

**Ceremonia de asunción de los nuevos integrantes del Directorio:
Presidente Heber Galli, Vicepresidente Gabriel Lagomarsino,
Directora Rosario Oiz y Director Aníbal Blanco**

23 de abril de 2015

Discurso Presidente Heber Galli:

Si hay muchas reiteraciones, anécdotas del sindicato, perdónennos.

En todo caso es culpa del Gobierno.

Los cuatro que asumimos tenemos las mismas raíces, en la cosa sindical... es así.

Quería empezar por los agradecimientos: en primer lugar a mi esposa Patricia, sin cuya comprensión y apoyo, no soy; al reincidente Tabaré Vázquez porque no solo reincide en la Presidencia sino que insiste en nombrarme para el Directorio del BPS. Estamos iniciando nuestro tercer período y tengo la duda si es porque alguna cosa hicimos bien o porque nos deja repetidor hasta que aprendamos.

Y también agradecer al amigo que tengo acá al lado, al Murro, que alguna cosita con esto también tuvo que ver.

Agradecer por darnos estos desafíos.

Cuando Ernesto me llamó y me dijo: "Tengo que hablar contigo", me trajo a la mente una anécdota de la época de la actividad sindical, allá en el local de Fernández Crespo: viene un compañero que pasa muy rapidito y me dice: "Mirá que vas de delegado a COFE", yo le dije: "no tengo perfil para eso"; y llamó a otro compañero y le dijo que no quería ir, y el otro me dice: ¿Cómo que no vas a ir? Ya está todo acordado"...marché como delegado a COFE; terminé como secretario general del sindicato. Las vueltas que tienen las cosas, el primero que me abordó para decirme aquello está hoy acá en la Mesa, Aníbal, más conocido en aquella época como el Cacique Blanco y el que lo vino a apoyar es hoy nuestro Gerente de Informática, Gustavo Roque Villamil.

Cuando Murro me llamó, me dice: "Mirá que sos candidato a ser el presidente", y le dije: "Esto no es para mí", y en referencia futbolística le dije "a mí me gusta jugar de Egidio, pero me estas pidiendo que Egidio vaya de 9, me parece que no". Y acá estamos, asumiendo esta responsabilidad, que tomamos a partir de la confianza que se deposita en nosotros y creo que está bien preguntarse constantemente si estaremos preparados para esto.

Tengo una base de formación de aula muy pequeña, pero todo lo que aprendí fue estudiando, leyendo, escuchando y preguntando, y todo lo que sé, se lo debo a compañeros y compañeras que generosamente volcaron sus conocimientos, me dejaron aprender y en definitiva me dejaron una lección para siempre: "Si no sabés, preguntá. Escuchá más de lo que

hables". Estar en lugares de toma de decisión no quiere decir que sabes más, quiere decir que se tiene un lugar en la escala jerárquica, pero siempre hay que pensar que hay alguien que sabe más que nosotros.

Por eso no voy a hacer agradecimientos con nombre, porque cometería la injusticia de olvidarme de alguien, pero han sido muchísimos hombres y mujeres que nos han aportado para que hoy estemos aquí, y no solo es la construcción colectiva de lo que decían los compañeros, sino de muchos que no están y de muchos anónimos.

Nuevamente, gracias por este desafío.

Como decía el Ministro, esta asunción nos agarra en la Semana de la Seguridad Social, no voy a reiterar lo que ya dijeron, sí señalar que el acto central del 29 será en nuestro edificio Brena, y que el 28 se realizará una actividad muy importante en el MTSS conmemorando el Día Internacional de la Salud y Seguridad en el Trabajo.

Como decía la Directora Rosario Oiz: son 196 las actividades organizadas en todo el país, son hogares de ancianos, instituciones de la discapacidad, asociaciones de jubilados, que realizan las más diversas actividades, porque justamente se trata de difundir bajo el lema que tenemos este año para esta Semana: "En Uruguay, la seguridad social es cosa de todos los días", y lo hacen con meriendas compartidas, bailes, actividades con niños, etc.

Nosotros entendemos que hoy tenemos desafíos diferentes porque el país es diferente al de 2005, y esta asunción de 2015 nos agarra en una situación completamente diferente.

