas vinculadas a éste, sin que dichas tareas puedan representar para el empleador una ganancia económica directa<sup>1</sup> (Ley 18.065 de 27.11.06 y Dec. 224/007 de 25.06.07).

A partir de las últimas modificaciones normativas, los trabajadores cuentan con los mismos derechos laborales y de la Seguridad Social que rigen con carácter general.

Es obligación del empleador la afiliación y pago de aportes al BPS producto de dicha relación laboral.

#### 2. Trámite de inscripción, alta o baja de trabajador

El trámite varía atendiendo a la existencia o no de inscripción anterior ante BPS del empleador.

##### 2.1. Empleador sin registro

El trámite es conjunto, Inscripción de empresa y alta del trabajador, requiriendo la siguiente documentación:

- Fotocopia de C.I. del titular y del trabajador
- Timbre profesional valor \$ 91 (vigencia al 01/07/2010)
- Formulario "Alta Trabajador Servicio Doméstico", con los datos del empleador y del trabajador (fecha de ingreso, tipo de remuneración, jornales al mes, horas semanales, sueldo nominal, cobertura médica, etc.).

En caso de realizar el trámite a través de un tercero, requiere además el Formulario "Inscripción y Modificación (REC 206) Servicio Doméstico" firmado por el titular, completando: fecha de ingreso del trabajador (Fecha de Vigencia) y datos del empleador (Información del Contribuyente), acompañado con fotocopia de C.I. de quien lo realiza.

Este trámite se puede efectuar en forma presencial en A.T.yR. Registro de Contribuyentes y Sucursal Cordón o en Sucursales o Agencias del Interior del país, así como por Correo Postal dirigido A.T.yR. Registro de Contribuyentes Subsuelo, Sarandí 570 (CP 11000).

---

<sup>1</sup> No se encuentran comprendidas quienes tengan relación de parentesco con el empleador, dentro del 4to grado de consanguinidad o 2do de afinidad (Consanguinidad - 1er. Grado: padres e hijos; 2do.: abuelos, nietos, hermanos; 3er.: tíos; 4to.: primos. Afinidad- 1er. Grado: padres del cónyuge, 2do.: hermanos y abuelos del cónyuge)

## 2.2. Empleador con registro

El trámite de Alta o Baja de trabajador , requiere la siguiente documentación e información:

- Alta: Fotocopia de la C.I. del titular o representante y del trabajador, debiéndose proporcionar los datos relativos a la relación laboral (fecha de ingreso, tipo de remuneración, jornales al mes, horas semanales, sueldo nominal, cobertura médica, etc ) así como los correspondientes al registro ante el BPS del empleador
- Baja: Fotocopia de la C.I. del titular o representante, debiéndose proporcionar los datos relativos a la baja (causal y fecha) así como los correspondientes al registro ante el BPS del empleador.

En caso de realizar el alta o la baja a través de un tercero, requiere además que se complete el Formulario de Alta o Baja Trabajador Servicio Doméstico según corresponda firmado por titular o representante.

Este trámite se puede efectuar en forma Presencial en A.T.yR. Atención Personalizada y Sucursal Cordón o en Sucursales y Agencias del Interior del País.

Asimismo, a efectos de facilitar la gestión de los titulares se han habilitado los siguientes medios:

- Vía Fax al 916.13.00 Internos: 404 o 230,
- Por Correo electrónico enviando mail a [ServicioDomesticoModificaciones@bps.gub.uy](mailto:ServicioDomesticoModificaciones@bps.gub.uy)

Estas opciones requieren enviar la documentación, escaneada o por fax, referida al Formulario de Alta/Baja Trabajador Servicio Doméstico completo y firmado por titular o representante así como las C.I. del firmante y del trabajador.

## 3. Plazo para afiliación, alta o baja del trabajador

Afiliación de titular de servicio doméstico -hasta la fecha de inicio de actividades.

Alta del trabajador - desde 10 días antes de la contratación y hasta el día de ingreso.

Baja del trabajador -hasta 5 días hábiles posteriores al egreso.

Vencidos estos plazos se genera multa por afiliación del titular fuera de fecha de 1 UR, así como por alta y/o baja tardía de trabajador 1 UR.

## 4. Formularios para inscripción de titular de servicio doméstico y alta o baja del trabajador

Se pueden obtener a través de los siguientes medios:

- Oficinas de ATYR de todo el país
- Página Web del BPS [www.bps.gub.uy](http://www.bps.gub.uy) , sitio Empresas / Información Servicio Doméstico
- Línea 0800 2001 Asistencia al Contribuyente, para recibirlos por Correo Postal en domicilio o correo electrónico.

Si se utiliza el mecanismo de envío de la documentación por Correo Postal, se deberá tener en cuenta la demora producto del tiempo de envío para que la inscripción se realice en plazo. Realizada la misma, la oficina reenviará, al domicilio establecido, la constancia de la transacción.

