



COMENTARIOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Asesoría General en Seguridad Social



DICIEMBRE 2025

www.bps.gub.uy

<https://www.bps.gub.uy/bps/estadisticas/>

PRESTACIONES DEL BPS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA EL AÑO 2024

Actualización.....	5
1. Introducción.....	7
2. Prestaciones del BPS asignadas a personas con discapacidad	8
3. Prestaciones de otros organismos asignadas a personas con discapacidad y gestionados por BPS.....	29
4. Representación del BPS en la temática de la Discapacidad	29
5. Conclusiones	32
6. Referencia bibliográfica relativa a la temática	33

DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE MIGRANTES Y NATIVOS EN PUESTOS COTIZANTES A BPS – URUGUAY (2024)

Ec. Federico Escudero y Lic.T.S. Inés Núñez.....	41
1. Introducción.....	43
2. Revisión bibliográfica.....	44
3. Metodología	47
4. Diferencias Salariales.....	47
4.1 Diferencias salariales según sexo	50
4.2 Diferencias salariales según edad	51
4.3 Diferencias salariales según tipo de aportación	52
4.4 Diferencias salariales según actividad.....	54
4.5 Diferencias salariales según país de nacimiento.....	56
4.6 Diferencias salariales según distribución geográfica	59
5. Conclusiones	60
6. Bibliografía.....	62

**PRESTACIONES DEL BPS PARA
PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA EL AÑO 2024**

Actualización

Prestaciones del BPS para Personas con Discapacidad para el año 2024

Actuaría e Investigaciones Económicas
Diciembre 2025

Resumen

Actualización del informe descriptivo de los programas y prestaciones gestionadas por el Banco de Previsión Social a personas con discapacidad. El informe comienza con una caracterización demográfica de la población con discapacidad en Uruguay en base a datos del último Censo de Población. Seguidamente se detallan las prestaciones económicas, de salud, sociales y de capacitación para el año 2024 de forma específica para dicho colectivo, complementando con un estudio evolutivo de algunas prestaciones. Se referencian actividades interinstitucionales en que participa el Organismo en temas relacionadas con la discapacidad. Finalmente, como forma de potenciar el uso de la página web del BPS, se organiza una Guía consultiva relacionada con estas prestaciones, siendo posible explorar para cada beneficio la información asociada a la normativa, el alcance y los requisitos de acceso y tramitación referida.

Palabras claves: *personas con discapacidad – prestaciones por discapacidad – beneficios del BPS*

1. Introducción

El objetivo de este trabajo es proporcionar una visión general de los distintos programas y prestaciones del Banco de Previsión Social (BPS) que están orientados a cubrir la contingencia o minimizar el riesgo de discapacidad; conocer la cantidad de población destinataria y las erogaciones correspondientes, así como su evolución a través de los últimos años. Además de las prestaciones consistentes en beneficios monetarios, se consideran aquellos subsidios en especie o servicios dirigidos a colectivos de personas con algún tipo de discapacidad así como ayudas a las instituciones que los atienden. Se incluyen programas en los que el organismo participa como recaudador o prestador a través de normativas y convenios con organizaciones relacionadas con la discapacidad.

En el plano nacional existe un sistema integral en esta temática a través de la Ley N°18.651 de 19/02/2010¹. La misma considera con discapacidad a “toda persona que padezca o presente una alteración funcional permanente o prolongada, física (motriz, sensorial, orgánica, visceral) o mental (intelectual o psíquica) que en relación a su edad y medio social implique desventajas considerables para su integración familiar, social, educacional o laboral”.

¹ Mediante esta ley se deroga entre otras, la Ley N° 16.095 del 26 de octubre de 1989, cuyo objeto también era un sistema de protección integral de personas con discapacidad.

A nivel internacional, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad² tiene como propósito “promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente”; establece que “las personas con discapacidad incluyen a aquellas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás”³

Considerando los resultados finales del Censo (INE, 2023) el 23% de la población del país tiene al menos una discapacidad leve; el 6% al menos una discapacidad moderada y el 1% al menos una grave. El 0,7% es diagnosticado con TEA⁴. En el cuestionario se incluye dimensiones o áreas de funcionamiento para determinar la situación de discapacidad como ver, oír, caminar/subir escaleras, comunicarse (por ej. entender y ser entendido por los demás); recordar o concentrarse; realizar tareas de cuidado personal, entre otras.

La seguridad social como sistema organizado busca otorgar protección por diferentes medios y procura brindar la solución más adecuada a las diferentes situaciones que se puedan atravesar a lo largo de la vida. Para ello, desarrolla políticas públicas que se traducen luego en prestaciones que llegan a todos los miembros de la sociedad⁵.

El Banco de Previsión Social es el organismo de seguridad social que gestiona principalmente a la población uruguaya las prestaciones económicas, sociales y de salud. En este informe se reportan las que se efectivizan a las personas con discapacidad.

El documento expone la cantidad de prestaciones y de montos para este colectivo para el año 2024. La protección abarca a las personas en sus diferentes ciclos de vida (infancia, niñez, juventud, adultez) y considera las actividades en la etapa laboral y posterior a la jubilación. De forma complementaria a este análisis, se presenta la evolución para algunas prestaciones.

Finalmente, se describen el alcance de cada una de las prestaciones referenciada a los links correspondientes, dispuestos en la página web oficial del Organismo. Esta presentación posibilita el acceso a la información de la normativa actual para cada beneficio, la consulta sobre los diferentes trámites y requisitos de estos servicios, oficiando de guía consultiva.

2. Prestaciones del BPS asignadas a personas con discapacidad

En este apartado se describen las prestaciones económicas, de salud, sociales y de capacitación que el BPS gestiona, considerando un corte de análisis de cobertura hacia la población en situación de discapacidad.

² El texto fue aprobado por la Asamblea General de Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006 en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York. Entró en vigor el 3 de mayo de 2008, luego de ser ratificada por 20 países. Uruguay aprueba la Convención en noviembre de 2008 y eleva el primer informe país en el año 2014. El Comité aprueba las observaciones finales en agosto de 2016.

³ Artículo 1 de la Convención: Propósito

⁴ <https://www5.ine.gub.uy/documents/CENSO%202023/PRESENTACION%20Director%20Aboal.pdf>

⁵ Curso Protección Social 2 – Centro Estudios del BPS

2.1 Prestaciones Económicas

Las prestaciones económicas otorgadas a las personas con discapacidad se conforman de diversa manera. Se consideran las prestaciones más duraderas como las jubilaciones y las pensiones, así como otros beneficios que se corresponden en función de otras necesidades específicas al atravesar situaciones de discapacidad como los subsidios, asignaciones, y las ayudas especiales, entre otras.

Tanto el Subsidio Transitorio por Incapacidad Parcial como la Jubilación por Incapacidad Total son prestaciones que se disponen en el ámbito de la actividad laboral con aportes a la seguridad social.

Se configura causal para el acceso al Subsidio Transitorio por Incapacidad Parcial, en el caso de la incapacidad absoluta y permanente para el empleo o profesión habitual, cualquiera sea la causa que la haya originado.

Es una prestación económica en la que acceden las personas trabajadoras afiliadas a la seguridad social, sobrevenida en actividad o en períodos de inactividad compensada.

La Jubilación por Incapacidad Total se integra entre las prestaciones económicas contributivas, establecida para cubrir una contingencia en la actividad laboral. Consiste en una prestación económica que se adquiere cuando un trabajador presenta una incapacidad absoluta y permanente para todo tipo de trabajo.

Las Rentas por Incapacidad Permanente se dispusieron para los trabajadores rurales y los familiares de los trabajadores fallecidos a causa de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. Si bien este beneficio ha sido derogado, se registran para este informe las prestaciones de quienes oportunamente configuraron este derecho.

En el caso de las Pensiones de Sobrevivencia son prestaciones percibidas por integrantes del núcleo familiar en ocasión del fallecimiento o ausencia de jubilados y trabajadores afiliados al BPS. Entre las personas que tienen derecho a esta prestación, se consideran para este estudio a los hijos solteros mayores de dieciocho años de edad absolutamente incapacitados para todo trabajo y los padres absolutamente incapacitados para todo trabajo.

El acceso a las Pensiones está relacionado principalmente por requerir o no aporte previo a la seguridad social. Las Pensiones Invalidez y la Pensión para víctimas de delitos violentos son No Contributivas, es decir no se requieren aportes previos y son complementarias de carácter asistencial.

Los habitantes de la población que se encuentren en situación de discapacidad y que carezcan de recursos para subvenir a sus necesidades vitales (teniendo en cuenta tanto los ingresos del beneficiario como los ingresos de sus familiares civilmente obligados a prestarle alimentación, Código Civil artículos 116 -122, convivan o no con él), pueden acceder a las Pensiones por Invalidez. Se debe tener en cuenta que la Ley No. 20.130 introdujo cambios vigentes a partir de agosto de 2023. Entre otros, se considera ampliar la valoración sobre aspectos socioeconómicos relevantes de las personas no restringiendo la evaluación a la situación económica.⁶ Se establece un aumento del 20% si el titular tiene hijos menores de 21 años o discapacitados, y un 25% extra por dependencia severa

Se autoriza la compatibilidad entre la pensión por invalidez y la actividad laboral de la persona con discapacidad. La persona podrá tener ingresos de actividad, o jubilación común generada por dicha actividad, siempre que dicho ingreso no supere en tres veces el monto de la prestación no contributiva.

En las pensiones por invalidez están incluidas las pensiones para personas con discapacidad severa. Se entiende por discapacidad severa la existencia de limitaciones físicas o psíquicas que hacen imprescindible la ayuda permanente de otras personas para realizar las actividades básicas de la vida como vestirse,

⁶ Para mayor información: <https://www.bps.gub.uy/20545/pension-por-invalidez.html>

desplazarse, alimentarse, o mantener el relacionamiento social. Para otorgar esta prestación no se consideran los ingresos percibidos por las personas con discapacidad severa ni por su núcleo familiar.

La Pensión a las Víctimas de Delitos Violentos es una prestación creada más recientemente, gestionada por el BPS a partir del año 2013. Acceden las personas que resulten incapacitadas en forma absoluta para todo trabajo remunerado en ocasión de un hecho delictivo. En caso de homicidio, también se benefician de esta pensión: a) el cónyuge o concubino/a de la víctima; b) los hijos solteros y menores de 21 años; c) los hijos solteros mayores de 18 años de edad y absolutamente incapacitados para todo trabajo.

Las Asignaciones Familiares (Ley N°15.084), consisten en un programa dirigido a apoyar a los padres trabajadores en el cuidado de los niños a su cargo y a contribuir al desarrollo integral de los mismos. También está dirigida a la mujer embarazada con la finalidad de que la misma acceda a los controles médicos periódicos durante el embarazo⁷. En caso de corresponder, esta prestación habilita al acceso de otras prestaciones como a las ayudas extraordinarias y derecho a la asistencia especial que brinda el Centro de Referencia Nacional en Defectos Congénitos y Enfermedades Raras (CRENADECER).

Las personas con discapacidad tienen derecho a la asignación familiar doble de por vida o hasta que perciban otra prestación del BPS; deben contar con certificado de la Comisión Honoraria del Patronato del Psicópata y solicitarla antes de cumplir los 18 años de edad.

La Ayuda Extraordinaria es una prestación económica que brinda BPS a las personas con discapacidad y/o alteraciones en el desarrollo, previa comprobación constatada por los equipos especializados de BPS. Entre los beneficiarios se encuentran los hijos o menores con derecho a la asignación familiar, las personas que acceden a la pensión invalidez, los pacientes de la Unidad de Atención Ambulatoria CRENADECER, hijos o menores a cargo de los funcionarios del BPS como otros colectivos que se valoran y consideran en el ámbito del BPS.

El objetivo de esta prestación consiste en propiciar el desarrollo del potencial bio-psico-social, laboral y educacional del beneficiario. Se apunta a restablecer o restaurar las habilidades, compensar funciones perdidas, obtener el máximo nivel de autonomía y una mejor calidad de vida, contemplando su capacidad y aspiraciones.

En este sentido, se pueden destinar para solventar el costo de su concurrencia a Institutos de Rehabilitación, Escuelas e Institutos Habilitados por A.N.E.P. que colaboran en la integración educativa, como Instituciones Recreativas o Deportivas cuyas actividades propendan a la rehabilitación, sean éstas públicas o privadas. Contribuir a solventar el costo de su locomoción o de su acompañante hacia y desde las referidas Escuelas, Institutos e Instituciones, incluidas las normales de enseñanza preescolar, primaria, secundaria y terciaria.

Las otras ayudas como Transporte ANEP, Equinoterapia, Perro Guía y de Asistencia se han venido incorporando como otras alternativas de apoyo. Si bien tienen un menor alcance cumplen también con una función importante de rehabilitación o de acceso a la educación como es el caso de transporte ANEP.

⁷ Los beneficiarios son los hijos o menores a cargo de trabajadores dependientes del sector privado tanto en actividad como en seguro de desempleo (rural, industria y comercio, servicio doméstico, y construcción), jubilados y pensionistas del sector privado, pequeños productores rurales de hasta 200 hectáreas, trabajadores a domicilio, personas con subsidios transitorios (con actividad habilitante de asignaciones familiares).

Entre las prestaciones económicas también se consideran las partidas financieras a personas trabajadoras en actividad⁸ y a jubilados y pensionistas que por razones de salud necesitan adquirir prótesis y órtesis.

Durante la actividad laboral estas partidas económicas se otorgan a la población trabajadora. El acceso a estas prestaciones se encuentra reglamentado considerando las condiciones, montos y plazos de renovación, así como la existencia de un catálogo que identifica los productos incluidos. Si bien estos colectivos pueden incluir personas con discapacidad, no es la condición que presenta mayoritariamente la población que utiliza esta prestación.

Para el caso de la población pasiva estas partidas económicas consisten en préstamos a jubilados y pensionistas, a través de un trámite sencillo y pagadero en un cómodo sistema de cuotas con la tasa de interés más baja del mercado, para financiar tratamientos odontológicos, órtesis, lentes, audífonos y similares. Son beneficiarios todos los pasivos que perciben haberes mensuales que no superen las 15 BPC⁹ (equivalen a \$ 92.655) por concepto de: jubilaciones otorgadas por BPS, pensiones de sobrevivencia, pensiones graciables, pensiones especiales reparatorias, pensión de vejez e invalidez, subsidio transitorio por incapacidad, subsidio especial por inactividad compensada, y asistencia a la vejez (MIDES).

Estas ayudas apuntan al logro de una mayor autonomía y calidad de vida de las personas con o sin discapacidad. Su acceso es considerado en la etapa de actividad laboral como a su retiro jubilatorio y asimismo se habilitan en poblaciones que perciben una pensión asistencial.

En el siguiente cuadro se registran las prestaciones económicas y los importes gestionadas por el BPS para el año 2024 que mantienen vinculación con las personas en situación de discapacidad.

⁸ Tienen derecho a este beneficio los trabajadores dependientes del sector privado (con aportación industria y comercio, construcción, rural y servicio doméstico), amparados al subsidio de enfermedad, desempleo o maternidad, funcionarios públicos con acuerdos firmados, trabajadores independientes (monotributistas; patrones unipersonales de industria y comercio y rurales y cónyuges colaboradores con hasta cinco dependientes), trabajadores del Ministerio de Transporte y Obras Públicas con vínculo funcional 53, y docentes del Colegio y liceo Elbio Fernández; funcionarios de BPS y pacientes de prestaciones de salud del Organismo.

⁹ El valor de la Base de Prestaciones y Contribuciones (BPC) a partir del 1º de enero de 2024 se fijó en \$ 6.177 (pesos uruguayos seis mil ciento setenta y siete)

Prestaciones Económicas de BPS a las personas con discapacidad – promedio anual - Año 2024

Prestación	Cantidad	Importe
Subsidios transitorios	2.773	818.743.651
Jubilaciones por invalidez	66.651	23.040.959.383
Jubilaciones Incapacidad con complemento de 20%	311	796.510
Rentas Rural por Incapacidad Permanente	422	51.877.150
Pensiones de sobrevivencia con discapacidad	18.356	2.455.595.719
Pensiones por Invalidez Común	37.981	7.714.732.499
Pensiones por Invalidez Severa	26.711	5.441.580.767
Pensiones para víctimas de delitos violentos	325	125.353.476
Asignaciones Familiares Ley N°15.084 para beneficiarios con discapacidad (Asignación Doble)	302	9.687.900
Ayudas extraordinarias - AYEX	37.939	301.045.137
Equinoterapia	1.680	
Transporte ANEP	166	5.737.330
Fundappas - Perro Guía	2	43.387
LENTEs Población Activa	106.169	584.888.934
PRÓTESIS y Ortesis Población Activa	31.683	
Préstamos para Prótesis a Pasivos	5.525	120.013.959

Fuente: Base de datos AEA-BPS.

Nota 1: - Importes están referidos al total de la erogación para cada prestación en pesos uruguayos a valores constantes año base IPC promedio 2024

Nota2: El dato sobre complemento de Jubilaciones por Incapacidad refiere a diciembre/2024.

Entre las prestaciones económicas de carácter contributivo las jubilaciones por invalidez integran la mayor cantidad de beneficios. En el año 2024 se gestionaron 66.651 de estas prestaciones y representan el 14% del total de jubilaciones servidas por el BPS. Al considerar la estructura por sexo el 58% de las jubilaciones por incapacidad se registran para mujeres y el 42% para hombres.

Para igual período, se contabilizan 18.356 pensiones de sobrevivencia para personas con discapacidad y significan el 8% del total de estas pensiones.

Los subsidios transitorios por incapacidad laboral registran 2.773 prestaciones, de las cuales más de la mitad la perciben mujeres con un 54% y el 46% la reciben los hombres.

Las rentas por incapacidad permanente para personal rural son de 422 prestaciones para el año analizado, de las cuales un 83% corresponden al sexo masculino y sólo el 17% para el sexo femenino.

En el ejercicio 2024 se observa un total de 64.692 pensiones por invalidez y la estructura por sexo muestra que 54% la perciben hombres y el 46% mujeres. Si analizamos por tipo pensión, el 59% se componen por discapacidad común (37.981) y el 41% (26.711) por discapacidad severa. Entre las pensiones por discapacidad severa se observa que de cada 10 beneficios 6 son para hombres y 4 para mujeres.

Para este mismo año se registran 325 pensiones para víctimas de delitos violentos y 302 asignaciones familiares dobles.

El 99,1% de las AYEX son utilizadas por los beneficiarios para tratamientos o rehabilitación en los institutos habilitados por el BPS. Sólo el 0,9% de éstas se requieren para el uso de transporte. Si consideramos el uso

de estas prestaciones por sexo, se registra que un promedio del 64% son hombres y un 36% corresponden a mujeres.

En forma complementaria durante el año 2024 se asignaron otras ayudas. En Equinoterapia se brindó 1.680 beneficios en promedio anual, los que se gestionan a través del convenio con los Centros Nacionales de Fomento y Rehabilitación Ecuestre (CENAFRE), localizados en todo el país. Dentro del Programa de Transporte ANEP se mantiene convenio con 81 Centros de formación del país destinados a jóvenes con pluridiscapacidad. Un 44,4% de estos Centros se localizan en Montevideo y un 55,6% en el interior. Asimismo se colaboró con Fundappas para el programa Perro Guía y Perro Asistencia, asignando la prestación a personas ciegas o con baja visión y a usuarios con trastorno del espectro autista (TAC).

Para el año 2024 el Organismo registró la cantidad de 137.852 prestaciones económicas destinadas a la población trabajadora que se encuentra en actividad laboral, distinguiendo 31.683 para la adquisición de prótesis y órtesis y 106.169 para la adquisición de lentes¹⁰.

Con relación a los préstamos que se habilitan a jubilados y pensionistas del BPS un 67,6% se destinaron para óptica, el 24,5% para ortopedia y 7,9% para odontología. Según las gestiones realizadas por los pasivos un 21,5% se efectuaron en Montevideo y el 78,5% en el interior del país. Los préstamos realizados según sexo, muestran que el 38,0% son solicitados por hombres y el 62,0% tramitados por mujeres.

Teniendo en cuenta que en el año 2023 se aprueba la reforma del sistema de seguridad social (Ley No. 20.130 de 10/05/2023), en este documento se comienzan a registrar los beneficios establecidos a los titulares de las prestaciones enmarcadas en situación de discapacidad. Entre los ejemplos se menciona el adicional del 20% a la persona titular en el caso de tener hijos menores o con discapacidad a su cargo.¹¹ Para este informe se reportan datos únicamente para las Jubilaciones con Incapacidad.

De forma complementaria se expone la evolución de algunas de estas prestaciones, seleccionado un periodo de análisis acotado en el tiempo, las que no abarcan ni coinciden con el lapso de creación de estas contribuciones.

En el siguiente gráfico se presentan las prestaciones económicas contributivas para las personas con discapacidad integradas por los Subsidios Transitorios por Incapacidad Laboral, Jubilación por Incapacidad para toda tarea y Pensiones de Supervivencia para este colectivo.

Las jubilaciones por invalidez son las que reportan mayor proporción de cobertura en relación a las otras prestaciones incluidas en este estudio.

¹⁰ Se ajusta el criterio en relación a la adquisición de órtesis diferenciando lentes de armazón.

¹¹ El adicional será de 25% para el caso en que la persona sea declarada en situación de dependencia severa. Además para el caso en que se acrediten ambas situaciones, corresponderá acumular ambos adicionales.