No voy a abundar sobre el sistema de cuidados porque ya se hicieron referencias o sobre otro tema que me parece sustantivo porque es el Derecho a la inclusión digital, informática, como lo es la entrega de tablet a los jubilados. Formaremos parte de esta tarea trabajando en la coordinación de dicha entrega, que yo la comparaba con lo qué hubiera pasado si le hubieran entregado -a mediados del siglo pasado- una radio, o una televisión a las personas. Lo de las tablet es un tema de Derechos, hace a la inclusión.

Estos dos asuntos están en el foco y se llevan todas las cámaras y creemos que en este período, seguramente en el segundo semestre del año y en el marco del Diálogo Social convocado por el gobierno, hay otros temas que creemos que tenemos que discutir, con la participación de todos. Por ejemplo:

- el tema del envejecimiento: se oye hablar de este tema y automáticamente aparece un signo de menos. Los informes de la asesoría del BPS indican que no tenemos mayores dificultades ni un escenario distinto hasta 2037 o 2040, pero tenemos que empezar a hablar, ahora, y darle un enfoque global mirando el sistema. Tenemos que ver las tasas de reemplazo, elementos nuevos como la compatibilidad entre jubilación y trabajo, porque capaz que la primera pregunta es otra, capaz que es: ¿no tendremos que encarar el tema del envejecimiento pensando en más seguridad social y no en menos? Creo que el tema es cualitativo y debemos crear nuevos instrumentos, ver la calidad, el contenido, no solo pensar en transferencias

económicas, pensar en bienes y servicios y seguro que alguna cosa nos tendrá que decir el sistema de cuidados sobre esto. Y como este podría seguir con muchos otros temas:

.- creo que tenemos que conversar sobre el sistema de capitalización, hablar sobre las aseguradoras. En este periodo es cuándo se va a empezar a jubilar masivamente mucha gente por el sistema mixto. También nos debemos preguntar si dejamos así la cosa con los cincuentones que no entraron en la ley 19.162, o si no habrá que preguntarle a la gente cuando cumpla 55 años si quiere que el monto que tiene en la AFAP pase a su fondo de retiro, porque capaz que esa persona tiene otra expectativa y preguntarle cómo quiere que se administre el fondo.

.- la mejora en el subsidio por maternidad, un análisis del tema de las asignaciones familiares en un marco más general de todas las transferencias económicas, tendiendo a universalizar la asignación, atendiendo la ley 15.084; el tema de la formalización que ya fue mencionado.

Nombrar todas las cosas que hace el BPS sería inviable, y algunos temas tendrán una discusión a corto plazo, pero todas tienen que ver con el mediano y largo plazo y en forma impostergable.

Creo que el trabajo de implementar todas las cosas hay que llevarlo adelante en forma coordinada, y luego bajarlas a tierra y que le lleguen a la gente y creo que para implementar todas estas cosas tenemos que trabajar todos los organismos del Estado en forma conjunta.

Tengo mucha expectativa, por ejemplo, a partir de lo que fue la primera reunión del Consejo Nacional de Políticas Sociales -que hemos integrado en los últimos diez años- donde con numerosa presencia en la primera reunión, me permitió visualizar que seguramente se retome el camino de la actividad del Consejo como era en el primer período de gobierno.

Creo que hay que trabajar insistentemente en la mejora continua, acercando el BPS a la gente y facilitando por todas las vías los procedimientos y trámites.

Tengo una banderita que repito mucho en el Directorio, vamos a ver si ahora que soy Presidente la consigo: que cada vez que un trabajador sea afiliado al BPS le debe llegar un saludo -al celular- dándole la bienvenida a la seguridad social e invitándolo a que haga el Contrato Ciudadano. Hace años que lo digo, vamos a ver si en este período lo logramos, porque me parece que tenemos que aumentar el nivel de contacto del BPS con la gente y no solo esperar que la gente venga al BPS.

Tenemos bastante desarrollo en la parte que tiene que ver con los contribuyentes, con ATYR, en la parte de trabajo remoto facilitándole las cosas a las empresas. Pero me parece que tenemos que mejorar en el contacto y la interactividad con el trabajador activo y con los jubilados.

