

Acto por el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo **Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**

28 de abril de 2015

Presidente Heber Galli:

A mí me pasa un poco lo mismo que a Mario Castro, Presidente del BSE. Ante tan selecto auditorio, y no siendo especialista en el tema, es un poco atrevida nuestra intervención, a lo que se suma que vamos quedando para atrás en la oratoria entonces ya están más cansados y vamos a repetir seguramente muchas de las cosas que ya se dijeron por quienes me precedieron

Este año la OIT nos convoca bajo el lema: "Únete a la construcción de una cultura de la prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo"

Es sin lugar a duda un desafío que debemos asumir todos juntos, como se ha dicho aquí, en forma tripartita, para contribuir a transformar los lugares de trabajo, para que sean más seguros y saludables.

Desde el BPS entendemos que el abordaje debe ser interdisciplinario e intersectorial, que permita aunar esfuerzos y lograr mayor eficacia en las acciones de prevención. Abordar esta materia mejorando las condiciones y medio ambiente de trabajo está estrechamente vinculado con la capacidad y participación de los trabajadores.

En el siglo XVII el célebre médico italiano Bernardino Ramazzi acuñó la frase "Más vale prevenir que curar"... y la seguimos usando cotidianamente. Creemos que lo ideal sería eliminar los riesgos, como dijo Miglioni del PIT-CNT, pero como eso es una meta difícil de alcanzar tenemos que seguir con la prevención, y nadie puede prevenir si no conoce. Conocer es un tema central, y es la difusión del conocimiento y la capacitación sobre la relación salud y trabajo lo que nos aporta al respecto.

El conocimiento nos facilita la identificación de los riesgos laborales como primer medida para orientar acciones de prevención. Debemos continuar creando condiciones para la participación activa de todos, de los trabajadores y sus organizaciones pero también de los empresarios, en la generación de conocimientos y en la propuesta de desarrollo de alternativas transformadoras.

Tenemos propuestas para implementar capacitación en prevención de riesgos laborales con estrategia de abordaje interinstitucional e interdisciplinario.

Al respecto la OISS en su estrategia de salud y seguridad laboral plantea en su objetivo 6: "Promover programas de apoyo a la empresa para facilitar el cumplimiento de las obligaciones preventivas, recomendando entre otras las siguientes acciones: promover un programa de

apoyo (asesoramiento técnico preventivo) a las empresas de menos de 15 trabajadores y a los trabajadores independientes, para facilitarles el cumplimiento de las obligaciones preventivas”.

En relación a los Países con estructuras preventivas en vías de desarrollo plantea:

Acción 1: Sería deseable establecer programas informativos dirigidos a las empresas a fin de dar a conocer sus obligaciones preventivas.

Objetivo 7: Mejorar la capacitación de los agentes implicados en la seguridad y salud.

Estamos actualmente elaborando un manual básico sobre seguridad y salud laboral orientado a los funcionarios del BPS e implementando capacitación en cursos en esta materia.

Otra línea de acción debe ser promover la investigación epidemiológica que genere información que permita identificar la relación entre las actividades laborales y procesos de trabajo y las patologías prevalentes en la población trabajadora amparada por la seguridad social. La información así generada será de gran valor para orientar y priorizar las acciones de prevención. Tenemos una gran deuda con la generación de información de calidad.

Continuaremos aportando con nuestra representación en la CONASSAT. Está aquí presente la Dra. Stella De Ben, y vamos a ampliar nuestra delegación, porque nuestra otra representante -la Dra. Cristiane Sosa- pasó a integrar el equipo de este Ministerio.

Hace pocos días al asumir como Presidente del BPS nos referimos al tema del medio ambiente laboral, seguridad y salud en el trabajo, y decíamos que nos comprometíamos a bregar para que se pueda decir que el BPS es -cada día más- un buen lugar para trabajar.

A veces cuando se dice “empresas” da la sensación de que se habla sólo de las privadas, pero también nos referimos a las públicas, instituciones, ONG, todo tipo de emprendimientos.

Creemos que sería interesante que en todos lados, privados y públicos, que en todos esos lugares se pudiera decir "este es un buen lugar para trabajar".

Muchas gracias.