Fuente: Elaborado a partir de Banco de Datos - BPS – AGSS – Asesoría Económica y Actuarial

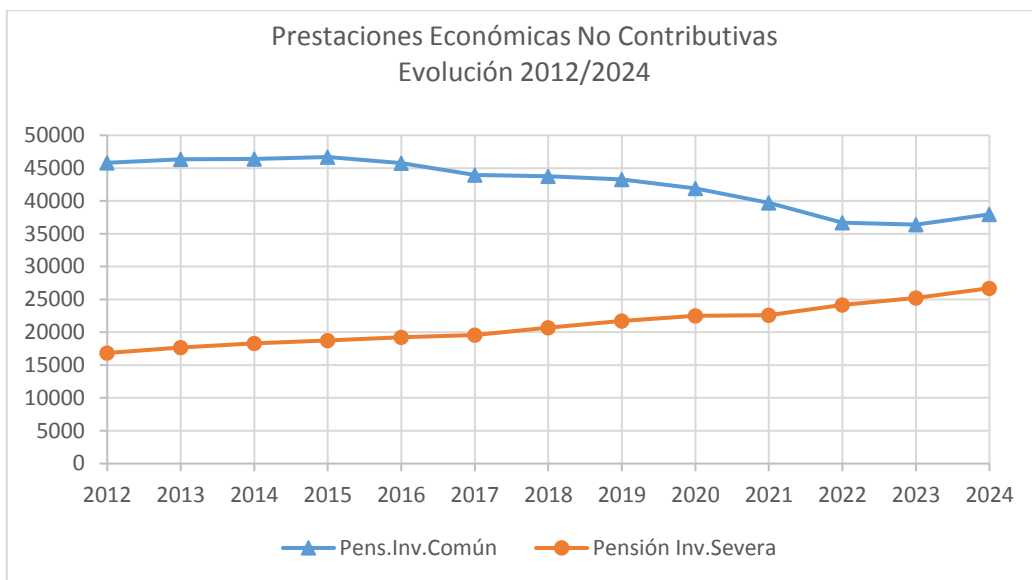
En los años considerados, las jubilaciones por invalidez muestran un comportamiento progresivo, tendiendo a estabilizarse al final del período, alcanzando en el último año las 66.651 en promedio, lo que significa un aumento del 27,0% con respecto al inicio del período (2012).

Para el año 2024 se registran en promedio 18.356 pensiones de sobrevivencia de personas con discapacidad. En la evolución se presenta un leve pero constante decrecimiento, durante el periodo analizado se observa una disminución de 1813 pensiones. Esta baja es también constatada en las pensiones de sobrevivencia totales.

Los Subsidios Transitorios muestran una evolución levemente ascendente hasta la mitad del período, disminuyendo luego hacia el final del mismo, obteniendo una variación negativa de 33,4% en el período punta a punta (2773 subsidios en promedio para el año 2024).

En el siguiente gráfico se analizan las Pensiones por Invalidez tanto Común como Severa, observando un comportamiento diferente: las Pensiones Invalidez Común descienden y las Severas muestran un leve ascenso.

En 2024 la cantidad de pensiones por invalidez común fue en promedio de 37.981, lo que implica una variación negativa de 20,6% respecto a 2012. De todas formas para este último año existe un leve ascenso. En cambio la cantidad de PI severa muestra un aumento del 36,9% en el período (punta a punta 2024/2012), alcanzando las 26.711 pensiones en promedio para 2024.

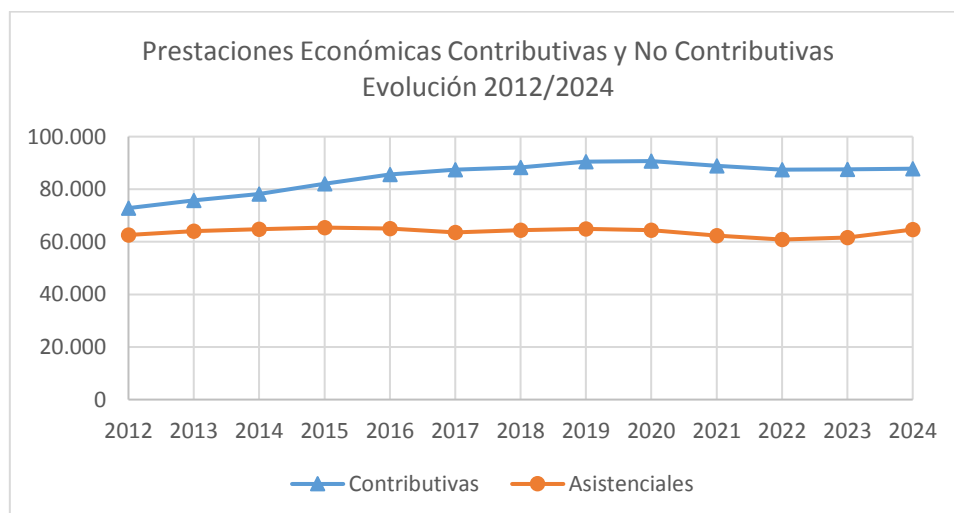


Fuente: Elaborado a partir de Banco de Datos - BPS – AGSS – Asesoría Económica y Actuarial

Aquí también, dada la incursión de la Ley No. 20.130, los beneficiarios de pensión invalidez acceden a partidas adicionales, calculadas en base a la edad y a los años de servicios que tuvieron registrados.¹² A estas partidas acceden tanto los nuevos beneficiarios (desde agosto 2023) como aquellos que ya contaran con el beneficio de una pensión por invalidez.

A continuación se analizan las prestaciones económicas distinguiendo por tipo de cobertura, según sea contributiva o no. En las prestaciones contributivas se consideran el Subsidio Transitorio, la Jubilación Invalidez y la Pensión Supervivencia para Personas con Discapacidad. En las prestaciones no contributivas o asistenciales comprenden a las Pensiones por Invalidez.

Las prestaciones económicas contributivas muestran un mayor cúmulo en relación a las prestaciones asistenciales.



Fuente: Elaborado a partir de Banco de Datos - BPS – AGSS – Asesoría Económica y Actuarial

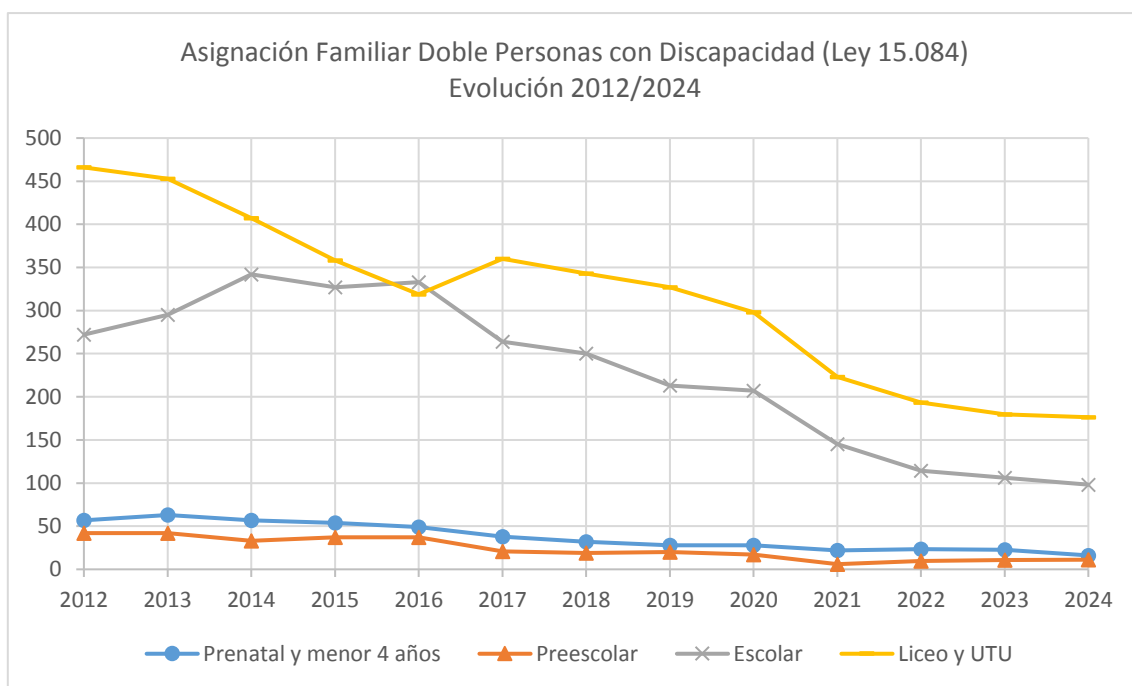
¹² Acceden los beneficiarios de pensión por invalidez común cuando alcancen la edad requerida para una pensión por vejez; los beneficiarios de pensión por invalidez severa cuando alcancen los 45 años.

Si bien hasta el año 2015 se observa un comportamiento similar de aumento, a partir de este periodo y hasta el año 2020 mantienen una diferente evolución. Aumentan las de carácter contributivo y descienden levemente las asistenciales. Hacia el final del período se observa un leve ascenso en ambas.

En síntesis, las primeras (contributivas) alcanzan en promedio un total de 87.780 pensiones al final del periodo, mostrando un aumento del 17,0% respecto al inicio. Las segundas (asistenciales), muestran un comportamiento más estable, (62.643 en 2012), alcanzando en promedio para 2024 las 64.692 prestaciones.

Como se venía planteando en estudios anteriores, las asignaciones familiares por ley No. 15.084 vienen registrando un descenso y en contraposición las asignaciones asistenciales por plan equidad (que se presentan más adelante) mantienen una evolución ascendente.

En la siguiente imagen se muestra la evolución de las asignaciones dobles para beneficiarios con discapacidad por nivel educativo.



Fuente: Elaborado a partir de Banco de Datos - BPS – AGSS – Asesoría Económica y Actuarial

Las prestaciones otorgadas en el nivel prenatal y pre escolar recorren un proceso similar, registrando a partir del año 2014 un descenso que se prolonga hasta el final del periodo analizado.

Las asignaciones familiares dobles relacionadas con la formación primaria, dentro del ámbito escolar crecen hasta 2014, se mantienen estables en 2015-2016, y luego comienzan su descenso hasta el fin del período.

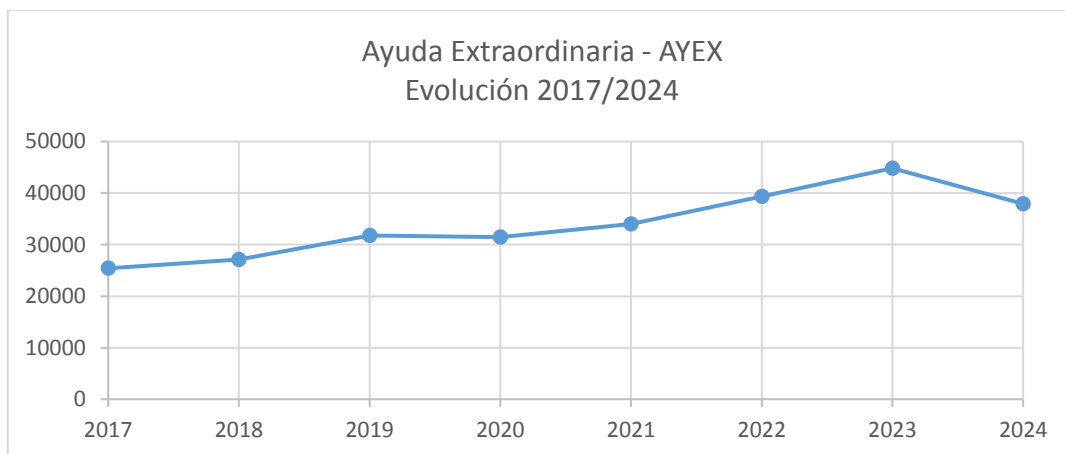
Para los beneficiarios del nivel secundario, en la formación de liceo y UTU estas prestaciones muestran un decrecimiento hasta la mitad del período, un leve repunte hacia 2017 que no se mantiene en el tiempo, observando un posterior descenso hasta 2024.

Al mantenerse iguales condiciones en el derecho de acceso a estas prestaciones, el descenso observado en la evolución puede ser explicado por diferentes situaciones. La disminución de las asignaciones dobles en el nivel prenatal y pre escolar podría tener una correlación con la baja natalidad que se viene registrando en el país, así como también podrían estar incidiendo las acciones preventivas que se gestionan desde el ámbito

de salud con los estudios de diagnósticos prenatales. Otro de los aspectos que pudo haber incidido en la restricción de este beneficio, fue el aumento de los ingresos¹³.

Para los otros niveles de formación se hace referencia a un estudio sobre personas con discapacidad y educación en Uruguay. Entre los temas analizados se encuentra que el mayor nivel alcanzado es primaria, siendo menor la participación en otros ámbitos académicos. Así también se debe tener en cuenta que el grado de limitación leve, moderada o severa como el tipo de discapacidad que transitan las personas con discapacidad como ceguera, sordera, tipo de desplazamiento, entre otras, imposibilitan o limitan la participación educativa. En este sentido es relevante que los espacios institucionales y las propuestas de formación faciliten la inserción educativa¹⁴.

En el siguiente gráfico se presenta la evolución de las ayudas extraordinarias las que mediante el apoyo económico de institutos o de los traslados a estos centros, posibilitan la recuperación o rehabilitación de las personas beneficiarias. A partir de este año se realiza un registro de las prestaciones efectivamente utilizadas para este ejercicio. Si bien se presenta un cambio de criterio en la forma de exponer la información respecto a los reportes anteriores, esto no implica diferencias sustanciales en el histórico del informe.



Fuente: Elaborado a partir de Banco de Datos - BPS – AGSS – Asesoría Económica y Actuarial - Metadata AYEX

La evolución de estas ayudas¹⁵ durante el período seleccionado, muestra un aumento considerable de estas prestaciones, con un leve descenso al final del período, alcanzando las 37.939 en promedio para 2024. De todas formas sigue representando un incremento del 33,0% (respecto a 2017).

2.2 Prestaciones Salud

En este apartado se examinan las prestaciones de salud a cargo de BPS haciendo foco en su vínculo con la discapacidad.

¹³ Evolución anual de los ingresos. Período 2010-2021. Actualización. Comentarios de Seguridad Social No. 90, Agosto 2022.

¹⁴ Estudios realizados en BPS y desde la Asesoría General en Seguridad Social (Comentarios de Seguridad Social Nº44 del año 2014 y Nº53 del año 2016) detallados en la bibliografía.

¹⁵ Están incluidas el tratamiento institucional y transporte. No se consideran para este gráfico las ayudas de equinoterapia, perros guías y transporte Anep.

Estas prestaciones se organizan en tres sectores: Crenadecer, Servicios de Salud¹⁶ y Afiliación Mutua¹⁷. Las prestaciones de salud en sus componentes de asistencia, diagnóstico, tratamiento y prevención, se prestan en coordinación y complementación con el Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS).

Para este informe se registra la información de las prestaciones que se destinan a los usuarios del Centro de Referencia Nacional en Defectos Congénitos y Enfermedades Raras (CRENADECER)¹⁸, el que se compone de diversos servicios que atienden las necesidades integrales de las personas con discapacidad. Se considera desde la atención médica especializada hasta los servicios de traslado y alimentación en las situaciones que así lo requieran.

La atención de salud se puede analizar según niveles de acción, diferenciando los que se realizan en un *primer nivel* donde permite una accesibilidad a la población con estándar de atención en la promoción de salud y prevención de enfermedades, básicamente. Un *segundo nivel* donde se ubican los servicios de atención general y de especialidades con internación en los hospitales y un *tercer nivel* de atención que se orienta a las patologías complejas que requieren procedimientos especializados y de alta tecnología.

Considerando la atención que se orienta desde Crenadecer, puede observarse que los servicios que cumple la Unidad de Medicina Embriofetal y Perinatal (UMEFEPE) y la Pesquisa Neonatal se relacionarían con un primer nivel, dado que se gestiona la detección y pesquisas en la población, las que colaboran en la prevención de enfermedades y defectos congénito. En cambio los servicios ambulatorios y las internaciones que se efectúan de forma interna y externa, atendiendo los tratamientos y rehabilitación especializados a los usuarios del CRENADECER, estarían comprendidas en el segundo y tercer nivel.

En este sentido, *Unidad de Medicina Embriofetal y Perinatal* promueve el diagnóstico precoz de las alteraciones cromosómicas más frecuentes, como forma de contribuir a disminuir la mortalidad infantil a través del acceso a técnicas de Screening prenatal. Son beneficiarias de este servicio las mujeres que están cursando entre 11 y 13 semanas de embarazo, dispuesto de forma voluntaria y universal a todas las embarazadas del país.

La *Pesquisa Neonatal* es la búsqueda de enfermedades en el momento del nacimiento, que pueden ser detectadas por medio de análisis específicos, que si bien no presentan síntomas clínicos podrían ocasionar un severo deterioro mental y físico e incluso la muerte. Esta actividad se enmarca dentro del Sistema Nacional de Pesquisa Neonatal (SNPN), por lo cual todos los recién nacidos en el país, cualquiera sea la institución de salud a la que están afiliados, se les realiza este análisis. El BPS, en coordinación con los centros de salud existentes a nivel nacional, realiza el diagnóstico y brinda asistencia integral en todo lo relacionado con la patología detectada en la Pesquisa Neonatal, manteniendo una relación de referencia y contra referencia con el pediatra del primer nivel de atención.

¹⁶ Los servicios de Salud incluyen: Atención Primaria y Promoción de Salud, Apoyo a la lactancia, Medicina embrio fetal y perinatal, Atención ambulatoria especializada, Atención odontológica y ortodoncia, Pesquisa Neonatal, Programa de reinserción laboral y Programa de apoyo a madres adolescentes y jóvenes.

¹⁷ El Sistema Nacional Integrado de Salud establece el derecho a la protección de salud de todos los habitantes del país a través de un Seguro Nacional de Salud (SNS), financiado por el Fondo Nacional de Salud (Fonasa). Este sistema extiende de forma obligatoria la cobertura médica de los trabajadores, jubilados y pensionistas, a sus personas a cargo, siendo gestionadas desde el BPS.

¹⁸ El Centro de Rehabilitación fue inaugurado el 27 de abril de 2018 (Avda. Agraciada 2989, Montevideo).

La *Unidad de Atención Ambulatoria (UAA)* se encarga de la atención ambulatoria especializada de los usuarios de CRENADECER. Contribuye a mejorar la calidad de vida del paciente portador de una enfermedad congénita, promoviendo su inserción social a través de la atención por equipos interdisciplinarios. Se completa el diagnóstico en caso de ser necesario, se brinda tratamiento (médico o quirúrgico), apoyo psicosocial y rehabilitación. La atención comprende el tratamiento de las siguientes patologías de Epidermólisis ampollar, Errores innatos del metabolismo, Mielomeningocele, Malformaciones maxilofaciales, Fibrosis quística y Enfermedades raras.

La *Unidad de Internación* se encarga del cuidado sanatorial de los pacientes del CRENADECER que requieren de este nivel de atención. Las internaciones que no se pueden atender en el BPS, se realizan en otras instituciones con las que el organismo tiene convenio, especificadas como “OTES internaciones en sanatorios”.

Los *Servicios de Apoyo* se relacionan con estudios de laboratorio e imagenología, entre otros, que apoyan las acciones médicas en los diferentes niveles de atención de los usuarios.

En las estadísticas de salud efectivizadas para este año, se consideran tanto los servicios prestados por el BPS como los que se gestionan a través de terceros, diferenciadas como OTES (Órdenes de Trabajo Externo). Las OTES además de complementar los servicios especializados de salud como los procedimientos médicos, de análisis clínicos, odontológicos, entre otros, posibilita que los beneficiarios tengan cubierto los traslados, con el acceso de ambulancias comunes y ambulancias especializadas, camionetas privadas con camilla y ómnibus de líneas interdepartamentales, y de ser necesario también se facilita el alojamiento y la alimentación de los usuarios y acompañante.

Las Prótesis y órtesis son prestaciones complementarias para usuarios de CRENADECER que comprenden aparatos ortopédicos, audífonos, odontología y ortodoncia, sillas de ruedas, respiradores, ayudas ópticas, entre otros.

Por último, el Centro de Acceso a tecnologías de apoyo (CATA) promueve entre las personas usuarias del CRENADECER el uso de aplicaciones tecnológicas y en particular de telecomunicaciones que contribuyan en la habilitación, rehabilitación y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad como a su inserción social. Para ello el BPS dispone de parte de su parque de computadoras en desuso, las cuales son recicladas en convenio con Antel, para ser distribuidas entre aquellas personas usuarias del CRENADECER.

En el siguiente cuadro y siguiendo el orden de los servicios referenciados anteriormente, se registran las prestaciones de salud para el año 2024, complementando información sobre los importes de gestión que implicó para este mismo período.

Prestaciones de Salud del BPS, según nivel de atención a las personas con discapacidad – Año 2024

Prestación	Cantidad	Importe
Unidad de Medicina Embrio-fetal y perinatal (UMEFEPE)	15.364	---
Pesquisa Neonatal _ muestra de talón	29.999	---
Pesquisa Neonatal _muestra de cordón	9.978	---
Unidad de Atención Ambulatoria (UAA)	28.706	---
Unidad de Internación	1.764	---
Servicios de Apoyo	36.957	---
OTES – Servicios de Transporte_ ambulancia	1.835	47.819.185,43
OTES – Servicios de Transporte_ camioneta	10.557	106.851.151,35
OTES – Servicios de Transporte_ boleto	6.310	19.571.553,35
OTES – Servicios de Alojamiento	414	2.382.945,38
OTES - Servicios de Alimentación	15.185	2.710.904,75
OTES internaciones en sanatorios	116	10.846.243,33
OTES – Partes Quirúrgicas	325	13.659.719,96
OTES –Consultas externas_ procedimientos médicos	5.987	21.923.351,05
OTES –Consultas externas_ análisis clínicos	2.262	15.890.051,70
OTES –Consultas externas_ Procedimientos Odontológicos	2.131	2.339.467,48
Prótesis	18	1.313.699,99
Órtesis	9.821*	84.803.594,04
Centro de Acceso a tecnologías de apoyo (CATA) – equipos recertificados	110	0,00**
Operación Milagro		
-----		U\$S 250.000 (dólares americanos doscientos cincuenta mil)

Nota 1: Cantidad de Prestación se corresponde con el dato total anual de las prestaciones expedidas por el BPS

Nota 2: - Importes están referidos al total de la erogación para cada prestación en pesos uruguayos a valores constantes año 2024.

Nota 3: En el apartado Importe lo que está indicado en --- significa que no se cuenta con este dato.

*Nota Prótesis: Este año se incluye información de la cantidad de lentes comunes.