## 5. Modificaciones de datos

Es importante verificar que los datos con los cuales cuenta el BPS sean los correctos, manteniendo actualizada la información referida a salarios, tipo de remuneración, cobertura de salud, días trabajados, etc. Asimismo se deben declarar las partidas adicionales tales como horas extras, salarios vacacionales, etc.. Estas modificaciones pueden realizarse a través del servicio telefónico de atención (0800 2001).

## 6. Cobertura del seguro de accidente de trabajo

El amparo del trabajador al seguro obligatorio de accidente de trabajo del BSE, puede gestionarse al momento de realizar la inscripción del empleador ante el BPS.

## 7. Beneficiarios de cobertura médica

Son beneficiarios los trabajadores, así como sus hijos a cargo, menores de 18 años o mayores con discapacidad, propios o del cónyuge o concubino que cumplan un mínimo de:

- 13 jornales o 104 horas mensuales o
- perciban una remuneración mayor o igual a 1,25 BPC<sup>2</sup>

Estos mínimos se pueden alcanzar por acumulación de servicios para varios empleadores, en cuyo caso cada uno de ellos aportará en forma proporcional el Complemento de Cuota Mutual (CCM).

Asimismo existe la posibilidad del empleador de otorgarle el beneficio asumiendo el pago del Complemento de Cuota Mutual (CCM).

Los trabajadores beneficiarios deberán concurrir al prestador de salud (Mutualista, Seguro Integral o ASSE), con su Cédula de Identidad, a partir de las 24 hs. de su afiliación en el B.P.S.

## 8. Aportación

Los aportes se realizan sobre la remuneración nominal real del trabajador, no pudiendo ser inferior a los mínimos establecidos por laudos, correspondiendo contemplar el pago de la prima por antigüedad establecida a partir de enero/2009.<sup>3</sup>

La totalidad de los rubros que componen la remuneración nominal del trabajador, así como el importe líquido y demás requisitos, deben figurar en el recibo de sueldo, siendo obligación del empleador extenderlo en cada oportunidad de pago<sup>4</sup>.

Las tasas de aportación a considerar sobre la remuneración nominal, son las siguientes:

	<b>Aporte Personal</b>	<b>Aporte Patronal</b>	<b>Total</b>
<b>Aporte Jubilatorio</b>	15%	7,5%	<b>22,5%</b>
<b>Seguro Nacional de Salud</b>	0%, 3% , 4,5% o 6% (ver 8.1)	5%+ CCM (Ver 8.2)	<b>5%, 8% , 9,5% u 11% +CCM</b>
<b>F. R. L</b>	0,125 %	0,125%	<b>0,25%</b>

<sup>2</sup> Valor BPC vigente desde 01/2010 \$ 2.061. por lo que el mínimo de 1,25 BPC = \$ 2.576

<sup>3</sup> Ver Comunicados sobre laudo y aumentos en la página web [www.bps.gub.uy](http://www.bps.gub.uy) en el sitio Empresas / Información de Servicio Doméstico.

<sup>4</sup> Omitir entregar el recibo o emitirlo doloso tiene una Multa prevista por el art. 10 de la Ley 16.244.

Se debe tener presente que en caso de corresponder, el empleador está obligado a retener y verter el Impuesto a la Renta de las Personas Físicas.

### 8.1. Aporte personal al Seguro Nacional de Salud

La tasa de aporte personal varía en función de la situación familiar y remuneración del trabajador:

Remuneración	Aporte Personal	
	Sin hijos	Con hijos
Hasta 2,5 BPC inclusive (\$ 5.153 a la fecha)	3%	3%
Mayor 2,5BPC	4,5%	6%
Socios vitalicios	0%	3%

### 8.2. Complemento cuota mutual

Cobertura médica por una única actividad, el cálculo se realiza de la siguiente forma:

$$\text{CCM} = \text{Valor cuota mutual}^5 - (3 \% \text{ aporte personal} + 5\% \text{ aporte patronal})$$

Cobertura médica por acumulación de servicios, cada empleador aporta en forma proporcional el CCM, considerando que el valor de la Cuota Mutual corresponde a 25 jornales.

## 9. Facturación de obligaciones y pago

Mensualmente BPS, tomando como base la información proporcionada por el empleador, calcula las obligaciones y remite, al domicilio establecido, la factura para el pago de los aportes generados por la actividad del o los trabajadores, la cual puede abonarse en la red de agentes habilitados.

Asimismo está disponible la adhesión al Sistema de Conexión Remota, para obtener duplicado de facturas.

## 10. Atención telefónica

A través del Servicio telefónico de Asistencia al Contribuyente **0800 2001** el empleador puede:

- Realizar consultas y asesorarse sobre trámites, laudos, aportes y solicitar el envío de formularios por correo postal o electrónico
- Efectuar modificaciones en los datos referidos a los trabajadores declarados así como realizar reclamos sobre la factura emitida o cambios de domicilio de envío.

<sup>5</sup> Valor de la Cuota Mutual actual \$ 857 (vigencia 1/2010)