

Montevideo, 21 de diciembre de 2016

SESIÓN ORDINARIA N° 42 – MIÉRCOLES 14 DE DICIEMBRE DE 2016



CATA- Centro de Acceso a Tecnologías de Apoyo del CRENADECER. Dos nuevos hitos de este programa de entrega de computadoras adaptadas para pacientes del Centro de Referencia Nacional en Defectos Congénitos y Enfermedades Raras en el marco del cierre de la Semana de la Discapacidad: .- **Eslabón Solidario.** Nuestro programa distinguido el pasado 8 de diciembre, en actividad anual de la Comisión Nacional Honoraria de la Discapacidad –CNHD- donde se reconoce a instituciones y personas por su aporte a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

.- **Nueva entrega de computadoras y periféricos,** como no podía ser de otra manera el festejo por el reconocimiento recibido, el 9 de diciembre se entregaron 18 equipos y periféricos, los que fueron recibidos con la alegría y expectativa de siempre. En esta ocasión se incluyeron por primera vez dos computadoras portátiles. Con estos suman casi 140 equipos entregados a beneficiarios y sus familias. Esta ocasión sirvió de cierre a la Semana de la Discapacidad.



Semana de los Derechos Humanos y 7 años del Centro de Estudios del BPS. La actividad realizada el 9 de diciembre fue también motivo de cierre de esta Semana, y de un nuevo aniversario de nuestro Centro de Estudios en Seguridad Social, Salud y su Administración. Sobre Derechos Humanos se destacaron hitos desde la aprobación de la Carta de la ONU de 1948 a la fecha, y una particular mención se realizó al

emblemático hecho de la Semana en que se inauguró la nueva sede del Instituto Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo en la que fuera sede del Servicio de Información de Defensa durante la dictadura.

Por otra parte se destaca que por nuestro CESS pasaron 195 mil personas en seminarios, cursos, talleres, etc. realizados en 8 mil grupos, ese promedio de 24 personas por grupo muestra el énfasis que la formación y capacitación han tenido para nuestro instituto. Por otra parte en los últimos 3 años se han dictado más de 360 mil horas de formación y capacitación a los trabajadores del BPS en 30 mil cupos, además de 134 mil horas de capacitación virtual en 8 mil cupos. Motivo de mención fue el programa de estudios secundarios de funcionarios –el ProCes- que permitió a más de 150 trabajadores

completar el ciclo medio de educación formal. Finalmente se destacó que desde el CESS y en coordinación con ANEP –desde 2007- se han emitido más de 1 millón 200 mil manuales de Educación en Seguridad Social para niños de Primaria y jóvenes de Secundaria y Educación Técnico Profesional (UTU), además de manuales para ciclo medio de educación de adultos, trabajándose ahora en instalar la Cultura de Seguridad Social como un salto cualitativo en la presencia de los valores que involucra la sociedad toda.

Metas para el primer semestre 2017. En esta oportunidad se destaca un cambio por el cual se determina que la alta gerencia de la institución, queda ligada al cobro de una parte de la partida vinculado al cumplimiento del Compromiso de Gestión contenido en el Presupuesto 2017. Se trata de 15 metas vinculadas a la mejora de gestión específicas relacionadas a los tiempos y procesos de Prestaciones y de manejo de fiscalización y deudores de ATYR, entre otros (ver Ya Está Resuelto de 20.7.2016). Entre las metas semestrales se destaca:

- Cuadro de mando de seguimiento del Plan Estratégico 2016-2020.
- Rediseño del proceso de determinación de metas y su reglamento.
- Facilitar la realización del Contrato Personal sin que la persona deba comparecer a oficinas del BPS.
- Facilitar el inicio del trámite vía Web a beneficiarios de la Ley 19.161 relativos al Subsidio por Paternidad y Subsidio de Cuidados.
- Determinaciones necesarias para la creación de un Centro de Contacto.
- Generar un sistema de solicitud, análisis y emisión de certificados especiales en forma remota, en el marco del rediseño del proceso de certificados de ATYR en general, previsto para fines de 2017.
- Mejorar el sistema de Registro de Vínculos de las personas.
- Descentralización y mejora en el sistema de administración de viviendas del BPS, además de evolucionar el sistema que soporta el conocimiento sobre las características de los beneficiarios.
- Realizar una revisión integral del Reglamento Materno Infantil a la luz de los cambios operados en materia de salud en el BPS, y determinar los servicios y las prestaciones a brindar por parte de nuestro instituto y de los efectores de salud a los beneficiarios del CRENADECER.
- Realización de actividades de promoción de salud en infancia, adulto mayor y mujer y género.
- Disminuir 30% el tiempo de determinación de créditos tributarios por ATYR.
- Generar un espacio web de información relativa al Centro de Estudios, capacitación y formación para el personal.