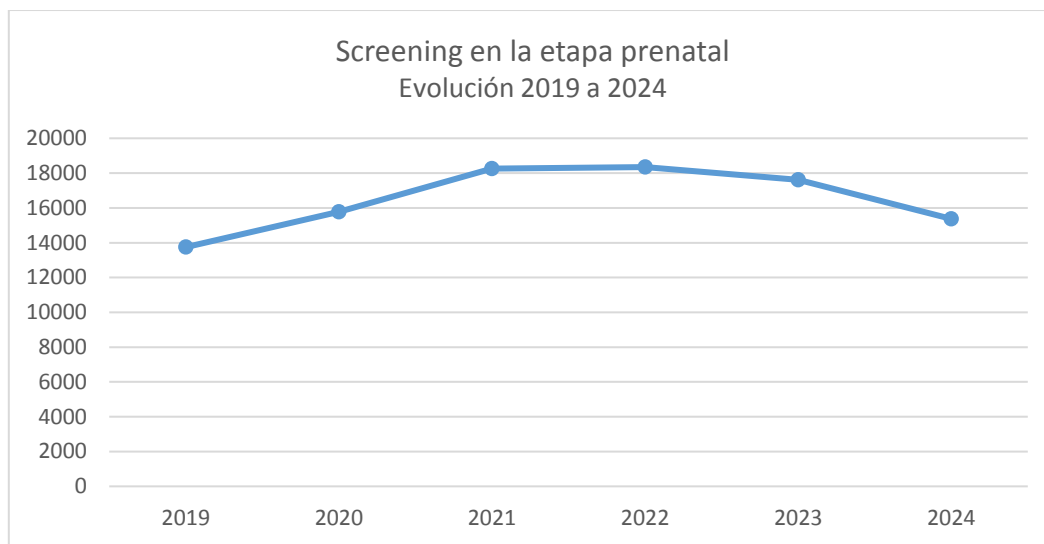
**Nota CATA: Este proyecto no requieren monto económico adicional considerando que los Equipos son recertificados, el soporte técnico, más la capacitación (que varía en cantidad de consultas de acuerdo a patología y conocimientos tecnológico de los usuarios) convergen dentro del propio servicio.

Si bien las prestaciones de salud a las personas con discapacidad en BPS se disponen para los usuarios con defectos congénitos y enfermedades raras, este sistema posibilita una atención personalizada, integrando tratamientos de salud indicados para esta población y considerando además otras necesidades del paciente.

Para este apartado se realiza un análisis evolutivo para el período 2019 a 2024 teniendo en cuenta que la estructura de los reportes posibilita un estudio más completo.

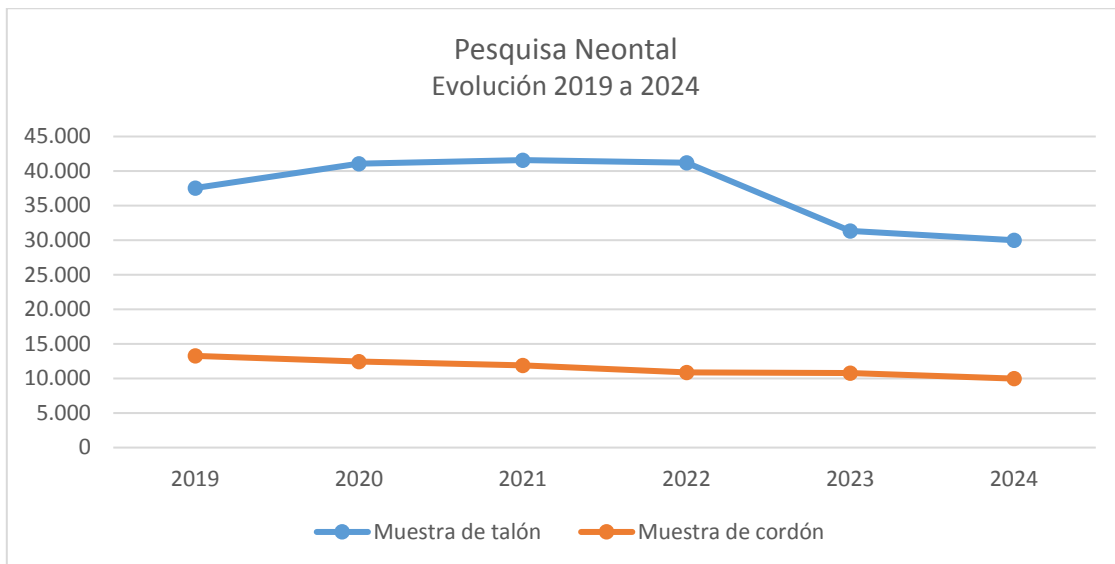
Se analiza por un lado las actividades que cumplen UMEFEPE y de Pesquisa Neonatal, encuadradas en los niveles de prevención en salud y detección de enfermedades.

El siguiente gráfico registra los estudios de screening prenatal realizados por UMEFEPE dentro de la población atendida en los efectores públicos, observando un aumento progresivo hasta el año 2022 para descender al final del período analizado, alcanzando los 15.364 estudios en 2024 (lo que representa un aumento del 10,5% respecto a 2019).



Fuente: Elaborado a partir del informe de Repartición de la Salud de BPS

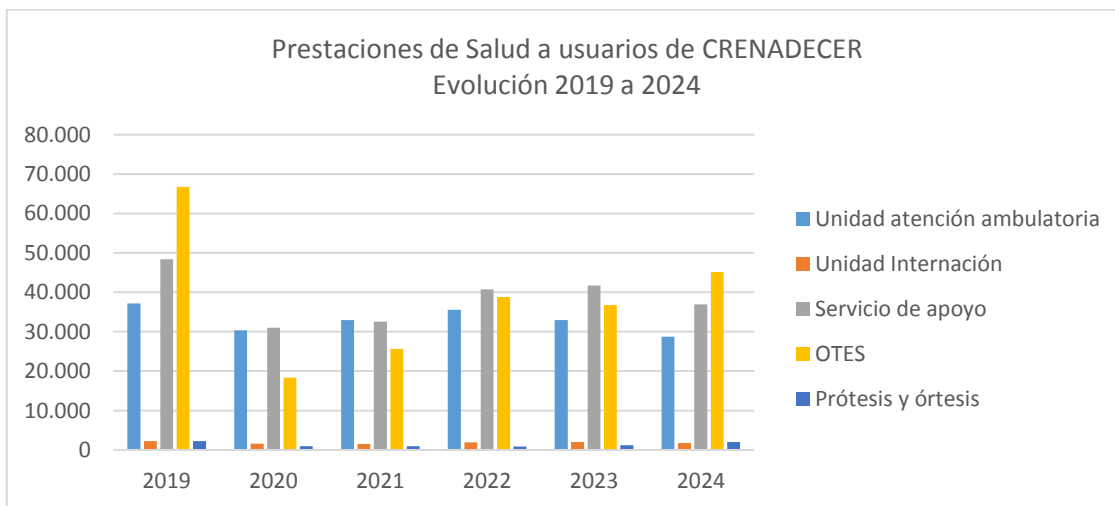
Se grafica la cantidad de muestras recogidas de talón y cordón umbilical realizados al momento de nacer, a través de la Pesquisa Neonatal. La diferencia que se observa entre ambas muestras tiene su explicación, las muestras de cordón umbilical pueden ser procesadas por otros prestadores de salud figurando en menor proporción.



Fuente: Elaborado a partir del informe de Repartición de la Salud de BPS

La muestra de talón presenta un aumento en 2020 que se mantiene en 2021 (alcanzando un máximo de 41.589) y desciende de forma abrupta hacia 2024 hasta los 29.999 casos (representando una disminución respecto a 2019 del 20,1%). La cantidad de muestras de talón pueden ser superiores a los nacimientos debido a la repetición de tomas. La muestra de cordón se mantiene estable con una leve tendencia a la baja, alcanzando los 9.978 casos en 2024 (disminuye 24,8% respecto a 2019). Este comportamiento podría estar relacionado con el descenso de la fecundidad que viene transitando Uruguay.

Finalmente, se presentan las prestaciones de salud relacionadas con los usuarios de CRENADECER, según tipo de atención.



Fuente: Repartición de la Salud de BPS

Según la evolución expuesta, para el periodo 2019 a 2024, es posible observar que los servicios con mayor caudal de participación son las órdenes de trabajo externo (OTES), los Servicios de apoyo y la Unidad de atención ambulatoria, quienes a su vez muestran variaciones en los años estudiados.

En este sentido, para las OTES el año 2019 muestra una mayor participación en la atención de los usuarios de CRENADECER, representando el 42,6% de las prestaciones de salud. En el año 2020 se observa un descenso

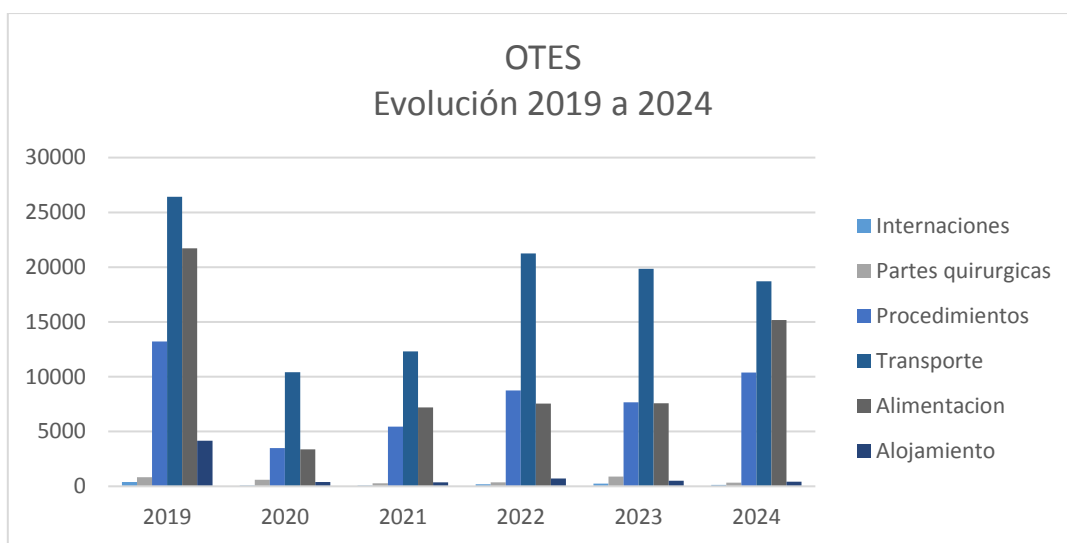
abrupto que repunta en los siguientes años, pasando a representar en 2024 el 39,1% donde disminuyeron las consultas presenciales y se previeron los servicios de telemedicina.

Con relación a los Servicios de apoyo y a la Unidad de Atención ambulatoria, la mayor cantidad de atenciones se dan en el año 2019, mostrando fluctuaciones para los años siguientes. En el año 2020 se registra una baja con un leve ascenso para los años 2022 y 2023, el que desciende nuevamente en 2024.

En internaciones como de los casos de las prótesis y órtesis, la proporción de casos es mucho menor, mostrando también un descenso hacia 2020, que repunta para el final del periodo.

Para el año 2024 se observa que entre los tipos de atención analizadas, las prestaciones por OTES tienen una mayor representación.

Analizando con mayor profundidad las prestaciones por OTES, se adjunta un gráfico con apertura por tipo de servicios prestados en esta modalidad.



Fuente: Repartición de la Salud de BPS

El estudio de las OTES respecto a su evolución, según el tipo de servicio, muestra que las actividades de internación, partes quirúrgicas y alojamiento son de menor alcance que las otras prestaciones y tuvieron un leve descenso en la evolución para el periodo analizado.

Los otros servicios como procedimientos (médicos, odontológicos y análisis clínicos) y los relativos a alimentación presentaron descensos más notorios en el año 2020, retomando su aumento para el año 2022, para luego descender de forma progresiva hasta el final del periodo analizado. En cambio Transporte tiene un repunte en el año 2020 con mayor alcance en 2022, mostrando un descenso en los últimos años.

De forma complementaria se informa en este apartado de salud, sobre el Programa de Operación Milagro que tiene como finalidad combatir la ceguera evitable, en especial por cataratas. En el año 2024 se ha logrado un acumulado desde el inicio del Programa de 893.475 consultas, 215.594 pesquisas y 115.425 intervenciones quirúrgicas oftalmológicas. BPS aprobó para este mismo año una partida económica de U\$S 250.000 (dólares americanos doscientos cincuenta mil) considerando el convenio suscrito con M.S.P. y la Administración Nacional de Salud del Estado, el que se viene reiterando por resolución desde el año 2013.

2.3. Prestaciones Sociales

Los servicios sociales constituyen un sistema de prevención y satisfacción de necesidades a poblaciones vulnerables tendientes a atenuar las consecuencias que producen las inequidades sociales y se instrumentan dentro del ámbito de seguridad social.

BPS por medio de Prestaciones Sociales, en coordinación con organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro¹⁹ así como también mediante convenios formalizados con otros organismos del estado y de entidades privadas, conforman una alianza en la generación y gestión de las políticas públicas para complementar la protección básica de servicios sociales.

Dentro de los servicios de Prestaciones Sociales del BPS, el *Programa de Apoyo a Organizaciones Civiles sin fines de lucro* tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas mayores y personas con discapacidad. Se concreta un plan de trabajo anual delineando las diferentes etapas del proyecto presentado por las organizaciones, en el que junto a un equipo multidisciplinario se acuerdan las líneas de acción, considerando las necesidades de estos colectivos. A través del asesoramiento continuo para la mejora de la gestión, acciones específicas de capacitación, apoyos técnicos y económicos con estas organizaciones civiles, se evalúa el alcance de las propuestas trazadas.

Para este informe se analiza las prestaciones sociales que se gestionaron durante el año 2024 en relación específica a la discapacidad.

El Registro Nacional de Instituciones sin fines de lucro del BPS (RNI) cuenta, para este periodo, con la adhesión de 185 organizaciones que atienden a personas con discapacidad. Las asociaciones civiles para personas con discapacidad están conformadas por Centros Educativos, Centros de Rehabilitación, Taller Terapéutico, Taller Ocupacional, Taller Protegido de Producción, Hogar Internado, Hogar alternativo o permanente, Vivienda Tutelada, entre otras.

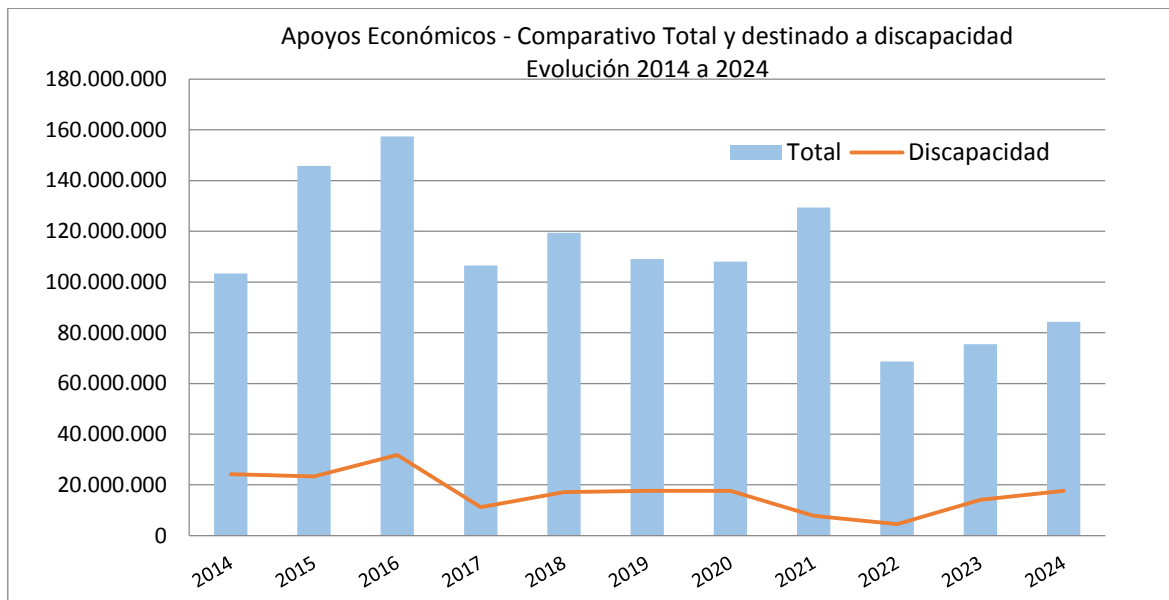
Los apoyos económicos son un sistema de financiación del BPS en moneda nacional, que se asignan a las organizaciones civiles sin fines de lucro, en base a criterios formalmente establecidos y a una planificación. El destino que se les podrá dar a los apoyos económicos están relacionados con la adquisición, construcción, refacción o equipamiento de inmuebles, adquisición de vehículos, compra de materiales que faciliten el inicio y/o desarrollo de proyectos sociales, complementar otros bienes y servicios, así como la realización de cursos, capacitación y eventos.

En 2024 BPS concretó 14 apoyos económicos a las organizaciones para personas con discapacidad por un monto de pesos uruguayos \$ 17:625.560. En el análisis por rubro de gasto²⁰ el 31% se destinó para reforma y/o ampliación; el 27% para la adquisición de vehículos; el 20% para construcción, el 12% para equipamiento y el 10% para mantenimiento de las organizaciones.

Se presenta la evolución de los apoyos económicos para los años 2014/2024 en relación a los montos anuales que el BPS otorga para apoyos económicos en general y para las organizaciones civiles de personas con discapacidad.

¹⁹ Las instituciones adheridas deben contar con personería jurídica aprobada por el Ministerio de Educación y Cultura y estar registradas como asociación civil sin fines de lucro.

²⁰ Los rubros son "adquisición de inmueble", "adquisición de vehículo", "equipamiento", "construcción", "reforma o ampliación", "mantenimiento" y "otros".



Fuente: Elaborado a partir de datos de Prestaciones Sociales del BPS
 Nota: Actualizado a valores constantes año 2024

En el ciclo de estudio se observa que los apoyos económicos destinados entre las organizaciones civiles para personas con discapacidad (línea continua en el gráfico) fluctúan entre altos y bajos, siendo el año 2016 donde se ubica la mayor asignación (con más de 31 millones de pesos) y de forma opuesta muestra la menor asignación para el año 2022 (algo más de 4 millones de pesos). Al final del período repunta el flujo de asignación económica para estas organizaciones.

Se debe considerar que desde el año 1994 BPS apoya a estas organizaciones y durante un periodo de 30 años se han gestionado diferentes requerimientos. Estos han ido fluctuando en cuanto a la complejidad de las necesidades, donde inicialmente se orientaban a la adquisición, construcción, refacción de inmuebles y dentro del contexto actual se relacionan con la complementariedad de otros bienes o servicios, entre otros.

El *Programa de Turismo Social* del BPS tiene como objetivo procurar satisfacer las necesidades recreativas de cada persona en un espacio físico y ambiente de esparcimiento apropiado. Se brindan estadías en distintos centros vacacionales del país con precios accesibles o sensiblemente inferiores a los habituales y en cuotas mensuales, en general, en baja temporada. BPS gestiona las estadías y además cuenta con un centro propio: el Centro Vacacional “Martín O. Machiñena” en la localidad de Raigón, Departamento de San José. Entre las personas que acceden a este programa se integran las personas con discapacidad usuarias de las entidades adheridas al RNI del BPS.

Las organizaciones de personas con discapacidad participaron en el año 2024 del programa de turismo social, entre las cuales 21 de ellas gestionaron la estadía vacacional para este periodo, completando la concurrencia de 711 usuarios en los centros vacacionales administrados por BPS.

El *Programa Soluciones Habitacionales para jubilados y pensionistas de sobrevivencia*, a cargo de Prestaciones Sociales del BPS, cuenta con diferentes alternativas habitacionales: viviendas en usufructo en los Complejos Habitacionales de BPS (68,6%), los subsidios para alquiler (20,4%) y el subsidio cupo cama

(11,0%) en Hogares de Ancianos²¹, atendiendo este último a los beneficiarios con limitaciones moderadas o severas.

La situación de discapacidad se contempla por el Programa durante los procesos de inscripción, adjudicación y en la etapa posterior de ocupación de la vivienda. En el momento de la adjudicación, así como en etapas posteriores como beneficiario, se procura que la solución sea adecuada a las necesidades especiales de las personas, atendiendo los ajustes razonables de adaptabilidad.

En la etapa de inscripción, donde se relevan las condiciones de los aspirantes a efectos de conformar el baremo social²², se contempla además la calidad de percepción de una jubilación por incapacidad física total para desempeñar todo tipo de trabajo o el padecimiento de una enfermedad oncológica. Para el año 2024 se consideraron entre los beneficiarios de soluciones habitacionales a 294 personas con jubilación por incapacidad física total, de las cuales 211 son mujeres y 83 hombres.

Dentro del stock de viviendas en los Complejos Habitacionales del BPS, 210 unidades habitacionales están construidas para personas con discapacidad. En este sentido, se integran a las bases técnicas expuestas en los pliegos de condiciones para la construcción de viviendas para jubilados y pensionistas del BPS, que consideren especificaciones adicionales compatibles con las necesidades de las personas con discapacidad (rampas al ingreso del edificio, ancho a la entrada de la vivienda compatible al ingreso de una silla de rueda, entre otras).

Si bien la estadística muestra las prestaciones sociales para personas con discapacidad para este año, la dinámica de las acciones abarca además otras actividades para el logro de estas gestiones. Entre los ejemplos se puede mencionar las reuniones con los directivos de las organizaciones a nivel del territorio nacional, la asistencia técnica durante todo el proceso de los proyectos de apoyos económicos, la orientación sobre diferentes trámites que hacen a los diferentes programas, la coordinación con diversos servicios para concretar las estadías vacacionales, entre otras.

2.4. Formación en la temática

BPS a su vez inauguró en diciembre del año 2009 el Centro de Estudios en Seguridad Social, Salud y Administración (CESS) con accesibilidad al medio físico para todas las personas.

El cometido del CESS consiste en contribuir activamente a la construcción y fortalecimiento del sistema de protección social uruguayo, posicionándolo como referente regional y mundial en la materia.

Se organizan eventos de carácter nacional e internacional mediante el dictado de cursos para distintos colectivos; siendo utilizado por participantes de diversos dominios como profesionales, trabajadores, empresarios, dirigentes, voluntarios y representantes de la sociedad civil.

En este documento se destaca la asistencia de personas para formarse o actualizarse en la temática de la discapacidad, detallando la cantidad de cursos y actividades que han sido impartidos en el Centro de Estudios del BPS.

²¹ Los Hogares de Ancianos son asociaciones civiles sin fines de lucro que prestan servicio de alojamiento, alimentación y cuidados a las personas mayores. Se encuentran adheridas mediante convenio, al Programa de Fortalecimiento de la Sociedad Civil Organizada.

²² Reglamentado en la R.D N° 46-32/2006 del 20/12/2006.

