

Lourdes Rodriguez Chamussy
14 de marzo, 2022



¿Por qué un diagnóstico de equidad de género en **Uruguay**?

- Un marco institucional avanzado
- Una sociedad que valora la equidad
- El país menos desigual de la region en términos de ingresos de los hogares

Entonces: ¿**Dónde están los faltantes** para potenciar el desarrollo y la equidad?



3 mensajes principales:

1. A pesar de importantes avances en igualdad de género, en Uruguay existen **brechas** que restringen la participación de las mujeres en los procesos de **decisión, liderazgo, y de generación de ingreso.**
2. Eliminar las brechas traería, además de mayor igualdad, importantes **ganancias en crecimiento económico (del orden de 13% del PIB), eficiencia y sustentabilidad** del uso de los recursos públicos
3. En el contexto **económico y demográfico** del Uruguay es importante actuar para favorecer el óptimo uso de los recursos humanos y económicos



Mensaje 1

A pesar de importantes avances en igualdad de género, en Uruguay existen brechas que restringen la participación de las mujeres en los procesos de decisión, liderazgo, y de generación de ingreso



Relativamente buenos logros en niveles de capital humano, pero **heterogeneidad** entre distintos grupos de mujeres

Formación de capital humano

- Las niñas Afro-Uruguayas, por ejemplo, son 20,1% menos propensas a completar la educación secundaria
- Las mujeres Afro-Uruguayas del quintil más pobre son el grupo con la más alta incidencia de embarazo adolescente (17,6%)

Acceso y acervo de capital físico, financiero

- Menos de un cuarto de los beneficiarios de las políticas de desarrollo rural son mujeres