.- Mejoras en las funcionalidades de vínculo con el MTSS en programas ya existentes y nuevos (subsidio por desempleo, Objetivo empleo, etc.).

Plan de Fiscalización 2017. Por décimo año consecutivo se dispuso el plan de trabajo para el próximo año, manteniendo las líneas generales de los años anteriores. Se proyecta la realización de casi 10.000 actuaciones de fiscalización (inspecciones) en todo el país, dejándose un pequeño margen para actuaciones a demanda. Las características son:

- 3.350 operativos masivos o “rastrillo”
- 118 por distintos mecanismos de fiscalización interna
- 2.142 por inteligencia fiscal o selección de casos
- 3.762 de denuncias de trabajadores, de empresas o de terceros

Se continuará el avance en la utilización de elementos de inteligencia fiscal a través del sistema Solución Integral de Selección de Casos a Fiscalizar (SISCA) que analiza modelos de riesgo usando más de 600 variables de diverso tipo.

Por otra parte, en materia de Fiscalización Interna se planifican 15.132 actuaciones de las cuales 11.652 corresponden a determinaciones tributarias de origen no asociado a inspecciones, 95% de las cuales corresponderán a cierre de obra de Construcción.

Paralelamente se aprobaron los criterios de determinación del pago de las compensaciones para el personal de la Gerencia de Fiscalización, asociado al cumplimiento del plan aprobado.

Se presupuestan más de 300 funcionarios en el BPS. De acuerdo a lo establecido en los Arts. 42 y 44 de nuestro presupuesto, y habiendo alcanzado un desempeño satisfactorio, se determinó que 304 trabajadores que hasta ahora revistaba como auxiliares administrativos con contrato de función pública en el grado 1 y pasen a ser presupuestados como Administrativos grado 2. Además fueron presupuestados 6 profesionales universitarios que revistaban como contratos de función pública. Las felicitaciones del caso.

Cambios de Escalafón de funcionarios del BPS. En la sesión anterior y en esta se aprobó lo actuado por los Tribunales en varios concursos. Obtuvieron cambio un total de 53 trabajadores. Son 29 los que pasaron al Escalafón Profesional A, grado 13: 1 escribana, 6 abogados, 21 contadores y 1 sociólogo; en cuanto a Técnicos Universitarios escalafón B grado 8, fueron 23 trabajadores: 8 Procuradores, 10 en Ciencias Económicas, 2 en Relaciones laborales y 3 en Administración; y en 1 caso el cambio fue al Esc. Especializado grado 7 Operador Informático. Las felicitaciones y deseos de éxito en su nueva gestión.

Concursos para dos importantes Gerencias de Area del BPS. Se aprobaron las Bases de Concurso para los llamados respectivos que pertenecen a la Dirección Técnica de Prestaciones. Son la Gerencia de Asistencia Médica de la Gerencia de Salud, cargo que se proveerá por llamado público y abierto mediante contrato de función pública y la Gerencia de Gestión de Prestaciones de Prestaciones Económicas, llamado a concurso de ascenso interno a funcionarios del instituto.

Ingreso de Becarios Yo Estudio y Trabajo. Nuevamente en 2017 el BPS participa de este programa de primera experiencia laboral. Serán 25 jóvenes que ingresarán en ciudades y pueblos del interior del país: Bella Unión, Cardona, Castillos, Chuy, Ciudad del Plata, Dolores, José Pedro Varela, Juan Lacaze, Lascano, Libertad, Los Cerrillos, Nueva Helvecia, Nueva Palmira, Pan de Azúcar, Piriápolis, Progreso, Río Branco, Rosario, Santa Lucía, Sarandí del Yí, Sarandí Grande, Sauce, Tala, Tarariras y Young. Este es el séptimo ingreso consecutivo desde 2012 por este Programa que en el BPS suma ya más de 180 jóvenes que han hecho su primera experiencia laboral en nuestra institución.