Eventos e Intervenciones sobre Discapacidad realizadas durante el año 2024

Prestación	Cantidad	Importe
Cursos	3	586.807
Actividades	84	
Participantes	1.490	
Horas	419	
Actividades sobre Discapacidad en Sala del CESS		
Actividades		42
Participantes		1.225
Horas		11
Curso “Discapacidad en perspectiva de Derechos Humanos”		
Cursos		3
Actividades		15
Participantes		265
Intervenciones de Lengua de Señas Uruguaya (LSU) en atención y trámites del BPS		
Actividades		27
Horas		83

Fuente: Elaborado a partir de datos del Centro de Estudio en Seguridad Social, Salud y Administración (CESS)

Nota: Los importes están actualizados en pesos uruguayos a valores constantes año 2024

Las actividades sobre discapacidad realizadas en el CESS se realizan según una amplia gama de modalidades que van desde seminarios, instancias de intercambio académico hasta jornadas de formación. Las temáticas abordadas contemplan desde aspectos relacionados con la bioética, presentación de investigaciones o buenas prácticas para este colectivo. De estas actividades participan entidades internacionales en coordinación con órganos estatales así como también promovidas desde las instituciones sin fines de lucro de personas con discapacidad. Durante el año 2024 los eventos se orientaron a temas integrales considerando las familias de personas con enfermedades raras; formación al personal del CRENADECER, capacitación y nivelación de conocimientos sobre el Plan Nacional de Rehabilitación Física en Salud; a funcionarios del programa de Evaluación de Incapacidad para la reducción de trámites, entre otros.

El CESS imparte el curso virtual sobre “Discapacidad en perspectiva de Derechos Humanos” que complementa la formación para la carrera horizontal de los funcionarios del BPS. De esta forma, acerca el conocimiento de este tema al personal que atiende en todas las oficinas del país, impactando en la calidad de la gestión institucional.

Las intervenciones de interpretación en LSU (Lengua de Señas Uruguaya) se utilizan para diversas actividades. Desde apoyo y asesoramiento a trámites de prestaciones de actividad; para consultas o juntas médicas; notificaciones de diversos trámites; como así también requerimiento para actividades relacionadas con formación académica. Entre estos ejemplos podemos mencionar el apoyo en cursos de Excel, preparación del guion de un video introductorio sobre la reforma de seguridad social; video sobre la importancia de la educación financiera; entre otros.

2.5. Inserción y formación laboral

Uruguay cuenta con normativa específica para el ingreso de personas con discapacidad a los empleos públicos y privados, fomentando además la formación laboral para este colectivo.

En el ámbito público la normativa establece que el Estado, los gobiernos departamentales, los entes autónomos, los servicios descentralizados y las personas de derecho público no estatales, están obligados a ocupar personas con discapacidad que reúnan las condiciones de idoneidad para el cargo, mediante cuotas de participación en una proporción mínima no inferior al 4% de los puestos de trabajo. Estando a cargo de los organismos de informar a la Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC), sobre todos los aspectos que se relacionan con el ingreso de personas con discapacidad. Se destaca que la disposición aprobada en 2022 en relación a que el cálculo del 4% se realice sobre los puestos de trabajo y no sobre las vacantes como se venía aplicando, se entiende que expone un hito importante en el acceso de derechos de las personas con discapacidad.

En el ámbito privado las empresas privadas que tengan en nómina 25 o más trabajadores/as permanentes, tendrán la obligación de emplear a personas con discapacidad. En el contexto actual, se establece además acciones para facilitar el ingreso, considerar la reinserción en el mercado de trabajo y promover la capacitación y formación profesional de las personas con discapacidad. La dirección y ejecución de estas políticas están a cargo del MTSS en coordinación con las demás Secretarías de Estado, organismos públicos o personas públicas no estatales.

Personas	Cantidad
Inserción laboral de PD en el ámbito público	81
Inserción en el ámbito privado	39
Cursos de formación INEFOP	107

El documento publicado por la ONSC para el año 2024, informa sobre el ingreso de 81 personas con discapacidad, el que se corresponde con un cumplimiento del 0,43% en el total de organismos obligados durante este periodo. Entre otros aspectos informados, surge que la edad promedio de las personas con discapacidad ingresadas es de 35 años; un 51% son hombres y el 49% mujeres. Con relación al año 2023 se constata una disminución de personas ingresadas al ámbito laboral público²³. De este informe surge, en el cuadro evolutivo de puestos provistos con personas con discapacidad por organismos (años 2000-2024), un registro total de 1.018 personas ingresadas, de las cuales 57 lo concretaron en BPS (representando un 5,6% de este total durante un período de 24 años).

²³ <https://www.gub.uy/oficina-nacional-servicio-civil/comunicacion/publicaciones/ingreso-personas-discapacidad-estado-2024>

En el ámbito privado se informa sobre el promedio de los puestos de trabajo cotizantes²⁴, 39 personas con discapacidad para el año 2024, incluyendo también a los beneficiarios de subsidio por desempleo²⁵.

Para este periodo 285 personas en situación de discapacidad y/o incapacidad laboral fueron evaluadas en Salud Ocupacional del BPS, de los cuales 107 usuarios participaron de los cursos impartidos por el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional - INEFOP. El perfil de usuarios que participan de estos cursos son trabajadoras/es activos (del ámbito privado), con hasta 58 años de edad, portadores de patologías crónicas, en goce de certificaciones médicas prolongadas y usufructuando el subsidio transitorio por incapacidad parcial (STIP) y de encontrarse en condiciones de poder efectuarlos. El resto de los usuarios se mantienen en espera hasta cuando las condiciones de salud le permitan su realización²⁶.

3. Prestaciones de otros organismos asignadas a personas con discapacidad y gestionados por BPS

A su vez BPS, mediante acuerdos de colaboración interinstitucional realiza el pago de prestaciones principalmente de otras reparticiones del Estado.

Para este estudio se comparten las gestiones acordadas entre el Ministerio de Desarrollo Social – MIDES- y el BPS para gestionar prestaciones para personas con discapacidad o personas con dependencia.

Las asignaciones familiares del Plan Equidad para personas con discapacidad, representan el 3,4% del total de la prestación. Significaron para el año 2024 14.183 beneficios con un monto equivalente de \$U 608.060.116 (pesos uruguayos seiscientos ocho millones, sesenta mil ciento dieciséis), equivalente a U\$S 13.797.597 (trece millones, setecientos noventa y siete mil quinientos noventa y siete dólares)²⁷.

Asimismo, se incluye a los Asistentes Personales que prestan servicios a las personas dependientes (con foco en niños y personas mayores) por lo cual BPS gestionó para este periodo el pago de sueldos y aportes a la seguridad social de 6.369 puestos de trabajo (promedio anual). La suma de importe total para el año 2024 significó \$U 565.439.259, equivalente a U\$S 12.830.480 (doce millones, ochocientos treinta mil cuatrocientos ochenta dólares).

4. Representación del BPS en la temática de la Discapacidad

BPS cuenta con un espacio institucional formal que promueve temas relacionados con la discapacidad, así como también integra ámbitos de coordinación interinstitucional.

La **Comisión Asesora Honoraria de Seguridad Social sobre Discapacidad** funciona en el ámbito de BPS, creada por la R.D. N° 24-59/2005 de 3/8/2005. Se integra por el Banco de Previsión Social, la Comisión Nacional Honoraria del Discapacitado – CNHD, el Plenario Nacional de Impedidos -PLENADI y la Federación Uruguaya de Asociaciones de padres de Personas con Discapacidad Intelectual – FUAP.

La Comisión articula con organizaciones sin fines de lucro vinculadas a personas con discapacidad, manteniendo canales de asesoramiento y comunicación permanente con el movimiento asociativo. Entre sus cometidos específicos se articulan propuestas en pro de mejoras de los servicios y atención a las personas con discapacidad.

²⁴ Se calcula a partir de puestos según mes de presentación de nómina que corresponden al mes de cargo inmediato anterior, registrado en BPS como Vínculo Funcional 119 e informado por Metadata cotizantes de CSDA – ATYR -

²⁵ No incluye patrones de Industria y Comercio con monto 0.

²⁶ Prestaciones de Salud del BPS – Salud Ocupacional del BPS – Sector Profesional

²⁷ Valor promedio del dólar en 2024: \$U 44,07.

Entre estas actividades se cita la articulación con organismos públicos y privados para la inauguración de Centros de Equinoterapia en diferentes localidades del país; planificación y organización de la jornada Hogares para Personas con Discapacidad en sus diferentes modalidades; coordinación técnica con el equipo interdisciplinario de Prestaciones Sociales de BPS para planificar y promover diferentes actividades que se implementan con las asociaciones civiles sin fines de lucro, como por ejemplo el relevamiento a Hogares para personas con discapacidad.

Entre sus cometidos específicos está la formulación al Directorio del BPS de propuestas en pro de mejoras de los servicios y atención a las personas con discapacidad. Se mencionan algunos ejemplos: la redefinición de criterios de otorgamiento de la pensión invalidez; el seguimiento de la inclusión laboral de las personas con discapacidad que ingresan a BPS por concursos como forma de organizar previamente los ajustes razonables en las diferentes etapas del llamado, entre algunas de las acciones que se han venido propuesto. A su vez, la Comisión participa activamente en comisiones de trabajo sobre proyectos de ley como el relativo a Normas sobre Protección Integral a Personas con discapacidad; organización del programa del Asistente Personal durante el período a cargo de BPS.

La **Comisión Nacional Honoraria de la Discapacidad (CNHD)** es una entidad pública de derecho privado, creada por la Ley No. 16.095 de octubre de 1989 bajo la órbita del Ministerio de Salud Pública y ratificada por la Ley 18.651 de febrero de 2010, bajo la jurisdicción del Ministerio de Desarrollo Social. Tiene como objetivos la elaboración, el estudio, la evaluación y la aplicación de los planes de política nacional de promoción, desarrollo, rehabilitación biopsicosocial e integración social de la persona con discapacidad, BPS integra esta comisión a partir del año 2015 (RD Nº14-15/2015).

En este sentido, se han fijado lineamientos de acción, entre los cuales se mencionan: 1) *Compromiso de Accesibilidad Universal* considerando las diferentes áreas de integración dentro de la arquitectura urbana, comunicacional, sensorial, tecnológica, entre otras. 2) *Estudiar, proyectar y aconsejar a diferentes entidades públicas y también privadas sin fines de lucro, sobre aspectos normativos y técnico orientados a las personas con discapacidad* considerando las reuniones con el INE por inclusión de preguntas en el Censo 2023 y gestiones ante el MTOP para el Pase Libre Interdepartamental, entre otras) 3) *Integración y/o participación de la CNHD en planes, programas y acciones de entidades públicas y privadas* mencionando designación de delegado al grupo de trabajo sobre Baremo Único como la participación en el Comité Consultivo de Cuidados; entre otras) 4) *Servicio de Asesoramiento al colectivo de Personas con Discapacidad* destacando las gestiones con la Facultad de Derecho - UDELAR para implementar consultorio jurídico gratuito en la sede de la CNHD.²⁸ BPS integra las actividades establecidas por la **Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad** (Naciones Unidas). A través de sus representantes se constituye en grupos de trabajo para el intercambio de información con otras instituciones.

De forma más reciente la Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo - Igualdad y no discriminación, creó en el ámbito de la Comisión de DDHH, el **Consejo Asesor Honorario de la Sociedad Civil Organizada de y para las Personas en Situación de Discapacidad**. Entre sus cometidos abordan, debaten y se pronuncian, de manera no vinculante, sobre todos los temas concernientes a lo dispuesto por la Convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad (ONU 2006)²⁹.

²⁸Informe de la Secretaría Ejecutiva CNHD a Presidencia del BPS

²⁹ <https://www.gub.uy/catalogo-participacion-ciudadana/ambitos/consejo-asesor-honorario-sociedad-civil-organizada-para-personas-situacion-discapacidad>

Desde el Organismo se participa del **Gabinete Coordinador de Políticas destinadas a las Víctimas y Testigos del delito** creada por Decreto del Poder Ejecutivo N° 46/2018 y a instancias de la Unidad de Víctimas y Testigos (UVyT) perteneciente a la Fiscalía General de la Nación (FGN), que se constituye como coordinadora de este Gabinete. La finalidad es generar un espacio de trabajo tendiente a la coordinación de las políticas de protección, atención y seguimiento de víctimas y testigos del delito, mejorando la articulación y adecuación de las prestaciones y servicios destinados a esta población a nivel de todo el país. Se integran con representantes de los Ministerios del Interior, MIDES, MTSS, MVOTMA y Ministerio de Salud, con la participación del INDDHH, la Defensoría Pública del Poder Judicial y un representante de la Sociedad Civil, así como la Fiscalía General de la Nación, el INAU y BPS. De forma más reciente se publica la Ruta para el abordaje de situaciones de niñas, niños y adolescentes hijas e hijos de víctimas en contexto femicida³⁰.

En otro ámbito BPS junto con otros organismos del Estado integra la **Junta Nacional de Cuidados**, según lo dispuesto por la Ley N° 19.353 de fecha 08/12/2015 en relación al Sistema Nacional Integrado de Cuidados-SNIC. Entre los cometidos generales que le corresponde a este órgano están: la coordinación de políticas, la organización de planes y proyectos relativos a la temática definida, el seguimiento del Plan Nacional de Cuidados, así como atender aspectos de financiación a través del relacionamiento con el Poder Ejecutivo. Asimismo mediante convenios interinstitucionales con **el Instituto Uruguayo de Normas Técnicas (UNIT) y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social OISS**, permiten actualizar sobre normas técnicas que orientan sobre los aspectos esenciales en la autonomía e integración de las poblaciones. Específicamente dentro de la OISS se encuentra el Centro Tecnológico que favorece la Autonomía Personal de los Adultos Mayores y/o de las Personas con diferentes discapacidades de los países Iberoamericanos, que mantiene actualizado a los países miembros sobre esta temática - CIAPAT.

Propuestas consideradas para las personas con discapacidad

En el año 2024³¹, en la órbita del Poder Legislativo, se presenta por UNFPA Uruguay y por el Ministerio de Desarrollo Social (Mides) el Proyecto de ley que regula los apoyos y salvaguardias para el reconocimiento de la capacidad jurídica de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones³².

En el año 2025 se presentan las Bases hacia la construcción del Primer Plan Nacional por la Accesibilidad y los Derechos de las Personas con Discapacidad³³. Asimismo, se presentó la iniciativa por parte de INEFOP a la Convocatoria para Proyectos inclusivos con énfasis en accesibilidad y acompañamiento³⁴. Tiene como finalidad promover la inclusión de las personas con discapacidad en el empleo, a fin de combinar el acceso a la formación y la inserción laboral digna.

³⁰ <https://www.gub.uy/fiscalia-general-nacion/comunicacion/publicaciones/ruta-para-abordaje-situaciones-ninas-ninos-adolescentes-hijas-hijos>

³¹ <https://uruguay.unfpa.org/es/news/se-present%C3%B3-en-el-parlamento-el-proyecto-de-ley-que-reconoce-la-capacidad-jur%C3%ADdica-de-las>

³² https://uruguay.unfpa.org/sites/default/files/resource-pdf/proyecto_de_ley_para_reformar_la_capacidad_juridica_version_final_2_1.pdf

³³ <https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/comunicacion/publicaciones/bases-hacia-construccion-del-1er-plan-nacional-accesibilidad-derechos>

³⁴ <https://www.gub.uy/ministerio-desarrollo-social/comunicacion/noticias/inefop-presenta-convocatoria-2025-para-proyectos-inclusivos-enfasis>

5. Conclusiones

El Uruguay cuenta con un abanico de leyes y decretos que protegen los derechos de las personas con discapacidad, siendo la principal referente la Ley Nº18.651. En el plano internacional nuestro país ha ratificado la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, lo que constituye una herramienta más para la implementación de políticas públicas.

BPS es promotor y gestor de políticas de protección social de carácter universal. Integra en sus líneas directrices una modalidad de gestión que ha posibilitado interactuar con otros organismos públicos, generar espacios de participación de sectores de la sociedad civil y promover equipos técnicos especializados en la materia, procurando implementar programas efectivos y acordes con las necesidades de la población con discapacidad.

El Organismo instrumenta prácticas actualizadas propendiendo a la mejora de la calidad de vida de un sector de la sociedad, analizado específicamente en este estudio. Su accionar combina procedimientos en forma directa a través de diversas prestaciones gestionadas, como indirecta, con el apoyo a instituciones que trabajan con personas con discapacidad. Oficia prestaciones para todos los grupos etarios que presentan alguna discapacidad, ya sea en su condición de activos o pasivos, así como de colectivos que participan o no en seguridad social.

Los programas y servicios que brinda BPS tienen un alcance nacional y se organizan principalmente a través de las prestaciones económicas, de salud, social, capacitación, operación milagro, entre otras.

Si bien algunos servicios no están incluidos en este informe, a modo de síntesis, se tiene que para el año 2024 BPS gestionó un promedio de 516.339 prestaciones para el colectivo de discapacidad, y el importe transferido ascendió a la suma \$U 41.030.397.537 (pesos uruguayos cuarenta y un mil treinta millones, trescientos noventa y siete mil quinientos treinta y siete) equivalente a U\$S 931.027.854 (novecientos treinta y un millones, veintisiete mil ochocientos cincuenta y cuatro dólares).

6. Referencia bibliográfica relativa a la temática

Boletín Estadístico del BPS <https://www.bps.gub.uy/bps/file/21836/5/boletin-estadistico-2025.pdf>

Censo 2023 - Instituto Nacional de Estadística (INE) – Población con discapacidad

<https://www.gub.uy/instituto-nacional-estadistica/comunicacion/publicaciones/anuario-estadistico-nacional-2024-volumen-n-101/21-informacion-censal-5>

Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. <http://www.impo.com.uy/bases/leyes-internacional/18418-2008>

Comisión Nacional Honoraria de la Discapacidad (CNHD) <https://www.cnhd.org.uy/>

Gabinete Coordinador de Políticas destinadas a las Víctimas y Testigos del delito
<https://www.impo.com.uy/bases/decretos/46-2018>

Junta Nacional de Cuidados <https://www.gub.uy/sistema-cuidados/comunicacion/publicaciones/conoce-sistema-nacional-integrado-cuidados>

Instituto Uruguayo de Normas Técnicas – Convenios vigentes. Disponible on line:
<http://www.unit.org.uy/acerca/convenios>

Instituto Uruguayo de Normas Técnicas – Normas disponibles sin costo. Disponible on line:
<http://www.unit.org.uy/normalizacion/normas/acc/>

Organización Iberoamericana de Seguridad Social – Código Iberoamericano de Seguridad Social. Disponible on line: http://www.oiss.org/wp-content/uploads/2000/01/CODIGO_IBEROAMERICANO2.pdf

BPS – Listado de beneficiarios de prótesis y lentes del sector público. Disponible on line: en
<https://www.bps.gub.uy/19018/listado-de-beneficiarios-de-protesis-y-lentes-del-sector-publico.html>

MIDES-“Atifícios ortopédicos” disponible on line: <https://apoyos-tecnicos.mides.gub.uy/>

Presidencia de la República - Oficina Nacional de Servicio Civil – Ingreso Personas con Discapacidad en el Estado 2024.

Disponible on line:

<https://www.gub.uy/oficina-nacional-servicio-civil/comunicacion/publicaciones/ingreso-personas-discapacidad-estado-2024>

BPS - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº44 - Personas con Discapacidad en Uruguay: algunas cifras del Censo 2011 publicado Abril, Mayo y Junio 2014

Disponible on line:

https://www.bps.gub.uy/bps/file/8195/1/44._personas_con_discapacidad_en_uruguay._algunas_cifras_de_l_censo_2011._nunez.pdf

BPS - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº53 – Personas con Discapacidad que participan del proceso educativo con fuente de datos de la ELPS - 3er. Trimestre 2016 – Disponible on line:

<https://www.bps.gub.uy/bps/file/11662/1/53.-personas-con-discapacidad-que-participan-del-proceso-educativo.-i.-nunez.pdf>

Guía consultiva de las prestaciones del BPS a personas con discapacidad

BPS en Cifras <https://observatorio.bps.gub.uy/#/>

Prestaciones Económicas

Jubilación por Incapacidad Total

Es una prestación económica contributiva que se adquiere cuando un trabajador presenta una incapacidad absoluta y permanente para todo tipo de trabajo.

Adicional a la Jubilación por incapacidad total Ley 20.130

A la prestación económica de Jubilación por Incapacidad se le adiciona un complemento económico en base criterios establecidos

<https://www.bps.gub.uy/3501/jubilacion-por-incapacidad-fisica-total.html>

Subsidio transitorio por incapacidad parcial

Es una prestación económica contributiva de actividad que se sirve a aquellos trabajadores que presentan una imposibilidad física para su tarea habitual. La incapacidad deberá ser dictaminada por los servicios médicos de BPS.

Adicional al Subsidio transitorio por incapacidad parcial

A la prestación económica de STIP se le adiciona un complemento económico en base criterios establecidos

<https://www.bps.gub.uy/9780/subsidio-transitorio-por-incapacidad-parcial.html>

Rentas por Incapacidad Permanente dependientes rurales

Las Rentas por Incapacidad Permanente para trabajadores dependientes rurales, consisten en una prestación económica contributiva de carácter permanente o vitalicia. Los beneficiarios son los trabajadores rurales y los familiares de los trabajadores fallecidos a causa de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. El BPS actualmente sirve una reducida cantidad de rentas las que disminuyen progresivamente debido a la derogación de dicha norma. Artículo 42 Ley N° 13.705 derogado por Ley N°15.852 de diciembre de 1986

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes-originales/13705-1968>

Pensiones por Invalidez Común

Es una prestación económica no contributiva a personas con discapacidad —según dictamen médico del sector Evaluación de Incapacidad— que pueden acceder los habitantes que carezcan de recursos para subvenir a sus necesidades vitales. Está habilitado la compatibilidad entre la actividad laboral de la persona con discapacidad y la pensión por invalidez común. La persona podrá tener ingresos de actividad, o jubilación común generada por dicha actividad, siempre que dicho ingreso no supere en tres veces el monto de la prestación no contributiva.

Pensiones por Invalidez Severa

Es una prestación económica no contributiva a personas con discapacidad severa. Se entiende por discapacidad severa la existencia de limitaciones físicas o psíquicas que hacen imprescindible la ayuda permanente de otras personas para realizar las actividades básicas de la vida como vestirse, desplazarse, alimentarse, o mantener el relacionamiento social. A las personas con dictamen de incapacidad severa no se les tomarán en cuenta los ingresos personales ni familiares. Tampoco se tomarán en cuenta los derechos de propiedad que posea sobre uno o más bienes muebles e inmuebles

<https://www.bps.gub.uy/20545/pension-por-invalidez.html>

Adicional a la Pensión por Invalidez

Es una partida adicional que se estipula de forma diferencial según sea común y severa.