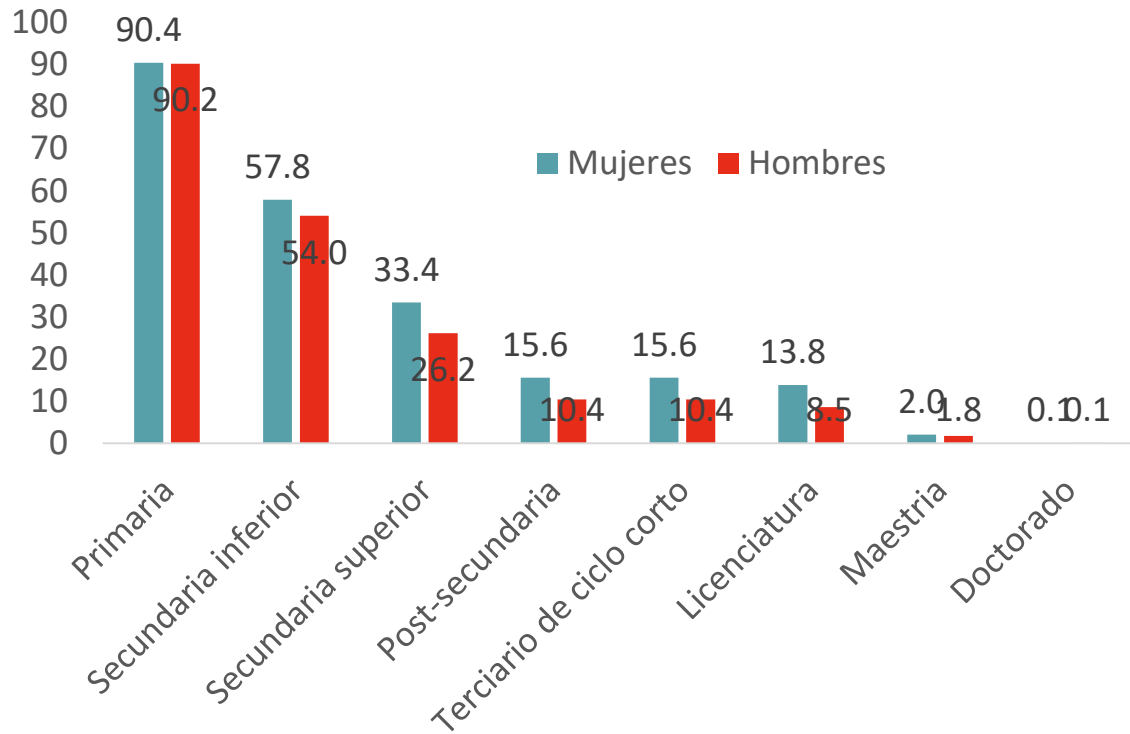
Uso del capital humano y físico

- La tasa de participación de las mujeres en la fuerza laboral era 59,2% en Montevideo, en las zonas rurales del país era de tan solo 52,7%



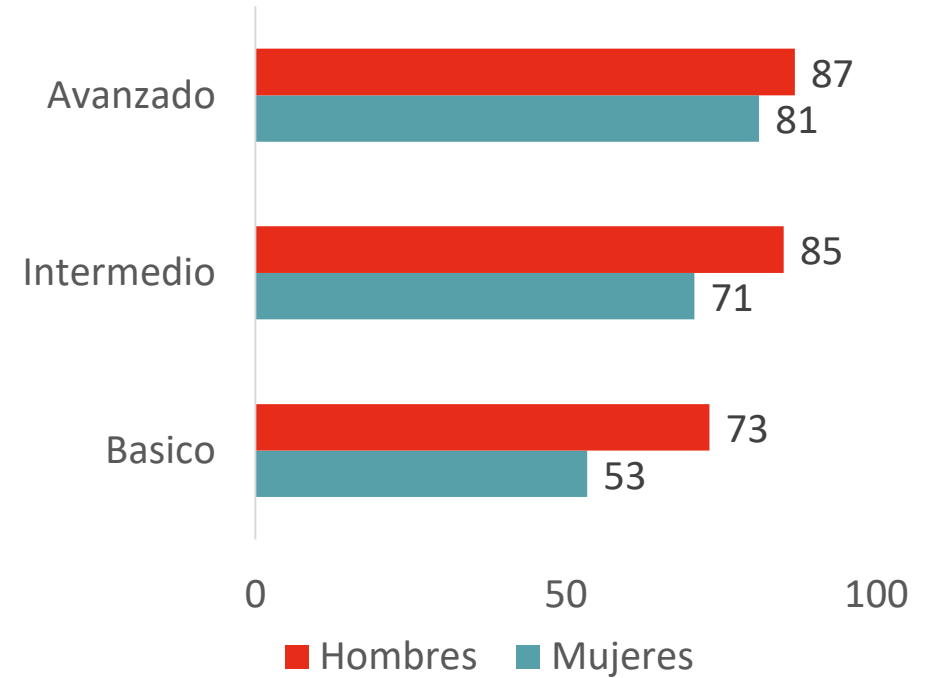
Logros en el incremento de acervo de capital humano (salud y educación) **que no se capitalizan** de manera óptima en los procesos económicos

