

Montevideo, 21 de Diciembre de 2017

## SESIÓN ORDINARIA N° 44 – MIÉRCOLES 20 DE DICIEMBRE DE 2017

**Bonificación a empresas buenas pagadoras.** Doce años consecutivos aplicando este premio a empresas contribuyentes buenas pagadoras - en este caso en el período mayo 2016/abril 2017- que recibirán un descuento del 10% de los aportes patronales del mes de diciembre 2017, incluido lo correspondiente a aguinaldo. Una vez finalizado el proceso de análisis de la información, las empresas candidatas a recibir la bonificación son unas 165 mil –de un total de 240 mil. Al inicio -en 2006- recibieron el beneficio 70 mil empresas, y para 2016 se habían duplicado las empresas beneficiarias, alcanzando más de 140 mil. El estimado inicial de la resignación de recaudación es del orden de los 10 millones de dólares, siendo que hasta 2016, en los once años anteriores, se han dejado de recaudar en total unos 70 millones de dólares en beneficio de las empresas buenas pagadoras.

**Control de Estudios de beneficiarios de Asignaciones Familiares.** Culminado el plazo inicial para regularizar la situación de los beneficiarios que se publicaron a principios de noviembre (ver Ya Está Resuelto de 1°.11.17) finalmente serán 15.068 las asignaciones familiares que se suspenderán en su cobro en el presupuesto diciembre que se paga en enero 2018. Recordamos que en caso de regularizar la situación y presentando la constancia en cualquier momento, se rehabilitará el beneficio de forma inmediata.

**Plan de Fiscalización 2017.** Por undécimo año consecutivo se dispuso el plan de trabajo para el próximo año, manteniendo las líneas generales de los años anteriores. Se proyecta la realización de más de 12 mil actuaciones de fiscalización (inspecciones) en todo el país (22% más que en 2017), dejándose un pequeño margen para actuaciones a demanda. Las características son:

- 5.440 operativos masivos o “rastrillo” (en 2017 fueron 3.350)
- 400 por distintos mecanismos de fiscalización interna
- 2.418 por inteligencia fiscal o selección de casos
- 3.512 de denuncias de trabajadores, de empresas o de terceros

Se continuará el avance en la utilización de elementos de inteligencia fiscal a través del sistema Solución Integral de Selección de Casos a Fiscalizar (SISCA) que analiza modelos de riesgo usando más de 600 variables de diverso tipo.

Por otra parte, en materia de Fiscalización Interna se planifican 16.374 actuaciones, que incluyen determinaciones tributarias de origen no asociado a inspecciones, cierre de obra de Construcción, etc. Paralelamente, se aprobaron los criterios de determinación del pago de las compensaciones para el personal de la Gerencia de Fiscalización, asociado al cumplimiento del plan aprobado.

**Sistema de Cuidados rinde cuentas.** Se publicó el informe de noviembre que expone el avance de la implementación del Sistema Nacional integrado de Cuidados. Allí se muestra que a esa fecha fueron 22 mil las personas que consultaron el portal del Sistema; que 7.349 personas dependientes estaban en condiciones de seleccionar su Asistente Personal, de los cuales más de 3.600 ya lo habían hecho; que ya hay 4 empresas habilitadas para el servicio de Teleasistencia en Casa que recién comienza, y que fueron 13 en total las que se presentaron y están en proceso de habilitación, contándose con 136 usuarios; que casi 3 mil personas se formaron para la atención de primera infancia en 2017; y mucha información más a la que se puede acceder en el portal del Sistema [www.sistemadecuidados.gub.uy](http://www.sistemadecuidados.gub.uy)

**Nuevos visitantes a Raigón-Cercanías.** Se autorizó la visita de unas 50 personas, mayores y niños, a nuestra Colonia de Vacaciones. Se trata de personas de contexto crítico insertas en el programa de Cercanías, que en forma interinstitucional e interdisciplinaria, aborda en forma sistemática la mejora de las condiciones de vida de familias vulnerables.

**Nueva Estructura de la Gerencia de Salud del BPS.** Tras meses de trabajo, y en cumplimiento de las líneas generales de acción en Salud definidas por el Directorio en octubre 2016, se aprobó la nueva estructura de esta Gerencia. En los próximos meses se irá dando forma material a la misma. Un nuevo avance en la inserción del BPS en el Sistema Nacional Integrado de Salud.

**Nueva Gerenta de Unidades Descentralizadas.** Culminado el concurso correspondiente se designó en esta importante gerencia que nuclea las unidades del Interior del país a la funcionaria Alba Rey. Las felicitaciones y deseos de éxito en la gestión.

**Ingreso de Becarios Yo Estudio y Trabajo.** Nuevamente en 2018 el BPS participa de este programa de primera experiencia laboral. Serán 25 jóvenes que ingresarán en ciudades y pueblos del interior del país: Bella Unión, Cardona, Castillos, Chuy, Ciudad del Plata, Dolores, José Pedro Varela, Juan Lacaze, Lazcano, Libertad, Los Cerrillos, Nueva Helvecia, Nueva Palmira, Pan de Azúcar, Piriápolis, Progreso, Río Branco, Rosario, Santa Lucía, Sarandí del Yí, Sarandí Grande, Sauce, Tala, Tarariras y Young. Es el octavo ingreso consecutivo desde 2012 al BPS por este Programa, por el que ya más de 200 jóvenes han hecho su primera experiencia laboral en nuestra institución.

**Cambios de Escalafón.** Culminando el proceso 2017 de oportunidades para los trabajadores de acceder a puestos de trabajo de acuerdo a sus profesiones y

especialidades, se dispuso la designación de 2 Licenciados en Comunicación –de 8 postulantes- sumando en total 81 personas que obtuvieron esta promoción, la que representa mejoras escalafonarias y en sus salarios. Las felicitaciones a todas y todos y los deseos de éxito en sus nuevas funciones.

**Culminó concurso de ingreso de choferes.** Culminado el concurso correspondiente y aprobando lo actuado por el Tribunal, se designó en carácter de contrato de función pública un nuevo chofer en el instituto, generándose un ranking de 11 personas con vigencia de 3 años, el que se aplicará en caso de producirse vacantes en esta función.

**Oportunidades para funcionarios del BPS.** Este 2017 se produjeron nuevamente concursos de diverso tipo con la oportunidad de mejora por ascensos o cambios de categoría para funcionarios del instituto, más de mil trabajadoras y trabajadores que hacen suyas estas oportunidades. A título informativo, y con números aproximados:

- .- ascendieron 68 funcionarios (47 a cargos de supervisión y gerenciales);
- .- por otra parte, 288 ascendieron un grado por Carrera Horizontal;
- .- fueron presupuestadas 92 personas que antes revistaban como contratos de función pública, 75 de ellas, además, ascendiendo un grado.
- .- cambiaron de escalafón 82 funcionarios, desde cargos anteriores de menor grado, uno de ellos por transformación del cargo.
- .- se asignaron funciones por concurso a 35 funcionarios en los cuerpos de inspectores de ATYR y Prestaciones.
- .- ingresaron 275 personas mediante contrato de función pública (7 de ellas redistribuidas de AFE).
- .- ingresaron 141 pasantes, becarios y personal con contrato a término en sustitución de otros tantos por finalización de contrato.