<https://www.bps.gub.uy/20546/>

Pensiones de sobrevivencia con discapacidad generada hasta el 31/7/2023

Es una prestación económica contributiva que se accede a partir del fallecimiento, desaparición o ausencia de una persona trabajadora o jubilada afiliada al BPS, siendo adquirida por integrantes del núcleo familiar. De acuerdo al objetivo de este trabajo nos remitimos específicamente a registrar la protección otorgada a

las personas con discapacidad: “los hijos solteros mayores de dieciocho años de edad absolutamente incapacitados para todo trabajo” y “Los padres absolutamente incapacitados para todo trabajo”.

<https://www.bps.gub.uy/11404/pension-por-sobrevivencia.html>

Pensión por sobrevivencia generada desde el 1/8/2023 Es una prestación económica contributiva que se accede a partir del fallecimiento, desaparición o ausencia de una persona trabajadora o jubilada afiliada al BPS, siendo adquirida por integrantes del núcleo familiar. En caso de los jubilados procesados por delito con pena de penitenciaría de más de 24 meses, se genera derecho a esta prestación cónyuges o concubinos e hijos menores de 21 años. De acuerdo al objetivo de este trabajo nos remitimos específicamente a registrar la protección otorgada a las personas con discapacidad: “los hijos mayores de edad con discapacidad” y “los padres con discapacidad”.

<https://www.bps.gub.uy/20752/pension-por-sobrevivencia-generada-desde-el-1-8-2023.html>

Pensión a las víctimas de delitos violentos

Es una prestación económica no contributiva que se genera en ocasión de un hecho delictivo. Acceden los familiares ante el fallecimiento de la víctima o cuando esta sobreviva y resulte incapacitada en forma parcial o absoluta para todo trabajo remunerado.

<https://www.bps.gub.uy/9847/pension-a-las-victimas-de-delitos-violentos.html>

Asignaciones Familiares Ley N°15.084 para beneficiarios con discapacidad (Asignación Doble)

Es un programa que habilita el acceso a partidas económicas y/o a beneficios de salud. La prestación económica es brindada por el BPS a los trabajadores (en actividad o en subsidios), pequeños productores rurales y jubilados, con hijos o menores a cargo que aportan al sistema de seguridad social. El monto otorgado varía según los ingresos del hogar y su destino tiene como finalidad al cuidado integral de los menores. Se adjudica a la mujer embarazada trabajadora o cónyuge del trabajador desde el momento de comprobado el embarazo. La prestación económica a personas con discapacidad se corresponde con una asignación familiar doble, siendo otorgada de por vida o hasta que perciban otra prestación del BPS. El beneficio en salud habilita al acceso de Ayudas Extraordinarias (AYEX) y a los servicios de salud del BPS en los Centros de Promoción Social y de Salud (CPSS) y CRENADECER.

<https://www.bps.gub.uy/5470/asignacion-familiar.html>

Ayudas externas – AYEX

Es una partida económica que brinda el Banco de Previsión Social a personas con discapacidad y/o alteraciones en el desarrollo, dirigido a un sector amplio de la población especificado en el link. Se pueden destinar a solventar tratamientos en los Institutos de Rehabilitación, públicas o privadas, o para contribuir en el costo de su locomoción o de su acompañante hacia y desde las referidas instituciones donde realizan el tratamiento. Entre éstas se refieren las Escuelas e Institutos Habilitados por A.N.E.P. y/o Instituciones Recreativas o Deportivas, cuyas actividades propendan a la rehabilitación y/o integración.

<https://www.bps.gub.uy/3555/ayuda-extraordinaria.html>

Transporte ANEP

Consiste en una prestación económica para destinar el gasto del traslado a jóvenes con discapacidad que concurren a talleres protegidos de producción, talleres protegidos de habilitación ocupacional y/o talleres terapéuticos recomendados por la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP).

<https://inclusionydiscapacidad.uy/wp-content/uploads/2020/08/Guia-de-Derechos-y-apoyos-para-personas-con-discapacidad-Web.pdf> *Página 60*

Equinoterapia

Prestación de apoyo económico para la equinoterapia, considerada como técnica complementaria de rehabilitación biopsicosocial, asociada al proceso de rehabilitación integral que utiliza al caballo como principal agente del tratamiento. Se realizan en los Centros Nacionales de Fomento y Rehabilitación Ecuestre (CENAFRE), los que se encuentran habilitados en todo el país, atendiendo todas las edades.

<https://www.bps.gub.uy/18260/equinoterapia.html>

Fundación de Apoyo y Promoción del Perro de Asistencia (FUNDAPPAS): Convenio entre BPS y FUNDAPPAS para integrar desde el programa *perro guía o de asistencia* a las personas con discapacidad beneficiarias del BPS.

FUNDAPPAS Perro Guía Prestación económica complementaria que otorga el BPS a FUNDAPPAS en el proceso de conceder un *Perro Guía* a personas ciegas o con baja visión. La prestación se reajusta de acuerdo al parámetro de las AYEX.

FUNDAPPAS Perro de Asistencia: Prestación económica complementaria que otorga el BPS a FUNDAPPAS para el uso del *Perro de Asistencia* a niños con Trastorno del Espectro Autista (TAC) La prestación se reajusta de acuerdo al parámetro de las AYEX.

<https://www.fundappas.org.uy/>

Lentes y prótesis a la población trabajadora: Prestación económica para uso exclusivo de productos o artículos sanitarios, prótesis comunes, quirúrgicas fijas, ortopédicas, audífonos, sillas de ruedas y órtesis, entre otras. Estas ayudas se habilitan a las personas trabajadoras del sector privado y funcionarios públicos con acuerdos firmados, de forma gratuita y tienen como finalidad el logro de una mayor autonomía y calidad de vida. <https://www.bps.gub.uy/10264/contribucion-para-protesis-y-ortesis.html>

Ayudas técnicas a jubilados y pensionistas: A fin de procurar una mejor calidad de vida a jubilados y pensionistas que perciben haberes mensuales hasta 15 BPC, se habilitan préstamos, con la tasa de interés más baja del mercado, para financiar exclusivamente tratamientos odontológicos, órtesis, lentes, audífonos y similares. <https://www.bps.gub.uy/11459/prestamos-para-protesis.html>

Prestaciones de Salud

CRENADECER: Es un Centro de Referencia Nacional en Defectos Congénitos y Enfermedades Raras que funciona dentro de Prestaciones de Salud del BPS. Entre sus cometidos se encuentra el de “Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con defectos congénitos y enfermedades raras, a través de la prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación integral”.

<https://www.bps.gub.uy/10594/crenadecer.html>

Medicina Embrio-fetal y Perinatal (UMEFEPE): Es un servicio de salud del CRENADECER que coordina estudios para detectar alteraciones cromosómicas en el feto y la muestra se realiza a la gestante durante el primer trimestre del embarazo. <https://www.bps.gub.uy/10284/>

Pesquisa Neonatal: Es un Programa Nacional de Pesquisa Neonatal y del Lactante del CRENADECER que realiza muestras de estudios al recién nacido, a través de la extracción de una gota de sangre. Permite la detección neonatal obligatoria, gratuita y universal (con acceso a todos los nacidos en el país, cualquiera sea la institución de salud a la que pertenecen) de patologías endocrino-genéticas y de otras causas al momento del nacimiento, que de no localizarlas pueden ocasionar el desarrollo de enfermedades tales como un severo deterioro mental y físico e inclusive la muerte. <https://www.bps.gub.uy/3543/pesquisa-neonatal.html>

Unidad de Atención Ambulatoria (UAA): Presta un servicio de atención ambulatoria especializada para los usuarios del CRENADECER, en el tratamiento integral de las patologías: Neuromusculares, Errores innatos del metabolismo, Defectos del tubo Neural (Mielomeningocele), Defectos del primer arco branquial (FLAP), Fibrosis quística y Cromosomopatías. <https://www.bps.gub.uy/10210/unidad-de-atencion-ambulatoria.html>

Unidad de Internación (UI): Coordina y asegura la calidad de los servicios asistenciales que se brindan en sanatorios propios o tercerizados.

Órdenes de Trabajo Externo – OTES: son servicios contratados externamente para los usuarios del CRENADECER, que favorecen de forma integral al tratamiento.

OTES – Servicios de Transporte: Comprende los servicios de traslados del paciente por ejemplo ambulancias, pasajes interdepartamentales y boletos para asegurar el tratamiento indicado.

OTES – Servicios de Alojamiento: Servicio de hotelería a pacientes y sus acompañantes residentes en el Interior del país que deben concurrir a los tratamientos de salud en Montevideo.

OTES - Servicios de Alimentación: se ofrece un servicio de alimentación a los usuarios que no optan por el uso de las instalaciones del hotel.

OTES internaciones en sanatorios: Las internaciones que no se pueden atender en el BPS se realizan de forma externa en otras instituciones con las que el Organismo tiene convenio.

OTES – Partes Quirúrgicas: Se corresponden con los actos quirúrgicos que se realizan en sanatorios contratados.

OTES –Consultas externas: Se contrata servicios de salud suplementarios, tales como procedimientos médicos, análisis clínicos y procedimientos odontológicos.

Prótesis y Órtesis: Es una prestación complementaria a usuarios menores con enfermedades congénitas, que comprende la adquisición de aparatos ortopédicos, audífonos, odontología y ortodoncia, sillas de ruedas, respiradores, ayudas ópticas, entre otros, ofrecidos por servicios externos al BPS.

<https://www.bps.gub.uy/18704/protesis-y-ortesis-para-ninos-con-enfermedades-congenitas.html>

Centro de Acceso a Tecnologías de Apoyo – CATA: Acceso a las personas usuarias del CRENADECER a las aplicaciones tecnológicas y en particular de telecomunicaciones que contribuyan en la habilitación, rehabilitación y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad como a su inserción social. Se dispone de un convenio entre BPS, que dispone de parte de su parque de computadoras en desuso, con ANTEL que las recicla en su Centro de Reciclaje del Proyecto Antel Integra.

Prestaciones de salud a otros colectivos

Operación Milagro Es un programa con equipos sanitarios que realizan intervenciones quirúrgicas oftalmológicas por patologías que determinan ceguera reversible quirúrgicamente (cataratas pterigium). Entre los destinatarios se encuentran los jubilados y pensionistas de mayor edad con ingresos menores a 10 BPC y se ha ido ampliando a otros colectivos como trabajadores dependientes y no dependientes activos afiliados al B.P.S., personas que se atienden en ASSE, funcionarios de UCOT, trabajadores por cuenta propia y pequeños empresarios, cooperativistas, productores rurales, etc. con ingresos inferiores a 5 BPC.

<https://www.bps.gub.uy/23282/se-reinstalan-beneficios-para-jubilados-y-pensionistas-del-bps-que-deban-hacerse-operaciones-de-ojos.html>

Prótesis: es una extensión artificial que reemplaza una parte del cuerpo. Se suele emplear para sustituir la función del miembro que falta, pero también puede cumplir una función estética (prótesis oculares, mamarias, etc.)

Órtesis: Es un apoyo u otro dispositivo externo aplicado al cuerpo para modificar los aspectos funcionales o estructurales del sistema neuromusculoesquelético. Tiene como objetivo sustituir y/o mejorar la funcionalidad y/o evitar complicaciones osteoarticulares de los miembros.

<https://www.bps.gub.uy/11433/contribucion-para-protesis-y-ortesis.html>

Producto de Apoyo: En la norma UNIT- ISO 9999: 2011 se define “producto de apoyo” como cualquier producto (incluyendo dispositivos, equipo, instrumentos, y software), utilizado por personas con discapacidad - para la participación, - para proteger, apoyar, entrenar, medir o sustituir a funciones corporales, estructuras corporales y actividades; o - para prevenir deficiencias, limitaciones en la actividad o restricciones en la participación. Tanto las órtesis como las prótesis integran los denominados productos de apoyo. Se trata de un concepto amplio que contempla dispositivos y tecnologías de apoyo que permiten alcanzar la máxima independencia y autonomía de la persona, potenciando o sustituyendo funciones, estructuras corporales y actividades.

Proveedores de lentes, prótesis y ortesis: Las empresas proveedoras de aparatos ortésicos, protésicos, lentes y asistencias especiales ofrecen sus servicios a fin de ser considerados por la población activa y los usuarios del CRENADECER. <https://www.bps.gub.uy/15599/registro-de-proveedores-de-lentes-protesis-y-ortesis.html>

Prestaciones Sociales

Programa Apoyo a Organizaciones Civiles sin fines de lucro: A partir de un convenio de colaboración entre el BPS y las organizaciones de la sociedad civil que prestan servicios sociales a las personas con discapacidad

se formaliza la incorporación de las entidades en el Registro Nacional de Instituciones sin fines de lucro (RNI). Se acuerdan espacios de colaboración interinstitucional en pro de la calidad de vida de las personas usuarias de estas organizaciones. <https://www.bps.gub.uy/3478/apoyo-a-organizaciones-civiles-sin-fines-de-lucro.html>

Apoyos económicos a Organizaciones Civiles sin fines de lucro: Son fondos no reintegrables otorgados por el BPS a las organizaciones del RNI encontrándose protocolizados los requisitos, trámites y controles correspondientes. Los fondos pueden ser destinados para la adquisición de inmuebles, vehículos, equipamiento, construcción, reforma y/o ampliación, mantenimiento, eventos y otros. En el marco de las prestaciones sociales los apoyos económicos se han implementado y adecuado, siguiendo la propia dinámica social. En base a criterios técnicos, procuran la optimización de los recursos disponibles en la sociedad hacia estos colectivos.

Programa Soluciones Habitacionales para jubilados y pensionistas de sobrevivencia del BPS: El Programa Soluciones Habitacionales para jubilados y pensionistas de sobrevivencia del BPS implica el otorgamiento en usufructo de diferentes alternativas: desde viviendas en Complejos Habitacionales de BPS, Subsidios de Alquiler en diferentes localidades del país, así como subsidio Cupo Cama para beneficiarios con limitaciones moderadas o severas en Hogares de Ancianos o Establecimientos Privados de larga estadía. La situación de discapacidad se contempla por el Programa durante los procesos de inscripción, adjudicación y en la etapa posterior de ocupación de la vivienda. En la etapa de inscripción, se relevan las condiciones de los aspirantes, a través de la aplicación de un baremo, puntuando favorable a los aspirantes que perciben una jubilación por incapacidad física total (para desempeñar todo tipo de trabajo) como a las personas que padecen una enfermedad oncológica. En las siguientes etapas, de ocupación de la vivienda y durante su estadía en la misma, se realizan ajustes razonables en las unidades habitacionales y se consideran otras soluciones necesarias expuestas por usuario/as, comprendidas dentro del alcance del programa.

PSH: <https://www.bps.gub.uy/11425/>

Vivienda: <https://www.bps.gub.uy/3493/>

Subsidio Alquiler: <https://www.bps.gub.uy/21331/nuevo-subsidio-de-alquiler.html>

Cupo Cama: <https://www.bps.gub.uy/10668/cupo-cama.html>

Programa de Turismo Social: El Programa de Turismo Social del BPS tiene como objetivo lograr el desarrollo del ser humano en un espacio físico apropiado, en un ambiente de esparcimiento, procurando satisfacer las necesidades recreativas. Se brindan estadías en distintos centros vacacionales del país y cuenta con un centro propio: el Centro Vacacional “Martín O. Machiñena” en la localidad de Raigón, Departamento de San José. Se gestionan con precios accesibles o sensiblemente inferiores a los habituales y en cuotas mensuales, en general, en baja temporada. Entre los colectivos que acceden a este programa, se encuentran las personas con discapacidad que perciban prestaciones servidas por el Organismo, como las integradas a organizaciones en la red de instituciones adheridas al Registro Nacional de Instituciones del BPS.

<https://www.bps.gub.uy/6385/turismo-social.html>

<https://www.bps.gub.uy/10286/estadias-vacacionales.html>

Formación en la temática de la discapacidad y uso del LSU en los servicios del BPS

Centro de Estudios en Seguridad Social, Salud y Administración (CESS): En el año 2009 el BPS inauguró el CESS con accesibilidad al medio físico para todas las personas, siendo utilizado para eventos a nivel nacional e internacional. Tiene como finalidad impulsar la capacitación en seguridad social, mediante el dictado de cursos para distintos colectivos como profesionales, trabajadores, empresarios, dirigentes, voluntarios y representantes de la sociedad civil. <https://www.bps.gub.uy/16602/centro-de-estudios.html>

Eventos con temática exclusiva en la temática de la discapacidad: Las actividades se realizan en una amplia gama de modalidades que van desde seminarios a jornadas de formación. De estas actividades participan tanto organizaciones internacionales en coordinación con órganos estatales, como las instituciones sin fines de lucro relacionadas con la discapacidad. Las temáticas abordadas contemplan temas que van desde la bioética, presentación de investigaciones o buenas prácticas expuestas por las organizaciones de la sociedad civil, hasta exposiciones académicas relativas a la discapacidad.

Lengua de Señas Uruguaya (LSU): Se contrata el uso de LSU en diversas oficinas del BPS en apoyo a trámites y servicios que contribuyen a una inserción y atención integral de las personas con discapacidad.

Inserción e Reinserción Laboral de las Personas con Discapacidad

Inserción en el ámbito público: Uruguay cuenta con normativa específica para el ingreso de personas con discapacidad a los empleos públicos y la obligación de los organismos de informar a ONSC sobre todos los aspectos que se relacionan con el ingreso de personas con discapacidad.

La ley N°20.075 da una nueva redacción al artículo 49 de la Ley N°18.651, transformando el cálculo de ingreso del 4% sobre los puestos de trabajo (la redacción anterior se establecía sobre sobre las vacantes).

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/18651-2010> Artículo 50 al 51

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/18719-2010> Artículo 9°

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/19149-2013> Artículo 6°

<https://www.impo.com.uy/bases/decretos/79-2014>

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/19438-2016> Artículo 4°

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/20075-2022> Artículo 8, 11 y 49

Inserción en el ámbito privado: Se dispone que las empresas con nómina de 25 o más trabajadores están obligados a emplear a personas con discapacidad y el BPS facilitará escalas sobre los aportes jubilatorios patronales. Se consideran los aspectos relacionados con el “Empleo con Apoyo” y “Operador Laboral”.

Empleo con Apoyo: Inclusión laboral dirigida a la prestación de apoyo continuado a las personas con discapacidad para acceder, asegurar y mantener un empleo remunerado en el mercado laboral

Operador Laboral: se refiere al técnico en Empleo con Apoyo a quien le compete preparar al trabajador con discapacidad para que desempeñe su tarea con efectividad, asesorar en materia de accesibilidad, brindar preparación previa al equipo de trabajo así como detectar apoyos naturales que faciliten el desempeño del trabajador hasta tanto el mismo pueda trabajar en forma independiente.

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/19691-2018>

En el contexto actual también se promueve el desarrollo de políticas activas de empleo dirigida entre otros colectivos a las personas con discapacidad, previendo un subsidio temporal destinado a sueldos por parte de los empleadores privados que contraten a estas personas como nuevas trabajadoras.

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/19973-2021>

<https://www.impo.com.uy/bases/decretos-originales/308-2021>

Reinserción Laboral: Es un programa que tiene como finalidad capacitar a los trabajadores amparados al BPS con licencias médicas prolongadas, o percibiendo subsidios transitorios. La capacitación se organiza según su capacidad remanente a través de cursos “generales” o “a medida” otorgados por INEFOP, según la necesidad y la oportunidad de reubicación en la empresa, o para su futura reinserción laboral en el mercado de trabajo.

<https://www.bps.gub.uy/10294/programa-de-reinsercion-laboral.html>

GUÍA EMPRESARIAL – Inserción Personas con Discapacidad

https://www.cncs.com.uy/files/PUBLICACION%20DISCAPACIDAD_FINAL%20DIGITAL.pdf

Baremo: Es una herramienta de medición organizado por un conjunto de indicadores con puntaje asociado, que permiten valorar diferentes dimensiones de personas y de contextos para determinar el acceso a prestaciones y beneficios, en base a normas técnicas establecidas para estas.

Baremos aplicados en BPS: Se encuentran acreditadas ante este Instituto un gran número de discapacidades, las que pueden generar o no, derecho a una prestación. El BPS determina la incapacidad de adultos y menores, así como la incapacidad laboral definitiva y transitoria del trabajador/a de forma oportuna, en el marco de las normas legales y reglamentarias vigentes. A estos efectos se recurre a normas que valoran el grado de invalidez denominadas “Baremo”.

<https://www.bps.gub.uy/97/baremo.html>

En el año 2024 se aprueba la Ley 20.378 relativa a la creación del "Baremo Único Nacional de Discapacidad" (BUND) a implementar por el Consejo Asesor de Expertos en Instrumentos de Medición de Discapacidad y en el año 2025 se establece el Decreto N° 72/025 correlativo con la ley referida.

<https://www.impo.com.uy/bases/leyes/20378-2024>

<https://www.impo.com.uy/bases/decretos-originales/72-2025>

Prestaciones del BPS que requieren valoración de la incapacidad: jubilación por incapacidad física total, subsidio transitorio por incapacidad parcial, pensión por invalidez, pensión por fallecimiento (incapacidad de familiar directo, pensión por delitos violentos (incapacidad debido al hecho delictivo), asignación familiar doble para personas con discapacidad, ingreso de usuarios al CRENADECER.

Acceso a prestaciones del BPS que estiman de forma positiva la situación de discapacidad dentro del Baremo: vivienda (solicitud de solución habitacional)

Usuario declarado incapaz judicialmente: El curador, registrado como tal en BPS, deberá realizar el trámite directo con la prestación que corresponda.

Otras Prestaciones para personas con discapacidad a cargo del MIDES y gestionadas desde BPS

Ministerio de Desarrollo Social - Mides: A través de acuerdos de colaboración, el BPS realiza el pago de prestaciones que son de cargo del MIDES y éste le transfiere los fondos para financiar dichas prestaciones (y los aportes de seguridad social, en caso de corresponder). Para este estudio corresponde Asistente Personal y Asignaciones Familiares del Plan de Equidad para situaciones especiales.