Logro educativo para hombres y mujeres



Fuente: UNESCO

Tasas de participación laboral según nivel educativo



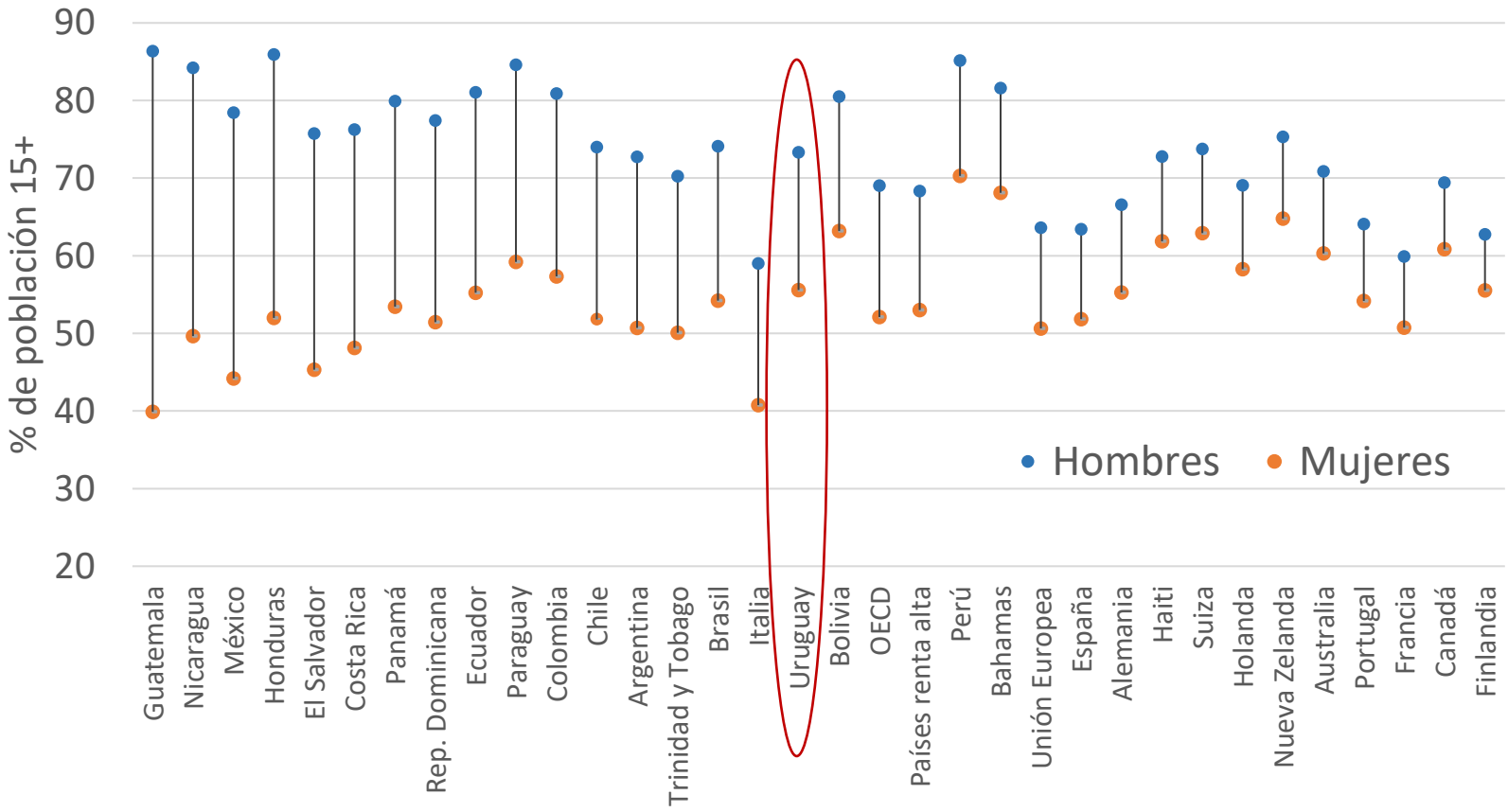
Fuente: Banco Mundial, Estadísticas de género

150.000 pesos de inversión en educación por año quedan sin capitalizar en productividad **por cada alumna** que no se integra al mercado laboral



Brecha en participación laboral **es alta** y hay indicios de deterioro a partir de la pandemia

