

**Ceremonia de asunción de los nuevos integrantes del Directorio:
Presidente Heber Galli, Vicepresidente Gabriel Lagomarsino,
Directora Rosario Oiz y Director Aníbal Blanco**

23 de abril de 2015

Director Aníbal Blanco:

Es para mí un orgullo estar hoy asumiendo este cargo.

En los últimos días mantuve algunas comunicaciones vía mail con compañeros con los que en aquellos tiempos, entre los años 1982 y 1984, fundamos lo que es hoy la ATSS. Les decía, les preguntaba: ¿quién podría pensar que cuatro de ellos hoy iban a estar en la dirección de este instituto?, y concordábamos en que a nadie se le podría haber ocurrido semejante situación.

Lo comento porque aparte de las decisiones personales que cada uno toma y nos llevan a determinados lugares en la vida, entiendo que este presente fue una construcción colectiva con estos compañeros y con otros que se fueron sumando en mis 39 años de trabajo. Me siento muy complacido y satisfecho de ello.

Quiero también decirle que me acompaña mi hija, que está esperando a mi nieto que nacerá la semana que viene. También reconocer a mi esposa, que me ha soportado estos años y me ha ayudado a llegar a este lugar en que hoy me encuentro.

Pero también quiero decir que entré en el año 1976 a Asignaciones Familiares, en la ciudad de Las Piedras, en la querida Caja N.º 27. Allí aprendí lo que hoy practico, los conceptos básicos y tal vez rudimentarios de lo que era un servidor público: nosotros no podíamos dejar que los beneficiarios se fueran sin una respuesta, porque los problemas de la gente eran y debían ser nuestros problemas. Aprendimos el cuidado de los materiales, no podíamos tirar hojas, los carbónicos se usaban hasta que estaban transparentes, las tarjetas perforadas eran una conquista, ni hablar la costumbres que había en otros lugares de que cada comienzo de clases había una demanda agregada de cuadernos y lápices, eso no existía en Asignaciones Familiares.

Aprendí de la amistad, de la solidaridad. Participamos de las primeras colectas para los compañeros destituidos. Aprendimos de la honestidad intelectual, de la lealtad institucional, valores que tienen que hacer carne en todos quienes somos servidores públicos.

Y con estas cosas que no puedo dejar de lado, y escuchando el discurso del Presidente de la República el 1.º de marzo, donde hablaba de revalorizar lo que es la ética en el trabajo, nosotros creemos que ese es un valor fundamental, compartido por la mayoría de los funcionarios del BPS.

Sin embargo, considero que debemos hacer hincapié en esto, mejorando en ese sentido la capacitación de los funcionarios y las jerarquías.

Somos nosotros, así como los Gerentes y Jefes, los responsables de dar el ejemplo, de cumplir con el horario, con las tareas propias de la función, en definitiva mostrar el compromiso

con la gestión y con la mejora de la misma, para que redunde en una mejor atención a todos los ciudadanos que pasan diariamente por el Banco.

Me parece que eso tiene que calar hondo en todos nosotros.

Y como mencionaba, hay que continuar con la mejora de la gestión, buscando el reconocimiento público por los resultados, como se ha venido haciendo estos últimos 10 años. Por esto menciono dos aspectos que me parecen importantes, uno que tiene que ver con la baja de los tiempos de liquidación de las jubilaciones, y el otro problema que son las certificaciones laborales. Ambos son un deber que hoy tenemos y que debemos solucionar en el corto plazo, porque importa a todos los uruguayos.

Con este planteo sobre la ética en el trabajo, quiero recordar a un compañero. Hay muchos, pero este en particular fue, podría decir, mi tutor cuando ingresé a Asignaciones Familiares; fue con quién aprendí y a quien admiré por la coherencia de vida con sus principios y así fue que falleció militando, el compañero Luis Biasco.

Aspiramos a generar más trabajo en equipo, más propuestas, cambios en los procesos, pero también nos debemos una mejora hacia la interna del Banco. Hemos hecho mucho para afuera, Plan de Emergencia, Plan de Equidad, Reforma Tributaria, Sistema Nacional Integrado de Salud, etc., pero nos falta como decíamos mirar hacia adentro, y en ese sentido tenemos que seguir trabajando para mejorar las condiciones físicas de los locales y la seguridad laboral. Si bien en estos 10 años se ha trabajado en prácticamente todos los locales del interior, todavía quedan algunos donde fundamentalmente el acondicionamiento térmico no se ha culminado, pero en este 2015 seguramente se concretarán. Se iniciarán también las dos unificaciones de locales que quedan: Artigas y Tacuarembó.

En Montevideo, el edificio Sede y el edificio Nuevo, merecerán sin duda nuestra atención. Hay tenemos lugares como el subsuelo 1, donde se hace difícil atender, los compañeros pasan mal por las condiciones ambientales y el estrés que se genera. En el segundo semestre de este año se comienza con el análisis para realizar una reubicación de oficinas, que abarca a estos dos edificios. También se comenzarán a analizar los resultados de las consultorías sobre climatización, para ver como se puede iniciar su aplicación gradual. También ATyR se encuentra en proceso de adecuación de las distintas plantas.

Pero también deseamos mejorar la integración entre los compañeros tan separados por la distancia entre los lugares de trabajo. En así que pensamos generar medios de comunicación, boletines, actividades deportivas, culturales, profesionales y académicas que nos hagan sentir orgullo de formar parte de este BPS.

Ya está en proceso de firma un convenio con la Escuela de Música que nos proveerá de un Director de Coro y un maestro de música para el Jardín.

Y sobre este debemos decir, que también veremos de analizar soluciones para que el próximo año puedan ingresar un mayor número de niños.

Muchas gracias.