Programa de Asistente Personal: Consiste en una prestación económica con destino a cuidados. El Servicio de Asistentes Personales se cumple dentro del Sistema Nacional Integrado de Cuidados (SNIC). Los Asistentes Personales (persona física o jurídica habilitada por la Secretaría Nacional de Cuidados) cumplen funciones para el cuidado y la asistencia personal en el domicilio del usuario en situación de dependencia severa. El apoyo se establece para las actividades de la vida diaria del usuario. El cometido del Banco de Previsión Social es: a) registrar a los usuarios del Servicio que cumplan con los requisitos que se detallan en la normativa, b) registrar a los Aspirantes de Asistentes Personales que pretendan cumplir con el servicio, y c) hacer efectivo el pago de los subsidios a los usuarios del servicio. <https://www.bps.gub.uy/9973/programa-de-asistentes-personales.html>

Asignaciones Familiares del Plan de Equidad: Es una prestación económica no contributiva, de carácter asistencial que el BPS aporta a hogares (arreglos familiares) o a establecimientos del INAU con destino a niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad socioeconómica. Los niños con discapacidad, sin derecho a pensión invalidez, podrán percibir el beneficio de por vida o hasta que cobre otra prestación de BPS, debiendo tramitarlo antes de cumplir los 18 años. <https://www.bps.gub.uy/3540/plan-de-equidad.html>

Censo 2023 - Instituto Nacional de Estadística (INE) – Población con discapacidad

<https://www5.ine.gub.uy/documents/VisualizadorCenso2023.html>

<https://www.gub.uy/instituto-nacional-estadistica/comunicacion/publicaciones/anuario-estadistico-nacional-2024-volumen-n-101/21-informacion-censal-5>

**DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE MIGRANTES Y NATIVOS EN
PUESTOS COTIZANTES A BPS – URUGUAY (2024)**

Ec. Federico Escudero

Lic.T.S. Inés Núñez

Diferencias salariales entre migrantes y nativos en puestos cotizantes a BPS – Uruguay (2024)

Ec. Federico Escudero
Lic.T.S. Inés Núñez
Investigaciones Económicas y Financieras
Diciembre 2025

Resumen:

En base a registros administrativos de BPS asociados a puestos cotizantes de 2024, se analizan las diferencias salariales entre trabajadores migrantes y nativos, para lo cual se toman en cuenta puestos cotizantes dependientes, dado que los no dependientes aportan por fictos. Se consideran diferentes variables para su análisis: edad, sexo, tipo de aportación, sector de actividad, país de nacimiento y distribución geográfica.

Si bien a nivel agregado existe una brecha salarial favorable a los migrantes en términos de salario promedio, esta se revierte en términos de salario mediano. Existe una gran variabilidad de acuerdo con las características estudiadas. Las mayores diferencias favorables a migrantes se observan en hombres, en actividades mejor remuneradas y para aquellos nacidos en países tradicionales (Argentina y España). Por otra parte, se encuentra que para los nacidos en algunos países de corrientes migratorias recientes las brechas salariales son desfavorables.

Palabras claves: brecha salarial; diferencias de remuneración; mercado laboral; migrantes, inmigración laboral; integración laboral; inclusión; salario medio

1. Introducción

Los puestos cotizantes de migrantes representaron en 2024 el 5,6% del total de puestos que cotizan a BPS. Mientras que el promedio mensual de puestos cotizantes aumentó 7,1% entre 2025 y 2017, los asociados a migrantes se incrementaron en 69,1% en igual periodo, exponiendo un dinamismo considerable en su evolución. Es relevante conocer la inserción laboral y la distribución salarial de estos puestos en relación con la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el mercado laboral.

La reducción de desigualdades es uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Naciones Unidas, 2015), en particular la desigualdad de ingresos, así como la promoción de la inclusión económica, social y política de las personas sin distinción de edad, sexo, origen o cualquier otra condición.

Para la reducción de la desigualdad de ingresos se plantea como objetivo lograr un crecimiento superior a la media en los ingresos de la población con menores ingresos. El ingreso de la mayoría de los hogares se explica principalmente, y a veces únicamente, por los ingresos laborales, de acuerdo a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2025), por lo que medir la “desigualdad de ingresos laborales”, es decir estudiar los ingresos de los trabajadores asalariados como los no asalariados (dependientes y no dependientes) permite obtener una mirada más amplia de la desigualdad.

Este trabajo busca analizar y presentar evidencia sobre la distribución de ingresos laborales de los trabajadores migrantes con relación a los trabajadores nativos, así como también mostrar la inserción en

distintos sectores de actividad. Se analiza la brecha salarial para los trabajadores dependientes, sin evaluar discriminación ni causalidad.

2. Revisión bibliográfica

Para este trabajo se realizó una revisión bibliográfica de los antecedentes de investigaciones sobre distribución salarial en general, sobre diferencias entre migrantes y nativos para América Latina y para Uruguay en particular. Uruguay ha pasado en los últimos años de ser un país de emigrantes a también ser un país receptor al igual que algunos países del continente que han recibido migrantes en los últimos años; existen trabajos previos que describen cómo se insertan los migrantes en los mercados laborales receptores, así como diversos análisis sobre las causas por detrás de las desigualdades salariales.

Sobre las desigualdades salariales y desarrollo, la OIT (2025) analiza a los países según nivel de ingreso.

Encontrando que los países de altos ingresos se caracterizan por una gran porción de trabajadores asalariados (dependientes) a la vez que muestran altos índices de formalidad y menores indicadores de desigualdad salarial. Por otra parte, en los países de ingresos bajos y medios tienen mayor preponderancia los trabajadores informales y trabajadores por cuenta propia.

En los países de ingresos altos la disminución de las desigualdades salariales ha contribuido a reducir las diferencias en los ingresos familiares. Uruguay se encuentra entre los países de altos ingresos, caracterizado por alta formalidad laboral pero también alta desigualdad¹ dentro de este grupo. Las categorías de ingreso bajo y medio se caracterizan por una mayor informalidad y desigualdad, mostrando que el empleo informal está asociado a peores condiciones de trabajo y por lo tanto en el extremo inferior de la distribución del ingreso laboral.

Según lo expuesto por la OIT (2025) las mujeres y los trabajadores informales se encuentran entre los trabajadores con bajos niveles retributivos, sobrerrepresentados en el extremo inferior de la distribución salarial, por lo que reducir las desigualdades de los ingresos en el mercado laboral permitiría mejorar los ingresos de los hogares de menores ingresos y con trabajadores en situaciones más vulnerables, encontrándose entre otros colectivos a las mujeres y a las personas migrantes.

Una de las medidas adoptadas por gran parte de los países para mejorar los ingresos de los hogares de menores ingresos es ajustar los salarios mínimos, esto no siempre compensa el aumento del costo de vida, lo que afecta más a los trabajadores con salarios bajos y a sus familias, quienes destinan mayor porción del ingreso para el acceso a bienes y servicios esenciales.

Entre las medidas propuestas por la OIT (2025) para abordar la desigualdad de ingreso y “las causas profundas de los bajos salarios” se mencionan a la negociación colectiva tripartita para la fijación del salario mínimo legal a través del diálogo social, considerando “las necesidades de los trabajadores y sus familias así como los factores económicos; la igualdad de género, la equidad y la no discriminación en el mercado laboral” entre otras, formalizar ámbitos con las empresas para que “el crecimiento de la productividad se traduzca en un incremento de los salarios”. Así como también adoptar “una redistribución de ingresos a través del sistema

¹ En (Organización Internacional del Trabajo, 2025) los indicadores D9/D1 y ratio Palma muestran a Uruguay en los puestos 3 y 2 respectivamente en el ranking de mayor desigualdad de salarios dentro de los 34 países de altos ingresos.

de impuestos y transferencias sociales” para de esta forma contribuir a la reducción de la desigualdad de ingresos de los hogares.

Sobre la brecha salarial por género la OIT (2025) plantea que los hombres ganan más que las mujeres, situación encontrada en todos los grupos de países sin distinción de nivel de ingreso, pero con algunos matices en el comportamiento de la desigualdad. En los países de ingreso mediano bajo y mediano alto “crece en el extremo inferior de la distribución”, donde en un extremo las mujeres encuentran la informalidad y mala remuneración y en el otro una minoría de mujeres acceden a salarios altos, en actividades donde la remuneración es más equitativa (se infiere que podría ser en los sectores públicos). En los países de ingreso alto, la desigualdad salarial de género muestra una tendencia menor en el extremo inferior que en el superior, indicando una relevancia mayor del “techo de cristal”² en estos países.

Para los trabajadores migrantes... “la brecha salarial varía en función del nivel de ingreso del país de acogida. Los trabajadores asalariados migrantes están sobrerrepresentados entre los trabajadores asalariados con bajos niveles retributivos en los países de ingreso mediano alto y de ingreso alto, mientras que en los países de ingreso bajo y mediano bajo los migrantes están sobrerrepresentados en el extremo superior de la distribución salarial. Sin embargo, esta observación tal vez no tiene en cuenta la situación de los refugiados, que pueden no estar incluidos en las estadísticas utilizadas en el informe”...

Blyde, Cortes, Morales, & Pierola (2020) analizan para los países seleccionados³, la caracterización de los inmigrantes según composición por género, estructura etaria, perfil educativo, inclusión económica y desconexión entre habilidades y ocupaciones.

Los hallazgos indican que Uruguay⁴ se encuentra entre los países con mayor proporción de mujeres entre las personas inmigrantes. Con relación a la estructura etaria se encuentra un margen amplio de participación en las edades de 15 a 64 como también una presencia relevante en la franja de edad de 65 y más, con una menor representación en los tramos de 0 a 14.

Sobre la inclusión económica se expone que los inmigrantes se inclinan por alcanzar mejores oportunidades económicas y se encuentran más activos en la fuerza de trabajo, así estén trabajando o buscando empleo; esto de alguna forma se relaciona con la decisión voluntaria o forzada de salir del país de origen hacia la búsqueda de mejores oportunidades en los países de destino. Si bien en la región se observan distintas tasas de actividad entre inmigrantes y nativos, para Uruguay es apenas superior en la población migrante.

Con relación a la desconexión entre habilidades y ocupaciones se plantea que “las habilidades con las que cuentan los inmigrantes al llegar son subutilizadas”. Esta situación puede conllevar, entre otras consecuencias a “profundizar las diferencias salariales y la brecha de las oportunidades de empleo entre los trabajadores nativos de baja calificación y los altamente calificados”.

Para el caso de Uruguay Méndez Errico (2018) señala un alto porcentaje de migrantes con estudios terciarios, así como también explica la sobre educación y el acceso a puestos más calificados. Una de las variables relevantes para explicar la sobre educación, es decir las barreras al acceso a un puesto acorde a las

² barreras invisibles pero reales que impiden a las mujeres y minorías acceder a posiciones de mayor jerarquía en las organizaciones

³ El estudio abarca 14 países de la región: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay; Perú, República Dominicana y Uruguay. A la vez incluye la participación de inmigrantes caribeños en EEUU.

⁴ En base a Encuesta Continua de Hogares 2018, INE

calificaciones y mejor remunerado, es la existencia de redes, cuanto mayor es la presencia de compatriotas en el país es esperable que exista una menor penalización.

Márquez Scotti, Prieto Rosas, & Escoto Castillo (2020) caracterizan a los trabajadores migrantes más recientes, indicando que tienen en promedio más años de estudios tanto con relación a los migrantes más antiguos como en relación con los nativos, son más jóvenes, muestran una mayor tasa de actividad, tienen en promedio “una jornada laboral semanal apenas más extensa” y se concentran en ocupaciones laborales “no manuales de alta calificación”. Tanto sobre la informalidad como del subempleo se menciona que se encuentra en niveles similares a los nativos. En cuanto a los salarios se indica que “conviven situaciones laborales muy disímiles” dado que los migrantes tienen una alta presencia tanto en los deciles más bajos como en los más altos.

Márquez Scotti, Prieto Rosas, & Escoto Castillo (2020) muestran la existencia de una brecha de salarios desfavorable para los migrantes en los tramos de menores ingresos. Esta brecha se reduce cuanto mayor tiempo de residencia tienen. Explica que los menores ingresos en los primeros años de residencia en un nuevo país pueden explicarse por varios factores: las habilidades de los inmigrantes como por ejemplo el manejo de idiomas; el país de nacimiento; el estatus documental, el grupo étnico racial y el sexo. Los diferentes estudios referidos en la investigación contraponen miradas sobre esta situación. La *teoría del capital humano* considera que la formación, las habilidades y experiencias en el país de destino inciden en la equidad de ingresos. En cambio, la *teoría de segmentación laboral* supone la existencia de otras barreras que atentan contra la igualdad, como por ejemplo el tipo de documentación, que se relaciona con las posibilidades de acceder a educación y experiencia, así como también rigidices asociadas a diferencias de género o étnico-raciales.

Finalmente concluyen que existe, en los percentiles de ingreso más bajo, una doble penalización en los salarios debido a la coexistencia de los factores de discriminación en las personas migrantes y afrodescendientes que afectan el acceso al trabajo y al empleo de calidad.

Sobre el contexto regional exponen que hay resultados contrapuestos en las diferencias salariales entre nativos y migrantes, a modo de ejemplo, mientras que en Brasil (2006) se encontró una brecha favorable a los migrantes, en Argentina (2009) la brecha es desfavorable y para Chile (2017) no se encontraron diferencias significativas.

Estudios más recientes sobre diferencias salariales entre migrantes y nativos indican también la heterogeneidad en el signo de la brecha salarial según país de acogida. En la mitad de los países analizados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), et al (2023) (Paraguay, México, Panamá, Uruguay, Ecuador y Perú) los extranjeros perciben salarios promedio más altos que los nativos, con una diferencia promedio de casi USD 200 por mes. Los salarios están determinados por los niveles de calificación y las horas trabajadas. En muchos países, los inmigrantes tienen niveles de calificación más altos y/o trabajan más horas que los nativos, lo cual se refleja en su tendencia a percibir salarios más altos.

En Argentina, Chile, Costa Rica, Colombia, República Dominicana y Trinidad y Tobago, los nativos tienden a percibir salarios más altos que los inmigrantes.

3. Metodología

El objetivo de este estudio consiste en analizar la distribución de los salarios de puestos cotizantes a BPS comparando migrantes y nativos. Los puestos cotizantes incluyen a aquellos trabajadores de la actividad formal y aportantes a BPS. Una misma persona puede tener más de un puesto de trabajo.

Este trabajo analiza la información salarial, así como características de las personas y empresas que los realizan. Si bien para un análisis adecuado de las diferencias salariales se deberían de ajustar los salarios de acuerdo con las horas trabajadas, al no disponer de esa información en este estudio se considera la remuneración a nivel de puesto. No se dispone de información sobre otras características que inciden en los salarios, como son por ejemplo el nivel de estudios y la experiencia, por lo que no es posible llegar a una explicación completa de las causas de las diferencias salariales encontradas.

Al momento de analizar salarios se considera únicamente a los puestos dependientes, debido a que los puestos no dependientes mayoritariamente aportan en base a fictos establecidos, desconociéndose su remuneración efectiva.

Los datos utilizados provienen de registros administrativos propios de BPS, así como también información de la Dirección Nacional de Identificación Civil⁵. Las estadísticas y su consiguiente análisis se elaboran por los equipos técnicos de la Asesoría General en Seguridad Social de BPS, incluye los puestos cotizantes dependientes del año 2024, trabajándose con valores mensuales promedio. Se consideran los salarios constantes en términos de IPC a diciembre 2024.

Se considera nativo a toda persona nacida en Uruguay. A efectos de este estudio en caso de no conocer el lugar de nacimiento, se considera nativo si el documento de identidad es uruguayo. Migrante es toda persona extranjera que ingrese al país, con la decisión de residir y establecerse, ya sea de forma temporaria o permanente. En este estudio se considera cotizante migrante a aquel cuyo país de nacimiento no es Uruguay.

Las dimensiones a analizar en conjunto con las diferencias de salarios son: sexo, edad, tipo de aportación (industria y comercio, civil, rural, construcción y servicio doméstico), actividad, país de nacimiento y departamento.

4. Diferencias Salariales

En 2024, el promedio mensual de puestos cotizantes a BPS fue de 1:540.444 de los cuales 86.235 corresponden a migrantes, lo que equivale al 5,6% del total de puestos.

Si comparamos según tipo de vínculo (dependiente o no dependiente) se evidencia que el peso relativo de los puestos migrantes es mayor dentro de los puestos no dependientes en relación con los dependientes. Las diferencias salariales se analizan en base a los puestos cotizantes dependientes, sin embargo, se debe considerar que la proporción de migrantes en puestos no dependientes tiene un peso relevante, 22,9% del total de puestos migrantes.

⁵ A través de convenio BPS – Ministerio del Interior

Tabla 1. Puestos cotizantes mensuales según tipo de vínculo funcional, 2024

Tipo de vínculo	Totales	Nativos	Migrantes	% migrantes según tipo de vínculo
Dependiente	1.302.573	1.236.126	66.447	5,1
No dependiente	237.870	218.083	19.787	8,3
Total	1.540.444	1.454.209	86.235	5,6

Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

Para el análisis de salarios, se considerarán los 1.302.573 puestos cotizantes dependientes, de los cuales 1.236.126 (94,9%) corresponden a nativos y 66.447 (5,1%) a migrantes.

En base a la

Tabla 2, se observa que en promedio los puestos migrantes tienen un ingreso superior a los nativos, exhibiéndose una diferencia significativa⁶, \$6.238 (11,5%).

Tabla 2. Sueldo promedio de puestos cotizantes dependientes, 2024

Puestos	Sueldo promedio (\$)	Mediana de sueldo ¹ (\$)
Nativos	54.259	41.000
Migrantes	60.497	38.000
Diferencia (\$)	+6.238	-3.000
Diferencia (%)	11,5%	-7,3%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

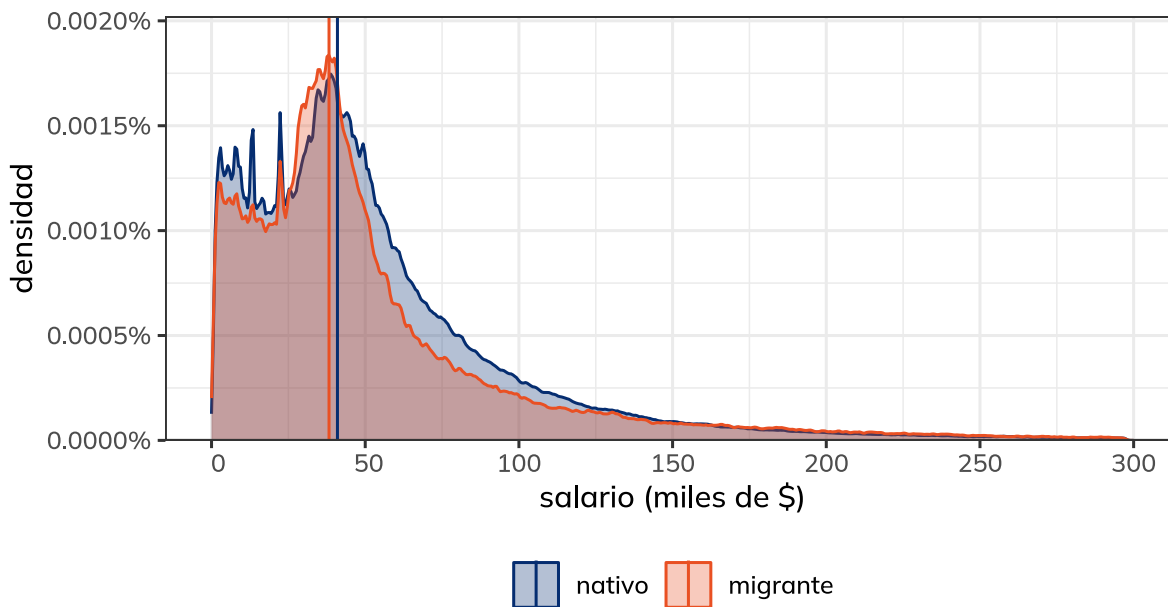
1) el sueldo mediano se redondeó al millar más cercano.

Las diferencias de salario según promedio y mediana tienen distinto signo, la diferencia positiva en el salario promedio para los migrantes está determinada por los mayores salarios de los migrantes en el tramo de ingresos altos de la distribución y por una mayor participación en el tramo de entre 25 y 50 mil pesos.

Al definir la brecha salarial como la diferencia en el salario promedio entre nativos y migrantes, se observa una brecha favorable a los migrantes; sin embargo, dado que la mediana salarial es inferior, más del 50% de los puestos migrantes percibe un salario menor que el salario del puesto mediano de los nativos.

⁶ La prueba de diferencia de media muestra que la diferencia es significativa, p-valor menor a 0,001

Gráfica 1. Distribución y mediana de los salarios, 2024

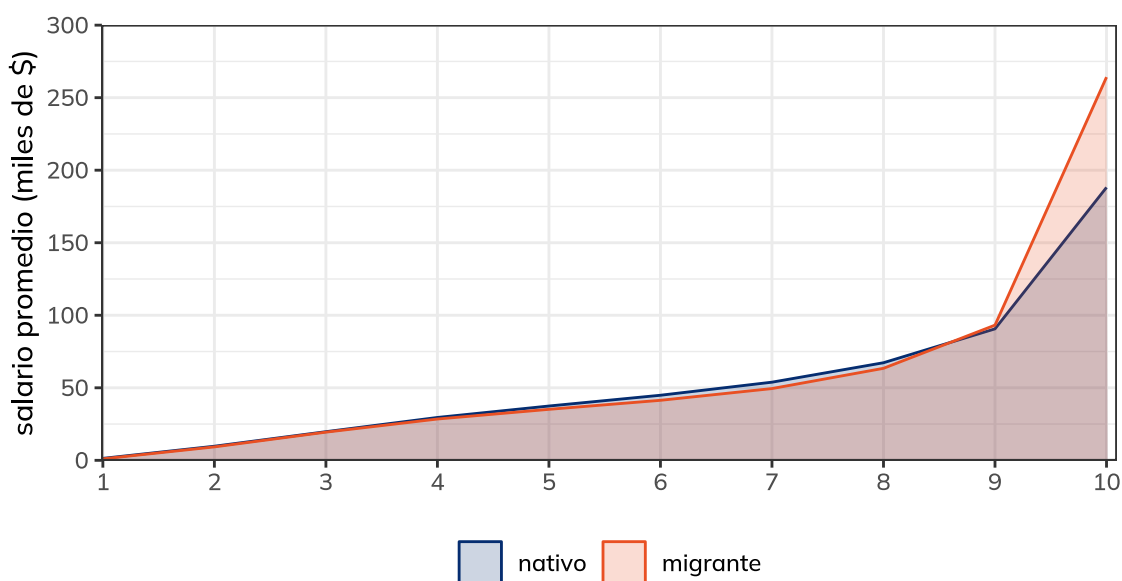


Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

Nota: se graficó la densidad suavizada y se eliminaron registros atípicos

Si bien el sueldo promedio muestra una diferencia significativa entre nativos y migrantes, observando la distribución puede notarse que los puestos migrantes tienen una menor incidencia en el tramo de menor salario, en los sueldos entre 25 y 40 mil pesos muestran una mayor participación, pero caen desde los 40 mil hasta los 150 mil, a partir de los \$ 150.000 las diferencias son mínimas. Estas diferencias mínimas a lo largo de niveles altos de remuneración inciden en que el sueldo promedio migrante sea mayor, no así el sueldo mediano el cual es mayor para los puestos nativos.