Tasa de participación laboral, mujeres y hombres en 2019

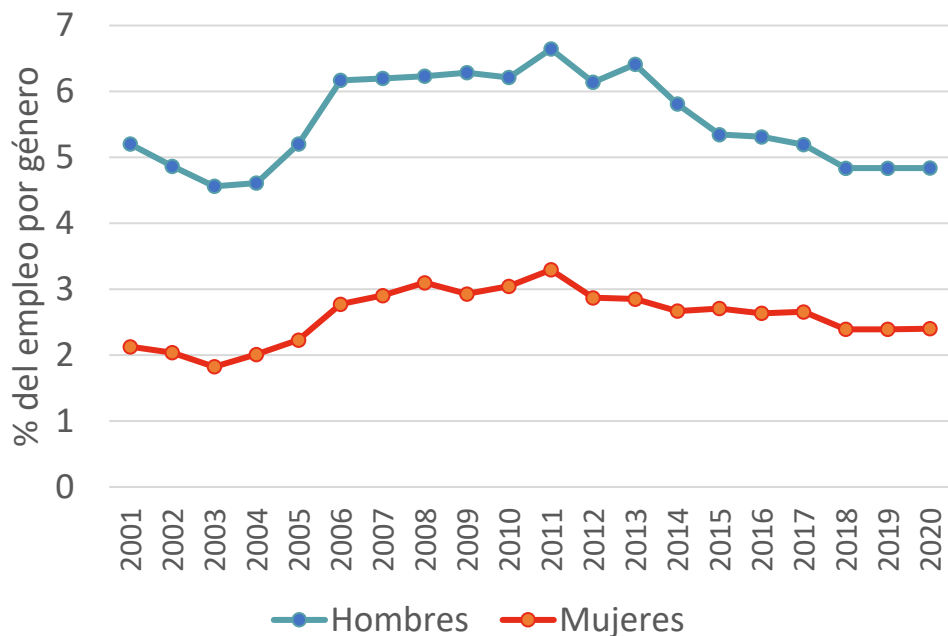


Fuente: World Development Indicators, 2020



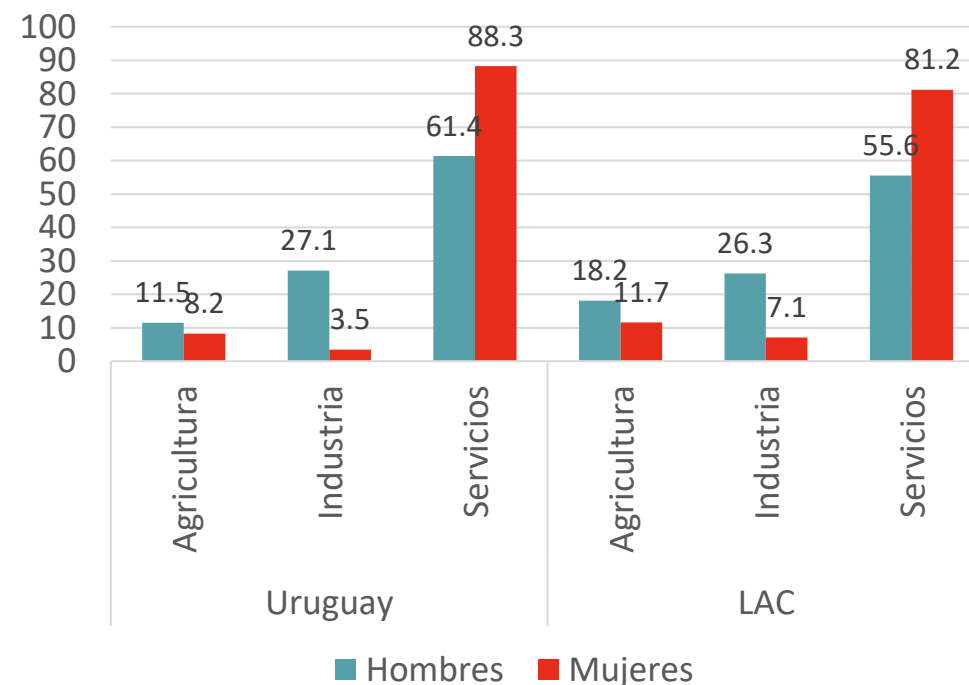
Empleo y participación de mujeres como empresarias es limitada y concentrada en ciertos sectores

