

Día del Funcionario del Banco de Previsión Social
Entrega de Medallas por 50, 40, 30 y 25 años en la Institución.
Presidente del BPS – Sr. Heber Galli

25 de Marzo de 2018

Buenas tardes: ¡cuánta gente!

Es para nosotros un verdadero gusto estar en un acto más de celebración del Día del Funcionario, que es el próximo lunes 28, y en el que estaremos en la vez número 13 en que es feriado para nuestros trabajadores y trabajadoras.

Como no es muy habitual que juntemos tanta gente de la tribu, voy a aprovechar para hacer algunas menciones que tienen que ver con lo que hacemos todos los días, de atender a la gente, de servir a contribuyentes, trabajadores, a jubilados y pensionistas y a tantas otras personas a las que atendemos a través de distintos mecanismos, lo que a veces llamamos “el BPS oculto”, lo que se conoce menos.

Quedan dos años a este período de gobierno, nos queda un solo presupuesto, tenemos muchas cosas que hacer, muchos desafíos, porque si bien los presupuestos siguen con la misma tónica que los años anteriores, también como los años anteriores, se siguen proponiendo, planteando al BPS seguir haciendo cada vez más cosas.

Son verdaderos desafíos multiplicados, porque seguimos siendo la misma cantidad de gente, pero con los presupuestos muy ajustados.

En cualquier momento empezamos a cobrar, ya lo aviso, porque si no vienen por otro lado los recursos, vamos a tener que empezar a plantear que nos paguen los servicios que se nos proponen.

El Vicepresidente, hace algunas sesiones –en Directorio-, comentaba que este organismo maneja 20 puntos del PBI, de los cuales 11 son de prestaciones propias, quiere decir que el resto no son propias, son trabajo que hacemos para la sociedad. Y con mucho gusto.

Algunos desafíos se van a sumar - Elvira está contenta - porque es altamente probable que en muy poco tiempo tengamos una nueva ley de facilidades para el pago de aportes, igual que la (Ley) 17.963. También es probable que antes de fin de año tengamos una ley de Fondo de Garantía Laboral, el cual está proyectado que sea casi íntegramente administrado por el BPS tanto en recaudación como en pago.

Vamos a tener desafíos surtidos, en materia de Sistema Nacional Integrado de Cuidados, que sigue creciendo, y hay alguno muy concreto vinculado al Sistema Nacional Integrado de Salud.

Mucho trabajo que ya estamos desarrollando, por ejemplo con la ley 19.590 de los cincuentones, donde tenemos un importante grupo de más de 100 trabajadores y trabajadoras que son nuestra cara visible para esas personas que vienen a asesorarse. Ya atendimos a más de 6.000 y más de 2.000 han cambiado su situación, 2.000 personas se han desafiado de la

AFAP o han pasado a cobrar jubilación solo por el sistema de transición. Lo único que hemos recibido hasta ahora han sido elogios por cómo se atiende a la gente, muestra de un alto grado de conformidad con el asesoramiento que recibe. Y al igual que lo hicimos en sesión del Directorio - quería hacerlo hoy aquí - expresamos nuestro reconocimiento para el equipo del proyecto que implementó esto: las gerencias y, en particular, para los que todos los días ponen la cara y le explican a la gente cuál es su situación, que no siempre es la que las personas esperan.

Quería también hacer referencia a dos o tres cuestiones que tienen que ver con la gestión, que suponen verdaderos desafíos de fondo: vamos a seguir trabajando y vamos a tratar de desarrollar el máximo posible del proyecto que se ha dado en llamar Consolidación de Centros de Datos, para nosotros, probablemente, el mayor desafío tecnológico de este período.

También queremos llamar a todos y a todas para seguir trabajando en materia de planificación, en materia de desarrollo de la correcta registración, de la presupuestación. Tenemos que entender cada vez más que esto es tarea de todos, no solo de algunos, Debemos seguir mejorando en documentar los procesos, seguir mejorando en materia de controles, entendiendo esos controles como parte de los procesos, no como una dificultad más a sortear, sino como una oportunidad de desarrollo para que pase lo que tenga que pasar y que no pase lo que no tenga que pasar.

También queremos hacer referencia a que al día de hoy tenemos más de 450 mil usuarios en línea. Hemos hecho en este período una fuerte apuesta a eso, que no es ni más ni menos que hacer realidad que los datos son de las personas, los verdaderos dueños de la información son las personas, y queremos facilitarle lo más posible que se apropien de esos datos y facilitarle lo más posible la gestión.

La lista es larga pero la voy a dejar por acá, todos saben de qué estamos hablando, y porque me quiero referir a algunos aspectos de nuestro colectivo humano.