Gráfica 2. Salario promedio por decil de salario, 2024



Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

Al comparar el salario promedio por decil se observa que solo en los deciles 9 y 10 el salario promedio de los migrantes es superior al de nativos, son estos deciles los que explican gran parte de la brecha salarial positiva para los migrantes.

4.1 Diferencias salariales según sexo

En promedio las mujeres disponen de menos horas para volcar al mercado de trabajo, debido a que sobre ellas recae gran parte de las tareas de cuidados y trabajo no remunerado en el hogar. Bucheli & Lara (2021) muestran que las mujeres dedican en promedio 18,8 horas semanales más que los hombres a las tareas del hogar, como contrapartida el tiempo dedicado al trabajo remunerado de las mujeres es menor (12,8 horas semanales menos que los hombres). A su vez, la maternidad provoca interrupciones que afectan la experiencia, y las oportunidades de ascensos. Como señala Sanguinetti Pardo (2020) los salarios de las mujeres muestran una caída desde varios trimestres antes de licencia maternal y hasta al menos 5 años después.

Dentro de los puestos dependientes, en los nativos la relación es 1 a 1 entre mujeres y hombres, sin embargo, en los puestos migrantes las mujeres tienen una relación levemente menor resultando en 0,9 mujeres por cada hombre.

Tabla 3. Puestos cotizantes dependientes según sexo, 2024

Sexo	Puestos nativos	%	Puestos migrantes	%	Total
Masculino	616.636	49,9	35.583	53,6	652.219
Femenino	619.490	50,1	30.864	46,4	650.355
Total	1.236.126	100,0	66.447	100,0	1.302.573

Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

Una mayor presencia de hombres, cuyo salario promedio es superior al de las mujeres, es un factor que contribuye a que en promedio los migrantes tengan un ingreso promedio superior.

Tabla 4. Sueldo promedio según sexo, 2024

Puestos registrados BPS	Hombre (\$)	Mujer (\$)	Diferencia (\$)	Diferencia (%)
Nativos	59.750	48.792	10.959	-18,3%
Migrantes	70.723	48.709	22.015	-31,1%
Diferencia (\$)	+10.973	-83	-	-
Diferencia (%)	18,4%	-0,2%	-	-

Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

Se observa brecha de género en los salarios, tanto en puestos cotizantes nativos como migrantes, siendo esta mayor entre puestos migrantes. Entre los nativos, los hombres tienen un ingreso superior a la mujer en \$10.959, en cambio, entre migrantes esta cifra se duplica alcanzando a \$22.015. El hecho de no ajustar los salarios a las horas trabajadas hace que la brecha se encuentre sobre-estimada.

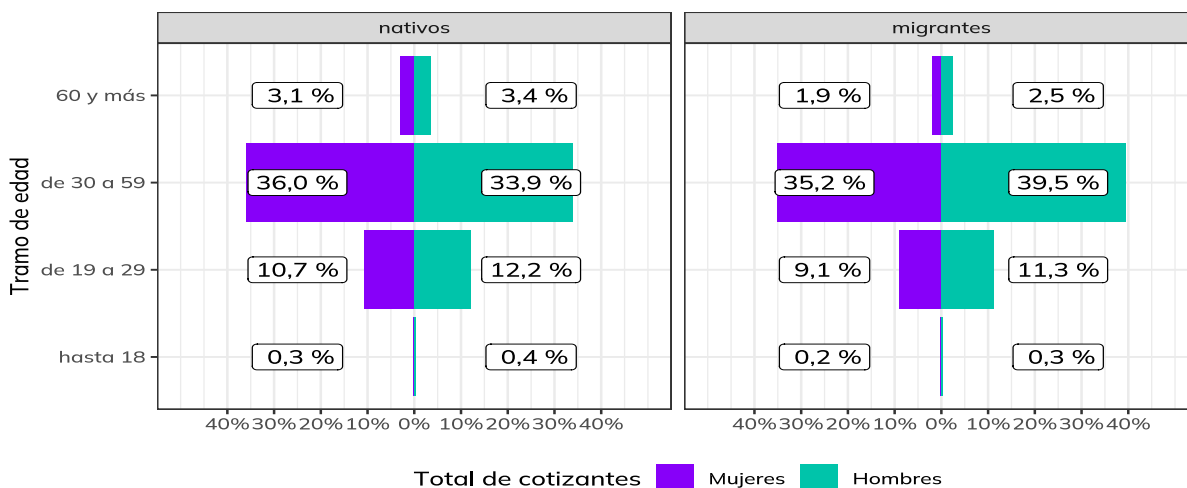
La brecha de género puede estar asociada a cuidados y a mayores responsabilidades en tareas del hogar, se acentúa aún más en el caso de las mujeres migrantes lo que se asociaría a no contar con redes familiares o sociales.

Al analizar la diferencia entre nativos y migrantes para el mismo sexo se encuentra que, en hombres los migrantes tienen un mayor ingreso promedio, generando una diferencia de 18,4% (\$10.973). Entre las mujeres no se evidencia una diferencia significativa⁷.

4.2 Diferencias salariales según edad

La edad se vincula con la experiencia acumulada de los trabajadores, así como también con el nivel educativo. Los puestos migrantes muestran una mayor concentración en el tramo de edad entre 30 y 59 años: 74,7%, las mujeres comprenden al 35,2% y los hombres 39,5%, mientras que los puestos nativos en ese tramo son el 69,9%, 36% mujeres y 33,9% hombres.

Gráfica 3. Distribución de puestos cotizantes según edad y sexo, 2024



Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

Los puestos nativos tienen una mayor concentración en los tramos jóvenes (hasta 18 años y de 19 a 29) y en mayores de 60 en relación con los puestos migrantes, tanto en hombres como mujeres. Por otra parte, los puestos migrantes tienen una mayor concentración en el tramo de 30 a 59 años en relación con los nativos, para ambos sexos.

⁷ La prueba de diferencia de media arroja un p-valor de 0,65 por lo que no se rechaza que la diferencia sea cero.

Tabla 5. Cantidad de puestos cotizantes migrantes y brecha salarial según tramo de edad, 2024

Tramo de edad	Cantidad de puestos migrantes		Diferencia Salarial (migrantes/nativos)		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total
60 y +	1.662	1.259	48,5%	-29,6%	22,1%
30 a 59	26.227	23.413	15,7%	-0,8%	9,8%
19 a 29	7.476	6.041	10,1%	10,0%	10,5%
Hasta 18	218	151	4,4%	9,1%	6,1%
Total	35.583	30.864	18,4%	-0,2%	11,5%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

Nota: brecha salarial se calculó como la proporción de la diferencia de salarios en relación con el salario de los puestos nativos.

La brecha salarial no es homogénea para todas las edades, si bien es siempre favorable a los puestos migrantes a nivel general, al analizar por sexo se encuentran diferencias.

En los hombres la diferencia salarial es siempre favorable a los migrantes para todas las edades, y esta se acrecienta con la edad, encontrando que para el tramo de 60 y más alcanza el 48,5%.

En las mujeres, que a nivel agregado no tienen una diferencia significativa, si se encuentran diferencias por edad, en las edades jóvenes (hasta 29 años) se observa una brecha favorable a las migrantes, mientras que en el tramo de 60 y más, la brecha se vuelve desfavorable con un valor del 29,6%.

4.3 Diferencias salariales según tipo de aportación

Tanto los puestos nativos como los migrantes se concentran en la aportación industria y comercio, comprende al 65% de los nativos y al 76% de los migrantes. Es también la aportación con mayor participación relativa de migrantes con una relación migrantes/nativos de 6,5%.

Tabla 6. Distribución de los puestos cotizantes, incidencia de migrantes y brecha salarial según aportación, 2024

Tipo de aportación	Distribución de puestos cotizantes		Puestos migrantes / nativos	Diferencia salarial (%)
	Nativos	Migrantes		
Industria y Comercio	64%	76%	6,5%	20,5%
Civil	19%	7%	2,0%	-5,5%
Rural	6%	4%	3,5%	32,6%
Construcción	5%	6%	6,2%	-0,5%
Servicio Doméstico	6%	6%	5,8%	39,6%
Total	100%	100%	5,4%	11,5%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

En Civil la diferencia salarial cambia de signo, mostrando un salario promedio superior para los nativos, sin embargo, hay que considerar que contempla al 7% de los puestos migrantes.

En la aportación Rural, se da la mayor diferencia en el sueldo promedio en términos absolutos (ver Anexo, Tabla 125), pero concentra solo al 4% de los puestos migrantes por lo que se debe relativizar la incidencia en la brecha promedio. En construcción la diferencia en sueldo es ínfima y a su vez, concentra al 6% de los puestos migrantes resultando en que no tiene mayor incidencia en la brecha promedio.

El sector servicio doméstico muestra un salario superior para los puestos migrantes en \$ 5.830, resultando en la mayor diferencia en términos porcentuales en relación con el sueldo promedio de la aportación para los nativos, 40%. Se evidencia que el pluriempleo es mayor entre la población nativa, 26% más en mujeres nativas en relación con las migrantes y 38% en hombres, por lo que podría suceder que los puestos migrantes sean más intensivos en cuanto al horario.

Al estudiar la participación de hombres y mujeres dentro de cada aportación se observa que tanto nativos como migrantes tienen un comportamiento similar, por lo que las diferencias salariales en cada aportación no se explican por una distinta participación de hombres y mujeres.

Tabla 7. Distribución de puestos cotizantes según sexo y tipo de aportación, 2024

Tipo de aportación	Nativo			Migrante		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Industria y Comercio	51%	49%	100%	54%	46%	100%
Civil	38%	62%	100%	38%	62%	100%
Rural	77%	23%	100%	81%	19%	100%
Construcción	99%	1%	100%	99%	1%	100%
Servicio Doméstico	2%	98%	100%	4%	96%	100%
Total	50%	50%	100%	54%	46%	100%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

Al analizar los salarios medios según aportación y sexo se encuentra que en Industria y Comercio tanto hombres como mujeres migrantes tienen un mayor salario, sin embargo, la diferencia entre migrantes y nativos se acentúa en los hombres, donde alcanza a \$ 16.290.

La mayor brecha según sexo y aportación para los puestos nativos se da en Civil donde el salario promedio de los hombres es \$ 15.300 superior al de las mujeres. Excepto en tres actividades⁸ donde el salario promedio de las mujeres supera al de los hombres, en las restantes la diferencia es favorable a los hombres. Dentro de los puestos migrantes la mayor brecha por sexo se da en Industria y Comercio con una diferencia de \$25.700.

⁸ Actividades profesionales, científicas y técnicas; Alojamiento, servicios de comida y entretenimiento; Actividades financieras y de seguros.

Tabla 8. Salario promedio según aportación y sexo, 2024

Tipo de aportación	Nativo			Migrante		
	Hombre (\$)	Mujer (\$)	Diferencia H-M (\$)	Hombre (\$)	Mujer (\$)	Diferencia H-M (\$)
Industria y Comercio	60.593	47.048	13.545	76.883	51.184	25.700
Civil	87.193	71.892	15.300	82.228	67.842	14.386
Rural	40.347	29.145	11.202	51.717	43.316	8.401
Construcción	36.522	32.738	3.784	36.266	38.771	- 2.505
Servicio Doméstico	25.089	14.500	10.589	28.469	20.243	8.226

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

4.4 Diferencias salariales según actividad

Los sectores de actividad en que se insertan los migrantes son determinantes a la hora de explicar las diferencias salariales. Como mencionan Koolhaas, Nathan, et al (2017) los migrantes recientes se caracterizan por un mayor nivel educativo en relación con los nativos, por lo que condice con lo planteado por Márquez Scotti, Prieto Rosas, & Escoto Castillo (2020) en cuanto a que los migrantes acceden a puestos que requieren mayor educación y por consiguiente mayor remuneración.

Tabla 9. Cantidad de puestos cotizantes e índice de salario medio por actividad, 2024

Tipo de Actividad ¹	Nativos		Migrantes		Puestos migrantes / nativos	Diferencia salarial ³ %
	Cantidad de puestos	Índice salario medio ²	Cantidad de puestos	Índice salario medio ²		
Agricultura, Pesca y Minería	79.762	70	2.982	93	3,7%	31,6%
Industrias Manufactureras	111.666	126	5.607	143	5,0%	13,7%
Electricidad, Gas y Agua	15.802	194	389	132	2,5%	-31,8%
Construcción	84.209	74	5.073	78	6,0%	5,5%
Comercio	186.774	92	11.298	108	6,0%	17,8%
Alojamiento, servicios de comida y entretenimiento	49.859	64	5.430	70	10,9%	8,7%
Transporte y almacenamiento	64.424	111	2.489	119	3,9%	7,0%
Información y comunicación	29.151	198	3.762	236	12,9%	19,1%
Actividades financieras y de seguros	8.074	179	980	253	12,1%	41,7%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	31.711	98	2.342	232	7,4%	137,5%
Actividades administrativas, servicios de apoyo, arrendamientos y otros servicios	195.729	59	12.762	70	6,5%	19,5%
Administración pública	186.971	129	3.152	124	1,7%	-4,4%
Salud	108.679	129	5.330	108	4,9%	-16,3%
Enseñanza	83.315	86	4.851	92	5,8%	7,8%
Total	1.236.126	100	66.447	112	5,4%	11,5%

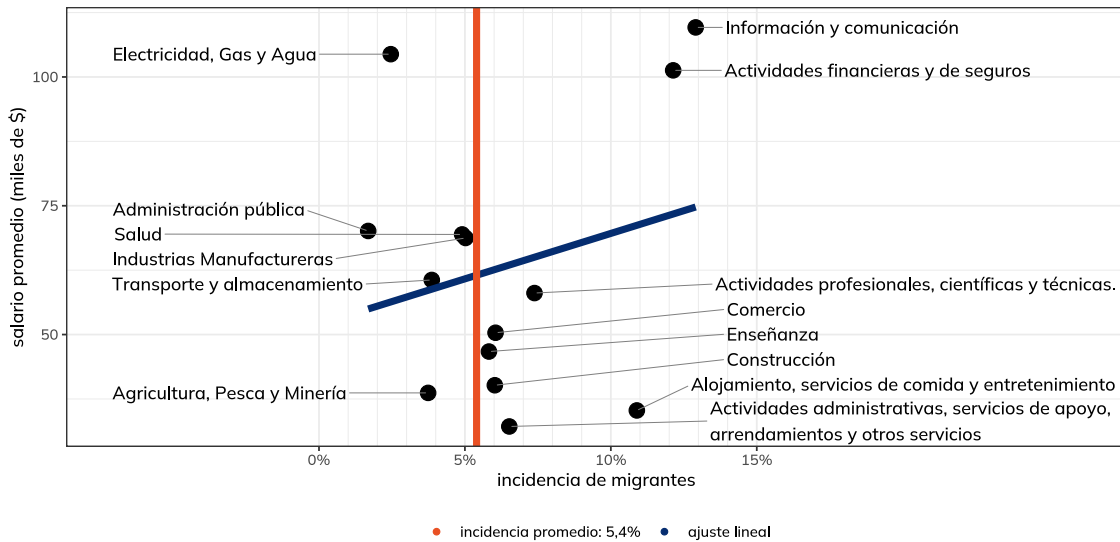
Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

¹) clasificación propia de actividades en base a CIU

²) índice de salario promedio, promedio general nativos = 100

³) brecha salarial = diferencia salarial / salario nativos

Gráfica 4. Incidencia de cotizantes migrantes según salario promedio de la actividad, 2024



Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA - ATYR

Si bien existe una correlación positiva moderada (0,52) entre salario promedio de la actividad y la participación de migrantes, es alta la heterogeneidad.

Se observa una gran participación de migrantes en las actividades de Alojamiento, servicios de comida y entretenimiento, sin embargo, el sueldo promedio en este sector es inferior al salario promedio general de los migrantes, equivale al 63% del salario promedio (ver Tabla 9), aunque mantienen una brecha favorable dentro del sector de 8,7%.

En el otro extremo en cuanto a alto salario promedio y baja participación de migrantes se encuentran las actividades de Electricidad, Gas y Agua. El hecho de que la mayor parte de las firmas de esta categoría sean empresas públicas puede ser una barrera en cuanto a los requisitos para la entrada sumado a que los sueldos altos se encuentran en puestos en los que generalmente se valora una trayectoria considerable en la empresa. Estos motivos podrían explicar también que la brecha en este sector sea desfavorable para los migrantes.

La diferencia de mayor magnitud para los migrantes ocurre en el sector de actividades profesionales, científicas y técnicas, donde la remuneración promedio de los migrantes significa el 137,5% de la remuneración promedio de los nativos. Este dato es consistente con los hallazgos de Márquez Scotti, Prieto Rosas, & Escoto Castillo (2020) en cuanto al acceso de los migrantes a puestos bien remunerados y que requieren de altas calificaciones.

Dada la magnitud de la diferencia entre remuneraciones promedio en las actividades profesionales, científicas y técnicas y actividades financieras y de seguros el factor preponderante que explique la diferencia puede ser el de altas calificaciones asociado a cargos de alta remuneración o gerenciales. Por otra parte, en actividades administrativas y otras, comercio y alojamiento y otras puede incidir también el hecho de que los migrantes tengan más horas trabajadas. Márquez Scotti, Prieto Rosas, & Escoto Castillo (2020) señalan que en promedio los migrantes tienen jornadas más extensas.

Además de las diferencias salariales dentro de cada actividad, la brecha salarial a nivel agregado se relaciona con una composición distinta de las actividades económicas en las que se emplean los migrantes.

4.5 Diferencias salariales según país de nacimiento

Al analizar las diferencias salariales según país de nacimiento hay que tener presente que el país de nacimiento está relacionado con el tiempo de residencia en el país, hay que diferenciar entre migrantes recientes y las corrientes tradicionales. En 2020, la mayor parte de los migrantes no provenían de los orígenes tradicionales, sino que como indican Márquez, Espíndola, Rosas, Lacaño, & Montoli (2020) “tres de cada cuatro migrantes recientes provienen de países latinoamericanos no limítrofes”.

Como señala Méndez Errico (2018) se ha encontrado evidencia de que la brecha salarial negativa para los migrantes disminuye con el tiempo de residencia, en particular en las mujeres, incide en la conformación de redes sociales, en el conocimiento de la institucionalidad y del mercado de trabajo local.

Es esperable que los migrantes recientes, que además en su mayoría provienen de países latinoamericanos no limítrofes presenten un sueldo promedio inferior al de los países limítrofes y de otros orígenes tradicionales como España y Estados Unidos.

Tabla 10. Cantidad de puestos cotizantes y salario promedio según país de nacimiento, 2024

País de nacimiento	Cantidad de puestos	Salario promedio	Diferencia salarial (%)
Argentina	21.450	73.492	35,4%
Venezuela	11.716	53.590	-1,2%
Cuba	10.176	41.907	-22,8%
Brasil	6.648	55.381	2,1%
Perú	2.569	50.182	-7,5%
Paraguay	1.773	40.471	-25,4%
Colombia	1.744	65.223	20,2%
República Dominicana	1.459	28.226	-48,0%
España	1.099	72.592	33,8%
Estados Unidos	922	64.549	19,0%
Total	66.447	60.497	11,5%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

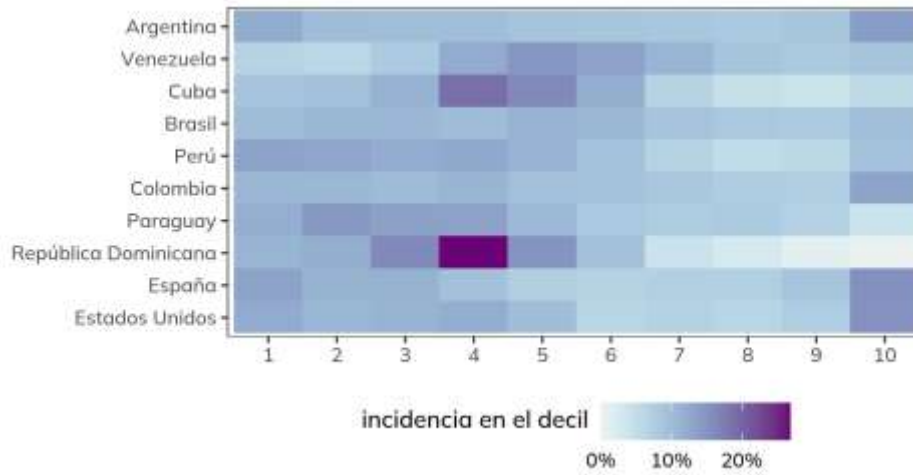
Nota: la diferencia salarial se calcula como salario promedio por país comparado con el salario promedio de nativos

Considerando los diez países de nacimiento más relevantes en cuanto a cantidad de puestos (90% de los puestos cotizantes de migrantes), se observa una gran disparidad en los sueldos promedio entre los diferentes países (Tabla 10).

En un extremo se encuentran los nacidos en Argentina y España con sueldos promedio en el entorno de los \$73.000 y en el otro extremo República Dominicana con un sueldo promedio de \$28.000.

Al comparar la incidencia de puestos considerando deciles de salario se evidencia que algunos orígenes están subrepresentados en los deciles altos (Cuba, Perú, Paraguay y República Dominicana), mientras que orígenes tradicionales como Argentina, España y Estados Unidos, así como también Colombia tienen mayor incidencia en el decil 10.

Gráfica 5. Porcentaje de puestos por decil de salarios según país de origen, 2024



Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

Al analizar la composición por sexo y la diferencia en el sueldo promedio entre hombres y mujeres según país de nacimiento, se encuentra que existen diferencias por sexo considerables incluso para el mismo país de nacimiento.