Porcentaje de empleadores entre la población ocupada, hombres y mujeres



Fuente: Banco Mundial, Estadísticas de género

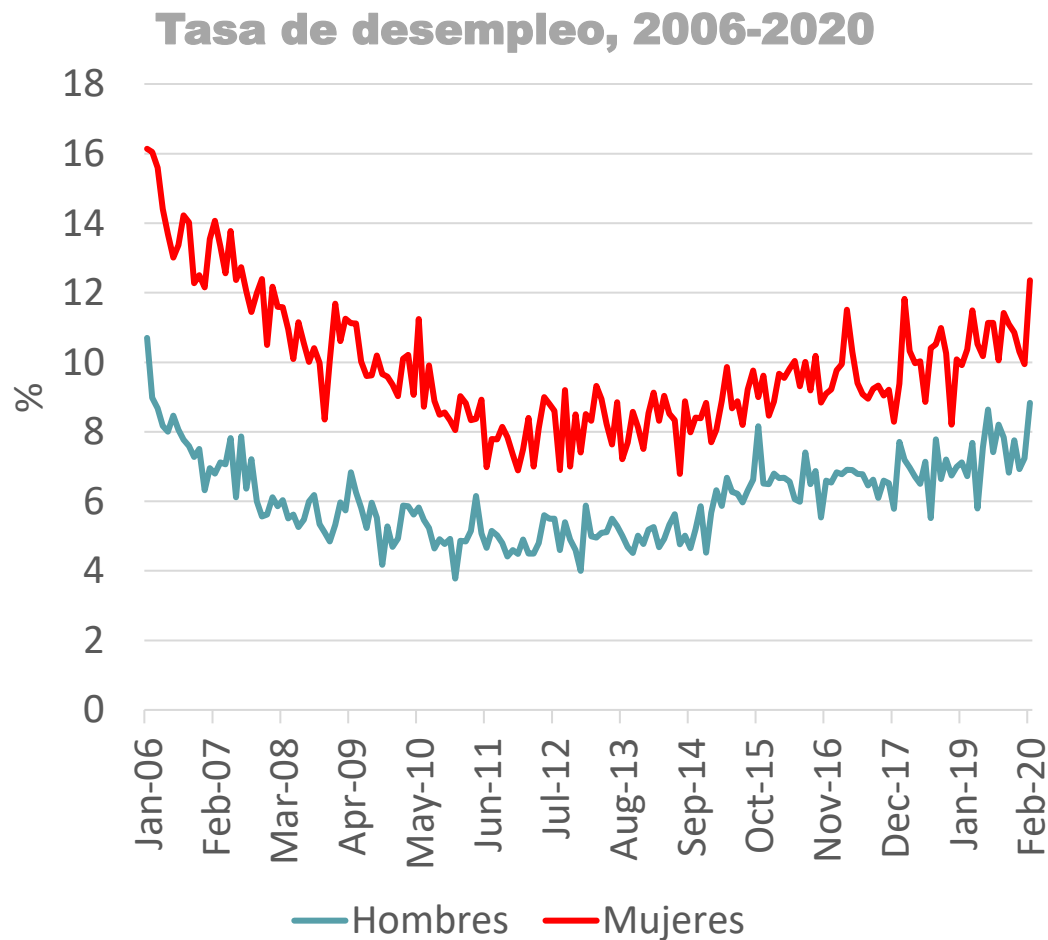
Empleo por sector, 2019



Fuente: Banco Mundial, Estadísticas de género



Tasas de desempleo más altas entre las mujeres incluso antes del shock por la pandemia



Fuente: INE (la serie no es estrictamente comparable)

