

Entrega de Premios Concurso INNOVA-2017
Palabras del Presidente del BPS, Heber Galli.
21 de febrero de 2018

Buenas tardes:

En primer lugar quiero saludar y agradecer a todos los que participaron, porque este tipo de iniciativa sólo vive, funciona y tiene viabilidad en tanto haya compañeros y compañeras que recojan el guante, el desafío de pensar cosas diferentes, de generar cosas diferentes y realmente la felicitación a los que ganaron, aunque creo que ganaron todos.

Catorce proyectos, deben de ser unos 50 compañeros y compañeras que trabajaron en esto, y me parece muy buena la idea de Roque: provocar a los otros para la edición siguiente, porque en verdad es un esfuerzo, es un trabajo, es tomar una oportunidad pero también es un muy fuerte trabajo, un estudio que implica cómo vemos el BPS y cómo pensamos el BPS hacia adelante.

Los proyectos que resultan reconocidos piensan el BPS en la línea que traza el Plan Estratégico 2016-2020.

En el proyecto ganador piensan en mejores ambientes de trabajo, con música funcional y comunicación, en que la gente reciba mensajes sobre derechos y obligaciones.

En el premio por voto popular piensan en facilitarles las cosas a la gente, que cada vez sean más de su propiedad sus gestiones ante el banco, que puedan iniciar directamente desde fuera del BPS un trámite, una gestión, su gestión.

Y en el segundo premio se facilita institucionalmente que la gente se apropie de cómo ve la gestión, con un proyecto que, en definitiva, lo que hace es generar un canal para que la gente nos cuente cómo les parece que los están atendiendo, si está bien, si está mal, si están satisfechos, si no, y que, bien leído, constituye un incentivo para los trabajadores del instituto a través de un estímulo que puede ser un pequeño reconocimiento; pero también si sabemos leer la información, nos proporcionará seguramente muchos elementos para saber, de repente, en un área territorial en qué tema tenemos que brindar mejor capacitación, dar mayor desarrollo en tal o cual tema, en tal o cual sector.

Todos los proyectos apuntan a un elemento que es central, la aplicación con mayor intensidad de la tecnología, saber explotar más y mejor los desarrollos. Vean que este año hubo un solo llamado para innovaciones en la parte administrativa, sin embargo todos los proyectos mencionados tienen un alto componente tecnológico y eso ya entra a formar parte del ADN de la institución. No se trata de proyectos de altísimo costo, tal vez de compleja implementación en el tiempo y en su expansión a todo el territorio, a todos los locales, pero no son proyectos que sean imposibles de llevar adelante.

Y todos apuntan a lo mismo, que la gente sea cada día más dueña de lo que hace ante el banco y que nos permita mejorar la gestión cotidiana en mejores ambientes de trabajo.

Realmente creo que los tres proyectos seleccionados tienen un gran valor agregado, no leí los 14 proyectos aún, sí los premiados. Pero no dudo que en todos está en definitiva el espíritu de lo que se pretende del BPS y cómo los trabajadores -a través de un canal

institucional- tienen oportunidad de acercar ideas y propuestas de cómo mejorar las cosas, en definitiva para la gente, pero también y fundamentalmente con la gente.

Así que realmente felicitaciones, está muy bien recogido el espíritu que perseguimos y nuevamente nos comprometemos a que este año continuaremos con estos concursos, para seguir avanzando y que más compañeros y compañeras sigan participando.

Muchas gracias.