Tabla 11. Cantidad de puestos cotizantes y salario promedio según país de nacimiento y sexo, 2024

País de nacimiento	Migrantes			Salario promedio (\$)		
	Hombres (%)	Mujeres (%)	Total	Hombres	Mujeres	Diferencia (%)
Argentina	52%	48%	21.450	90.614	54.639	39,7%
Venezuela	50%	50%	11.716	60.054	47.165	21,5%
Cuba	56%	44%	10.176	46.456	36.016	22,5%
Brasil	57%	43%	6.648	60.152	49.059	18,4%
Perú	49%	51%	2.569	64.587	36.121	44,1%
Paraguay	55%	45%	1.773	43.688	36.608	16,2%
Colombia	54%	46%	1.744	72.973	55.960	23,3%
República Dominicana	32%	68%	1.459	32.565	26.178	19,6%
España	54%	46%	1.099	89.837	52.593	41,5%
Estados Unidos	52%	48%	922	68.548	60.253	12,1%
Total	54%	46%	66.447	70.723	48.709	22.014

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA - ATYR

La diferencia en el salario promedio según país de nacimiento se relaciona con procesos de segmentación ocupacional intra-país.

Perú, España y Argentina, son los orígenes con mayor diferencia porcentual donde el sueldo promedio de las mujeres es un 40% inferior al de los hombres. Por otra parte, los nacidos en Estados Unidos, Paraguay y Brasil muestran la menor brecha, el sueldo promedio de las mujeres es 16% inferior al de los hombres.

En República Dominicana, registra el menor salario promedio, y también mayor presencia de mujeres, hay más del doble de puestos cotizantes dependientes de mujeres que de hombres.

Tabla 14. Puestos cotizantes por tramos de edad y sexo, 2024

Tramo de edad	Puestos cotizantes nativos			Puestos cotizantes migrantes			Total de puestos	Puestos migrantes /nativos
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		
60 y +	53%	47%	80.541	57%	43%	2.920	83.461	3,6%
30 a 59	48%	52%	863.773	53%	47%	49.641	913.415	5,7%
19 a 29	53%	47%	283.636	55%	45%	13.517	297.153	4,8%
Hasta 18	59%	41%	8.176	59%	41%	369	8.545	4,5%
Total	616.636	619.490	1.236.126	35.583	30.864	66.447	1.302.573	5,4%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA – ATYR

Tabla 125. Sueldo promedio según tipo de aportación, 2024

Tipo de aportación	Sueldo promedio (\$)		Diferencia
	Nativos	Migrantes	
Industria y Comercio	53.944	65.006	11.062
Civil	77.639	73.370	-4.269
Rural	37.778	50.096	12.318
Construcción	36.478	36.303	-175
Servicio Doméstico	14.724	20.554	5.830
Total	54.247	60.475	6.228

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA – ATYR

Tabla 136) se encuentra que Industria y Comercio es la que abarca la mayor parte de puestos para todos los países. El 76,3% de los puestos migrantes se encuentra en esta aportación. Los orígenes asociados a Venezuela, Estados Unidos y Cuba, participan en promedio en 86,5%, por otra parte, dentro de los nacidos en Paraguay, Brasil y Perú su participación promedio es de 53,4%.

La aportación Civil es la segunda con mayor cantidad de puestos, comprende al 7,2% de los puestos migrantes, y está mayormente compuesto por orígenes tradicionales; Argentina, Brasil y España totalizando el 68,0% de los puestos de esta aportación.

La tercera aportación en relevancia es Construcción, abarca al 6,3% de los puestos migrantes, al analizar por país se destaca que porcentualmente abarca más del 10% en los nacidos en Perú, Paraguay y Colombia.

Servicio Doméstico es la cuarta aportación con mayor cantidad de puestos, alcanzando al 6,1% de los puestos migrantes, sin embargo, para algunos orígenes no tradicionales como Perú, Paraguay y República Dominicana comprende al 20% de los puestos.

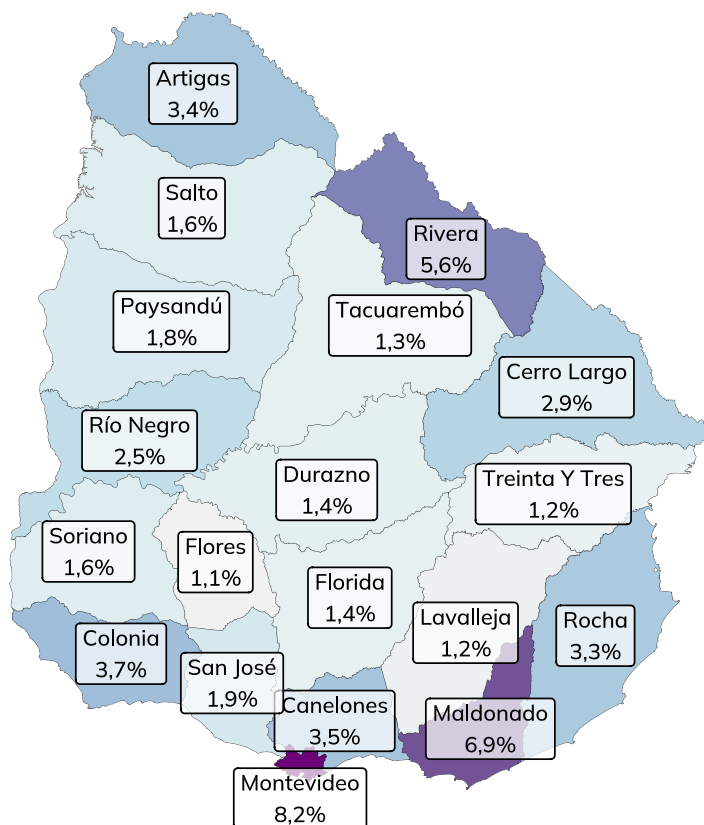
Por último, la aportación Rural comprende al 4,0% de los puestos migrantes, en esta aportación resalta como país de origen Brasil dónde los puestos rurales son el 15,5% del total de nacidos en Brasil

4.6 Diferencias salariales según distribución geográfica

Al analizar la distribución geográfica se observa que mientras que la capital concentra el 42,9% del total de los puestos nativos, en migrantes esta cifra alcanza al 64,4%.

Si bien a nivel agregado la relación migrantes sobre nativos equivale al 5,1% de los puestos cotizantes dependientes, está distribución no es homogénea en todo el territorio, Montevideo (8,2%), Maldonado (6,9%) y Rivera (5,6%) muestran ratios superiores al promedio, por otra parte Flores (1,1%), Lavalleja (1,2%) y Treinta y Tres (1,2%) exhiben la menor porción de migrantes.

Gráfica 6. Incidencia de migrantes según departamento, 2024



Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA – ATYR

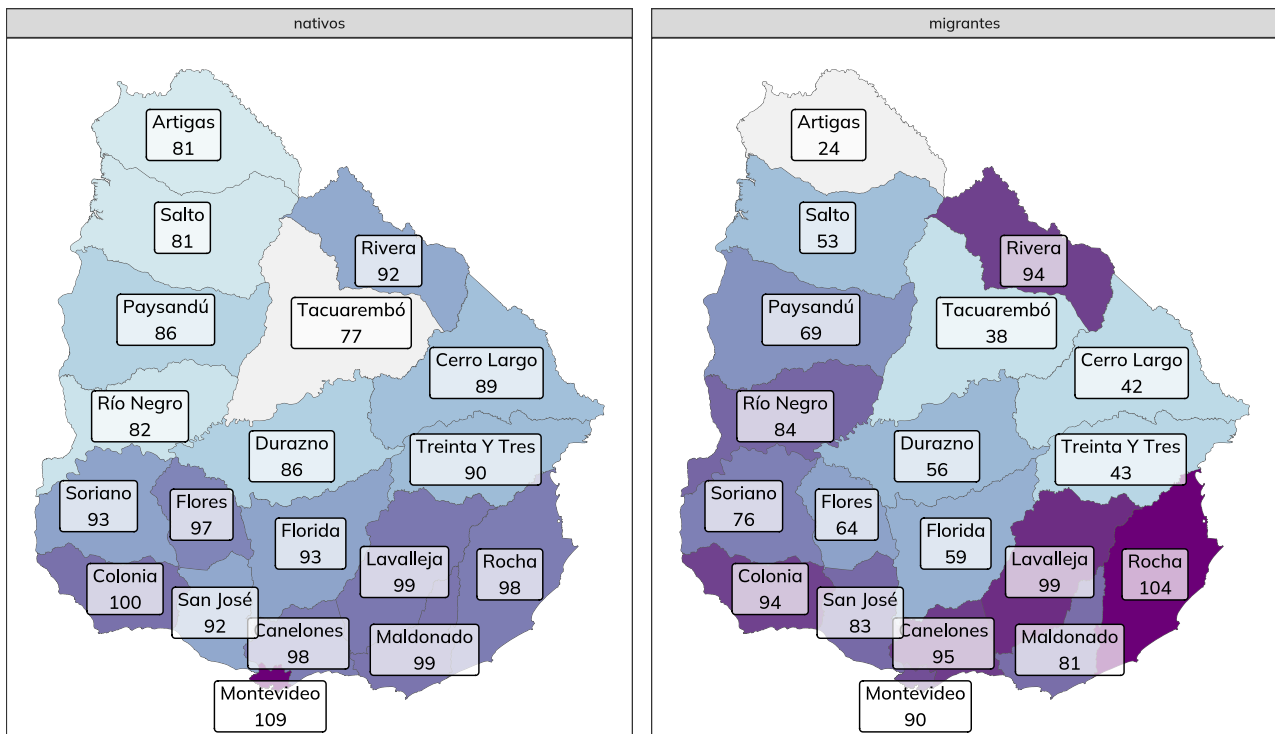
Nota: Montevideo incluye registros sin datos

De acuerdo con (Asesoría General en Seguridad Social, 2025) en promedio los sueldos en Montevideo son superiores al resto del país, esto sumado a la mayor concentración de migrantes en la capital podrían estar

incidiendo en que el salario promedio de los migrantes sea mayor al de los nativos. En Montevideo la diferencia salarial promedio es de 7,5% favorable a los migrantes.

Al analizar conjuntamente la distribución por área geográfica y sexo, ésta no es similar en todos los departamentos. Para los nativos, Montevideo es el único departamento en que las mujeres superan a los hombres en la distribución de puestos, en cambio entre los migrantes se registra una mayor presencia de mujeres en el departamento de Rocha.

Gráfica 7. Cantidad de puestos cotizantes femeninos por cada 100 puestos cotizantes masculinos, 2024



Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA – ATYR

Nota: Montevideo incluye registros sin datos

Los departamentos en los que los migrantes tienen menor proporción de mujeres son también los que tienen mayor porcentaje de puestos en aportaciones que son principalmente masculinizadas, los tres departamentos con mayor porción de puestos migrantes en la aportación rural son: Artigas, Cerro Largo y Treinta y Tres. Por otro lado, Tacuarembó es el departamento con mayor porcentaje de puestos migrantes en construcción.

5. Conclusiones

Si bien en promedio los puestos migrantes tienen un sueldo superior a los nativos en \$ 6.238 o 11,5% en términos porcentuales, se observa una gran heterogeneidad. Hay que considerar que el empleo no dependiente es de mayor relevancia en migrantes que en nativos y no están incluidos en este análisis. Además, la brecha favorable observada refleja una distribución salarial asimétrica, la mediana salarial de los migrantes es inferior a la de los nativos.

Las diferencias en salario promedio entre nativos y migrantes se evidencian únicamente en los hombres, siendo en las mujeres no significativas.

La brecha salarial entre hombres y mujeres es más pronunciada entre migrantes (31,1%) que entre nativos (18,3%).

Al combinar sexo y edad se evidencia que en hombres las diferencias se acentúan a mayor edad, por otra parte, para las mujeres que en promedio no muestran diferencias, al analizar por edad se encuentra una brecha favorable a las migrantes a edades jóvenes y desfavorable a partir de los 60 años.

Considerando la dimensión tipo de aportación los puestos migrantes tienen un salario promedio superior en Industria y Comercio, Rural y Servicio Doméstico, por otra parte, en Civil el sueldo promedio es inferior y en Construcción la diferencia no es significativa.

Si bien hay una correlación positiva entre salario promedio de la actividad y la participación de migrantes, es alta la heterogeneidad.

El análisis por tipo de actividad muestra que los migrantes tienen una mayor concentración en las actividades: Información y comunicación; Actividades financieras y de seguros y Alojamiento, servicios de comida y entretenimiento. En todas ellas la brecha es favorable a los migrantes. De estas actividades, Alojamiento, servicios de comida y entretenimiento presenta el menor salario promedio y también la menor brecha porcentual.

La mayor brecha favorable a extranjeros se da en Actividades profesionales, científicas y técnicas; lo que es consistente con la bibliografía analizada, es probable que sean empleos que requieren altas calificaciones y alta remuneración. Por otra parte, Electricidad, Gas y Agua, que se asocian principalmente al empleo público, la brecha es desfavorable para los migrantes.

Se observan grandes disparidades según país de nacimiento, considerando los 10 principales orígenes⁹, la mitad tiene un sueldo promedio superior a los nativos.

En los extremos se encuentran, República Dominicana que en promedio percibe el 50% del sueldo promedio de los nativos, y en el extremo opuesto Argentina con un sueldo 35% superior.

Al combinar país de nacimiento con tipo de aportación (ver Anexo, Tabla 136) se observa que a pesar de que Industria y Comercio es la principal para todos los países analizados, puede notarse que los países tradicionales tienen una mayor incidencia en la aportación Civil. Por otra parte, algunos de los países de migración reciente tienen una mayor concentración en servicio doméstico.

En cuanto a la distribución geográfica, los migrantes tienen una mayor concentración en Montevideo que los nativos. La participación de la mujer en los puestos cotizantes de cada departamento muestra cierta heterogeneidad, mientras que entre los nativos solo en Montevideo sucede que la participación de mujeres supera a la de hombres, entre migrantes esto ocurre únicamente en Rocha.

⁹ Argentina, Venezuela, Cuba, Brasil, Perú, Paraguay, Colombia, República Dominicana, España y Estados Unidos

En síntesis, si bien a nivel general se encuentra una brecha favorable a los migrantes, esta no es una realidad homogénea, existen subgrupos de migrantes que presentan una brecha desfavorable.

Las mayores brechas porcentuales se encuentran en hombres, nacidos en países tradicionales y que se desempeñan en actividades de alta remuneración; sin embargo, la mayor cantidad de puestos migrantes se encuentran en actividades de ingreso medio, en los que la brecha salarial es menor.

Al analizar las distribuciones de salarios de migrantes y nativos se observa que el salario promedio de los migrantes es superior al de nativos únicamente en el decil de mayores salarios, lo que explica la diferencia de salario promedio entre estos grupos.

6. Bibliografía

Asesoría General en Seguridad Social. (2025). Boletín Estadístico 2025. Boletín Estadístico 2025.

Banco Interamericano de Desarrollo, & others. (2023). ¿ En qué situación están los migrantes en América Latina y el Caribe?: mapeo de la integración socioeconómica. Obtenido de <https://doi.org/10.18235/0005007>

Blyde, J., Cortes, C., Morales, F., & Pierola, D. (2020). Los perfiles de los inmigrantes en América Latina y el Caribe desde la perspectiva de la integración económica. Los perfiles de los inmigrantes en América Latina y el Caribe desde la perspectiva de la integración económica. Inter-American Development Bank. [https://publications.iadb.org/es/los](https://publications.iadb.org/es/los....)

Bucheli, M., & Lara, C. (2021). Revealing gender gap changes in home production and labor income in Uruguay. *Population Review*, 60.

Koolhaas, M., Nathan, M., & others. (2017). Inmigrantes internacionales y retornados en Uruguay.

Márquez Scotti, C., Prieto Rosas, V., & Escoto Castillo, A. (2020). Segmentación en el ingreso por trabajo según condición migratoria, género y ascendencia étnico-racial en Uruguay. *Migraciones*. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones, 85–118. Obtenido de https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/bitstream/20.500.12008/25613/1/Segmentaci%C3%B3n%20en%20el%20ingreso%20por%20trabajo_Marquez_Prieto_Escoto.pdf

Márquez, C., Espíndola, F., Rosas, V. P., Lacaño, F., & Montoli, P. (2020). Inmigración y Desigualdad En El Mercado de Trabajo Uruguayo. Resultados y Recomendaciones de Políticas. *Inmigración y Desigualdad En El Mercado de Trabajo Uruguayo. Resultados y Recomendaciones de Políticas*. Montevideo.

Méndez Errico, L. (2018). Immigrants' over-education and wage penalty: evidence from Uruguay. *Serie Documentos de Trabajo*; 16/18.

Naciones Unidas. (2015). *Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development*. Transforming our world: The 2030 Agenda for Sustainable Development.

Organización Internacional del Trabajo. (2025). Informe Mundial sobre Salarios 2024-2025: ¿Está disminuyendo la desigualdad salarial en el mundo? Informe Mundial sobre Salarios 2024-2025: ¿Está disminuyendo la desigualdad salarial en el mundo? Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo. Obtenido de <https://www.ilo.org/es/publications/flagship-reports/informe-mundial-sobre-salarios-2024-2025-esta-disminuyendo-la-desigualdad>.

Sanguinetti Pardo, P. (2020). Impacto de la maternidad en el salario de las trabajadoras formales privadas en Uruguay: evidencia en base a historias laborales 1996-2019.

ANEXO

Tabla 14. Puestos cotizantes por tramos de edad y sexo, 2024

Tramo de edad	Puestos cotizantes nativos			Puestos cotizantes migrantes			Total de puestos	Puestos migrantes /nativos
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		
60 y +	53%	47%	80.541	57%	43%	2.920	83.461	3,6%
30 a 59	48%	52%	863.773	53%	47%	49.641	913.415	5,7%
19 a 29	53%	47%	283.636	55%	45%	13.517	297.153	4,8%
Hasta 18	59%	41%	8.176	59%	41%	369	8.545	4,5%
Total	616.636	619.490	1.236.126	35.583	30.864	66.447	1.302.573	5,4%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA – ATYR

Tabla 125. Sueldo promedio según tipo de aportación, 2024

Tipo de aportación	Sueldo promedio (\$)		Diferencia
	Nativos	Migrantes	
Industria y Comercio	53.944	65.006	11.062
Civil	77.639	73.370	-4.269
Rural	37.778	50.096	12.318
Construcción	36.478	36.303	-175
Servicio Doméstico	14.724	20.554	5.830
Total	54.247	60.475	6.228

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA – ATYR

Tabla 136. Estructura de los puestos cotizantes según tipo de aportación y país de origen, 2024

País de nacimiento	Industria y Comercio	Civil	Rural	Construcción	Servicio Doméstico	Total
Argentina	76,0%	10,8%	3,4%	5,6%	4,3%	100%
Venezuela	90,4%	2,4%	0,7%	1,9%	4,6%	100%
Cuba	84,2%	1,4%	4,5%	3,8%	6,0%	100%
Resto	70,4%	11,0%	2,7%	13,0%	2,9%	100%
Brasil	63,3%	12,0%	15,5%	4,9%	4,4%	100%
Perú	56,1%	3,2%	1,9%	10,6%	28,3%	100%
Paraguay	40,7%	4,1%	4,9%	29,2%	21,1%	100%
Colombia	72,7%	5,8%	0,9%	15,1%	5,6%	100%
República Dominicana	77,8%	0,2%	0,5%	2,8%	18,7%	100%
España	77,0%	13,9%	1,6%	6,0%	1,4%	100%
Estados Unidos	85,0%	9,4%	2,8%	2,5%	0,3%	100%
Total	76,3%	7,2%	4,0%	6,3%	6,1%	100%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA – ATYR

Tabla 147. Puestos cotizantes dependientes por departamento, 2024

Departamento	Puestos cotizantes (cantidad y %)				Total
	Nativos	%	Migrantes	%	
Artigas	22.273	1,8	763	1,1	23.037
Canelones	195.784	15,8	6.906	10,4	202.690
Cerro Largo	22.857	1,8	666	1,0	23.523
Colonia	47.100	3,8	1.766	2,7	48.867
Durazno	20.630	1,7	289	0,4	20.919
Flores	9.459	0,8	104	0,2	9.563
Florida	24.790	2,0	339	0,5	25.129
Lavalleja	19.914	1,6	231	0,3	20.145
Maldonado	79.526	6,4	5.497	8,3	85.023
Montevideo	530.137	42,9	42.811	64,4	572.949
Paysandú	39.034	3,2	700	1,1	39.734
Río Negro	18.706	1,5	471	0,7	19.177
Rivera	25.633	2,1	1.439	2,2	27.072
Rocha	21.912	1,8	724	1,1	22.636
Salto	41.432	3,4	664	1,0	42.096
San José	39.253	3,2	748	1,1	40.001
Soriano	27.670	2,2	444	0,7	28.113
Tacuarembó	28.989	2,3	387	0,6	29.376
Treinta y Tres	14.210	1,1	176	0,3	14.386
Sin declarar domicilio	6.816	0,6	1.322	2,0	8.138
Total	1.236.126	100,0	66.447	100,0	1.302.573

Fuente: Elaboración propia en base a Metadatos cotizantes de CSDA – ATYR

Tabla 158. Distribución de puestos cotizantes según sexo y departamento, 2024

Departamento	Nativos			Migrantes		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Artigas	46%	54%	100%	19%	81%	100%
Canelones	50%	50%	100%	49%	51%	100%
Cerro Largo	48%	52%	100%	29%	71%	100%
Colonia	50%	50%	100%	48%	52%	100%
Durazno	46%	54%	100%	36%	64%	100%
Flores	49%	51%	100%	39%	61%	100%
Florida	48%	52%	100%	37%	63%	100%
Lavalleja	50%	50%	100%	50%	50%	100%
Maldonado	50%	50%	100%	45%	55%	100%
Montevideo	53%	47%	100%	48%	52%	100%
Paysandú	46%	54%	100%	41%	59%	100%
Rio Negro	45%	55%	100%	46%	54%	100%
Rivera	48%	52%	100%	48%	52%	100%
Rocha	49%	51%	100%	51%	49%	100%
Salto	45%	55%	100%	35%	65%	100%
San Jose	48%	52%	100%	45%	55%	100%
Sin Datos	50%	50%	100%	38%	62%	100%
Soriano	48%	52%	100%	43%	57%	100%
Tacuarembó	44%	56%	100%	28%	72%	100%
Treinta y Tres	47%	53%	100%	30%	70%	100%
Total	50%	50%	100%	46%	54%	100%

Fuente: Elaboración propia en base a Metadata cotizantes de CSDA – ATYR