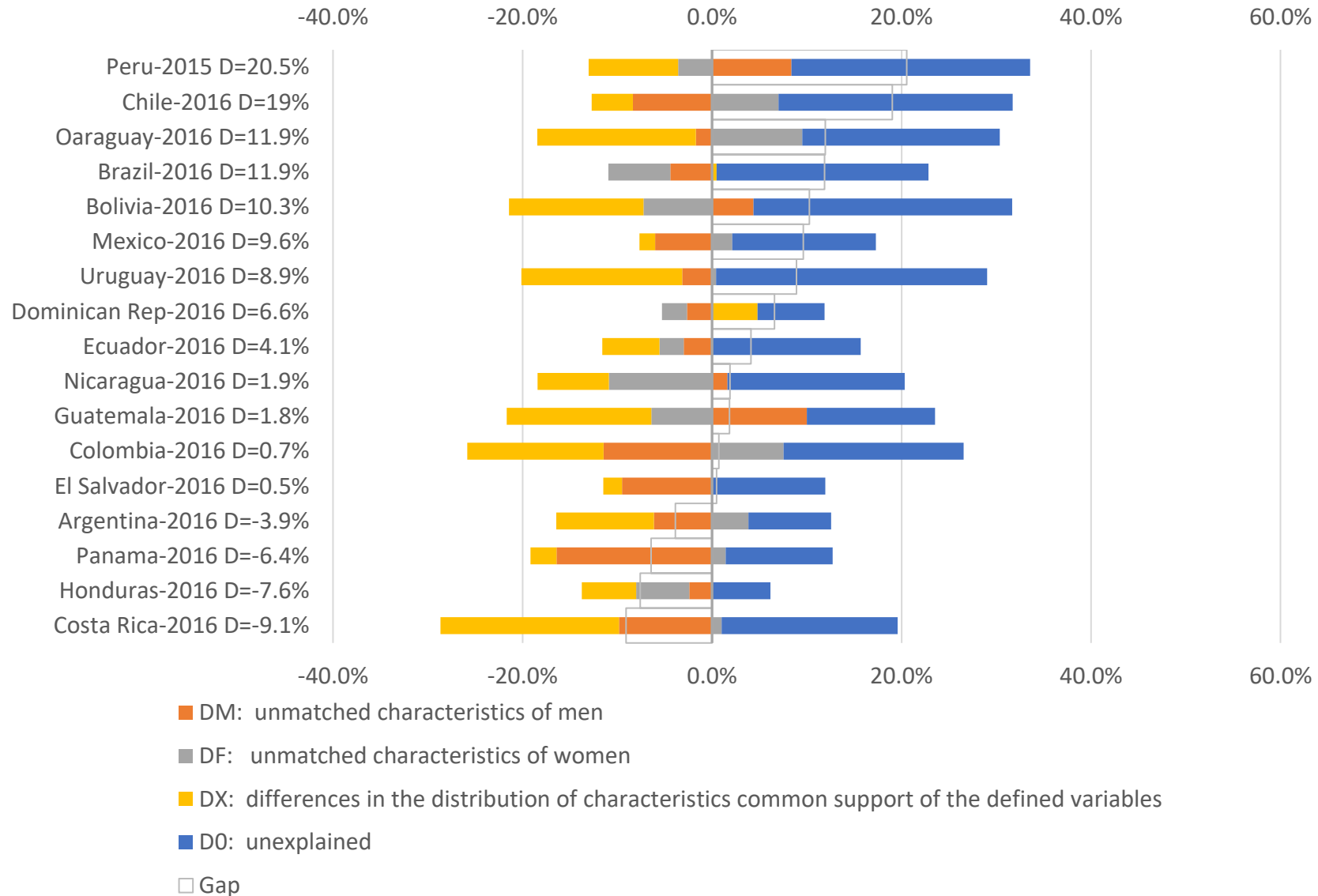
21% de las mujeres que trabajaban antes de la pandemia reportan haber perdido su trabajo (Banco Mundial, HFS).

En junio 2021, muchas habían vuelto a trabajar, pero todavía no se recuperaba el nivel de empleo entre las mujeres.

Las mujeres Afrodescendientes constituyen el grupo con la tasa de desempleo más alta.



La brecha salarial es alta **y no se explica** por diferencias en educación o experiencia....