Hace pocos días me llegó un informe de la Gerencia de RRHH que está muy interesante, un informe con datos cualitativos y cuantitativos de los trabajadores de la organización. Un trabajo que abarca del 2005 al 2017, que vamos a plantearle a Juan Carlos que lo cuelgue en la Intranet para que todos lo conozcan, porque tuvo una circulación restringida y creo que, además de conocernos a través de la Revista Bepesiana, está bueno que nos conozcamos todos a través de esos y otros datos.

De allí saqué algunos aspectos puntuales, por ejemplo, que desde el 2005 a la fecha ha bajado un poco el promedio de edad de los trabajadores del banco, un poco, no mucho. Tal vez influenciado porque los cuatro llamados para auxiliares administrativos que hicimos tomaron una franja etaria de ingreso de entre 18 y 50 años. Pero si bien bajó un poco el promedio, el 40 % de los trabajadores hoy en día tiene menos de 40 años de edad. Esto es una novedad que cambia no solo en las categorías de ingreso: en promedio del 2005-2007 los jefes menores de 40 años eran el 1% del total de jefes, el promedio en 2014-2017 es el 14%.

Nuestros trabajadores en el 2005 tenían un promedio de antigüedad de 30 años. Es una larga trayectoria en la organización para que ese fuera el promedio. En el último año el promedio es de 17 años, y casi la mitad tiene menos de 10 años en la organización.

Y quiero hacer un paréntesis, no por moda sino porque creo que merece un paréntesis. Quiero mencionar que dos tercios de quienes trabajan en el BPS son mujeres. Dos tercios de los cargos de jefatura en el BPS lo ejercen mujeres. Dos de cada tres son jefas. Entonces no tenemos jefes, tenemos jefas. Pero además, a nivel de cargos gerenciales y de dirección el guarismo está cerca de eso. No llegó todavía, pero esta cerca. Pero mientras en promedio 2005-2007 el 60% de los cargos gerenciales y de dirección eran hombres, ahora en los cargos gerenciales y de dirección el 60% son mujeres. Lo dieron vuelta. ¿Y porque lo quería destacar? Porque en realidad es una forma de mostrar el esfuerzo que han hecho las trabajadoras del BPS sin ninguna ventaja. Resalto: sin ninguna ventaja. Los concursos son únicos, igual para hombres y mujeres, y en ese escenario entiendo que es muy destacable esto de que tengamos una situación en donde en promedio el BPS tiene cada vez más cara de mujer y es cada vez más joven.

Tendría mucho para hablar también en materia de gestión humana. Creo que tenemos los instrumentos, hay que seguir avanzando, hay que generar oportunidades, para mí es un tema que nos debe obsesionar: generar oportunidades, posibilidades de que la gente se forme, se capacite, tenga acceso a mejorar su situación, encuentre posibilidades de carrera dentro de la organización, que se satisfagan todas sus expectativas, porque es una manera de seguir creciendo.

Esto lo traje a colación porque me preguntaba ¿qué le voy a decir a esta gente que cumple 50, 40, 30 años?

Me acuerdo que a finales de la década del 90, principios de este siglo, la preocupación que teníamos era como iba a seguir el BPS, porque no había ingreso de personal, nos íbamos envejeciendo, cada vez pagábamos menos primas por nacimiento y nos quedaban lugares vacíos en el jardín maternal, al punto que en algún momento hubo reivindicaciones del tipo de que pudieran ir los nietos de los funcionarios al jardín.

Hoy pagamos cada vez más primas por nacimiento y el jardín desborda de gente.

¿Qué mejor referencia a quienes tienen tan largas trayectorias en la organización que decirles que hay gente para tomar la posta?. Lo que saben -y se aprende solo adentro del BPS- hay quien lo recoja, hay quien siga trabajando, no nos agotamos en nosotros mismos, la organización sigue creciendo y tiene cómo ir para adelante porque detenerse es retroceder. Nunca debemos detenernos.

Como esto era una preocupación que teníamos en aquellos tiempos... ¿a quién se le pasa la posta?... me pareció que era bueno señalarlo hoy aquí, porque nos muestra que es posible seguir andando.

No les voy a dar mucha lata más, simplemente quiero terminar con una frase que le robé al ex Director Maeso que dijo que “organismos como este son ingobernables si la gente que trabaja en él no los quiere”.

Soy un convencido de que los trabajadores del BPS, quieren a la institución, le dan para adelante, hacen lo que tengan que hacer para sacar adelante la atención de la gente.

Así que simplemente: ¡Por un mejor BPS!

¡Y en mejores condiciones para atender a la gente!

¡Y porque siga siendo, cada día más, un mejor lugar para trabajar!

Muchas gracias.