Creemos que hay que analizar los procesos del BPS, para ver qué estamos haciendo bien y qué estamos haciendo mal, creemos que tenemos que Institucionalizar el conocimiento, y

superar en el siglo XXI la consabida frase "el que sabe no está", "el que sabe está de licencia". El conocimiento tiene que ser institucional, no importa si el que más sabe está o no está, tiene que importar que los que están sepan dar una respuesta a la gente, no podemos dejarlos presos de si está enfermo o de licencia el que sabe. El que sabe tiene que compartirlo o ponerlo en la computadora y así apretando una tecla poder responderle a la gente.

Todas estas cosas y otras que tenemos que impulsar las vamos a plasmar en un Plan Estratégico 2016-2020 que se elabore de forma participativa como se hizo en los dos períodos anteriores, con la participación del sindicato en todos los temas que sea necesario.

Con la ATSS queremos avanzar en el diálogo, cada uno en su rol pero aportando.

Tenemos mucho para hacer en gestión humana, en esta materia creemos que hay desafíos muy interesantes. Casi la mitad de los funcionarios ingresaron de 2005 para acá y tenemos la responsabilidad de ayudar y contribuir al desarrollo de las nuevas generaciones.

Tenemos que apostar al desarrollo personal, al crecimiento personal, tenemos varios instrumentos, creemos que el Plan de Formación Institucional debe permitir que todos los trabajadores se puedan capacitar. También está la Evaluación del Desempeño, que no es un instrumento mágico que resuelva todos los problemas, pero sí necesario y que va a requerir el esfuerzo de todos; estamos empezando, nos vamos a equivocar, el sistema es perfectible, hay que ponerlo en marcha y avanzar en eso.

En 2016 empezamos con la Carrera horizontal, y respecto a la más clásica la carrera vertical. Disculpen si hay muchos mensajes internos, pero consideramos que así lo debemos hacer. No podemos eternizarnos haciendo concursos. Hicimos una reestructura en 2010, de ahí para adelante no hemos parado de hacer concursos para proveer los cargos que se generaron en esa reestructura y todavía nos faltan 100 y a este paso no la vamos a terminar. Hay que acelerar ese proceso, si tenemos que requerir apoyo externo lo vamos a hacer, con todas las garantías, pero a corto plazo hay que resolver el tema de los 100 cargos que tenemos que proveer para parar la reestructura porque si no -la vida es muy dinámica- la vamos a tener que cambiar antes de completarla.

Como dijo Aníbal, tenemos que mejorar las condiciones del medio ambiente de trabajo en todas sus dimensiones, debemos abordar con inteligencia y dedicación todos los aspectos relativos a la salud laboral, porque también en este plano debemos mejorar.

En la última reunión del Directorio, el director Maeso dijo una frase -que se la estoy hurtando con alevosía porque me pareció interesante- dijo: "Organismos como este son ingobernables si no se los quiere", y creo que tiene razón.

Creo que la inmensa mayoría de los funcionarios del BPS quieren a la institución, tenemos que trabajar para hacer del BPS un buen lugar para trabajar.

Quienes lo consideren así hoy, que sientan que mejora como lugar para trabajar y quienes no, que se incorporen a ese sentimiento porque en definitiva nos pagan por trabajar.

Somos servidores públicos y eso requiere compromiso a todos los niveles, estar las horas que tenemos que estar, donde tenemos que estar, y haciendo.

La inmensa mayoría de los funcionarios del BPS lo hacen, y vaya si lo hacen. Si no fuese así no mirarían la gestión del BPS de otros lados, como lo hacen. Pero somos exigentes, nos gusta redoblar la apuesta y que sean todos, no la inmensa mayoría.

Solo puedo comprometer más trabajo, más horas no -con un compañero chofer nos peleamos a ver quién abre y quien cierra el garaje- pero sí con más responsabilidad, con más tesón y ya se dijo: nuestra gestión está claramente definida: continuidad con cambios.

El que crea que no tiene nada para cambiar, automáticamente empieza a retroceder.

Siempre hay cosas para hacer, nos interesa particularmente la realidad pero no para contemplarla, sino para cambiarla en lo que entendamos colectivamente que la tenemos que cambiar.

Y como todo el mundo le roba frases a Tabaré, yo también, él dijo: "Quiero contar con todos los uruguayos, no para que me sigan, sino para que me guíen y me acompañen".

Lo dijimos en el 2005, en el 2010 y lo decimos ahora: los necesitamos a todos, nos necesitamos todos.

Avanzaremos todos juntos o no avanzaremos.

Muchas gracias.