Mensaje 2

Eliminar las brechas traería, además de mayor igualdad, importantes ganancias en crecimiento económico, eficiencia y sustentabilidad del uso de los recursos públicos



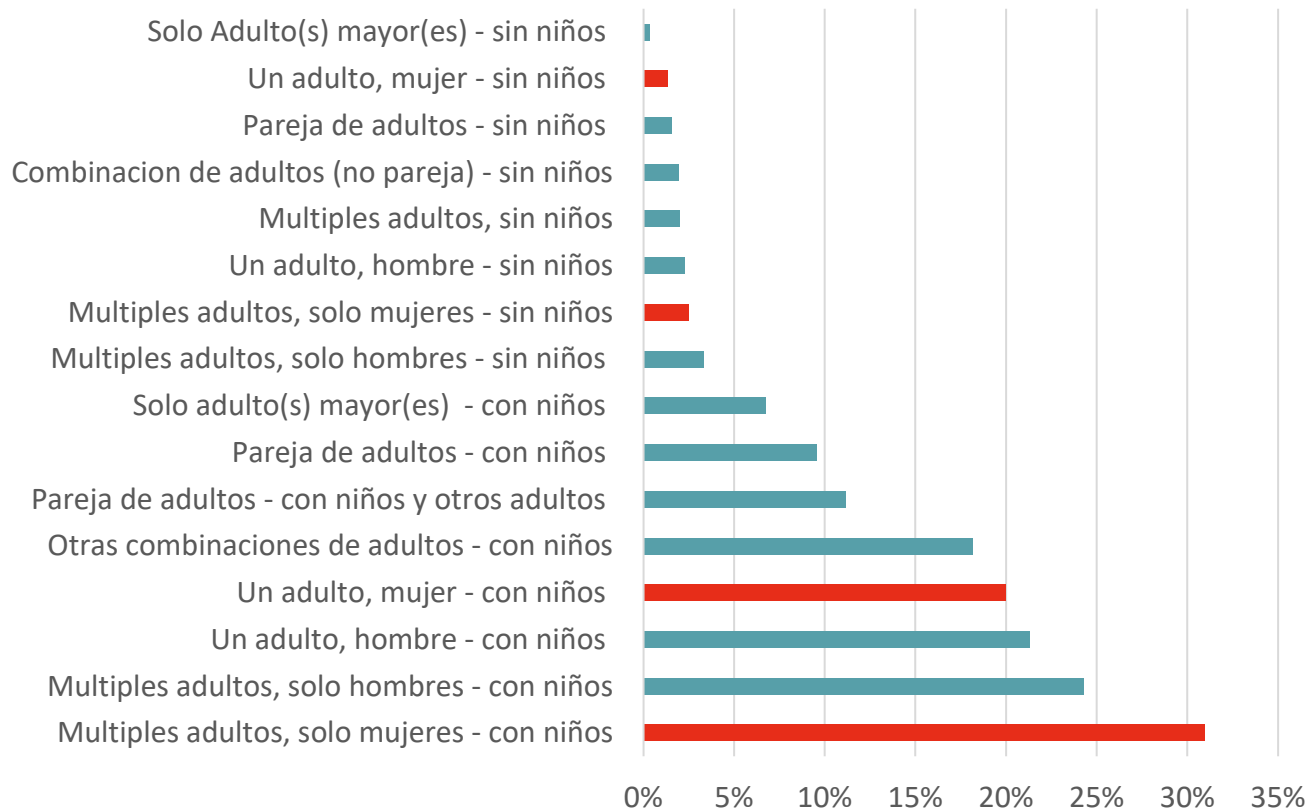
Ganancias potenciales con la reducción de la brecha de participación laboral para el crecimiento económico

- Si las mujeres participaran al mismo nivel que los hombres como empresarias y en el trabajo remunerado, la ganancia para la economía en su conjunto sería de **13% del PIB**
- Ningún país ha logrado cerrar completamente la brecha de género, pero **si Uruguay lograra** llevar la brecha al nivel **promedio de la OCDE**, se estima que la ganancia sería de **2.2% del PIB**



Ingreso laboral femenino es clave para la **reducción de la pobreza y la desigualdad**

Tasa de pobreza por tipología de hogar



Fuente: ECH 2019

Implicación:
Mayores oportunidades económicas para las mujeres favoreces menor probabilidad de transmisión intergeneracional de la pobreza



Mensaje 3

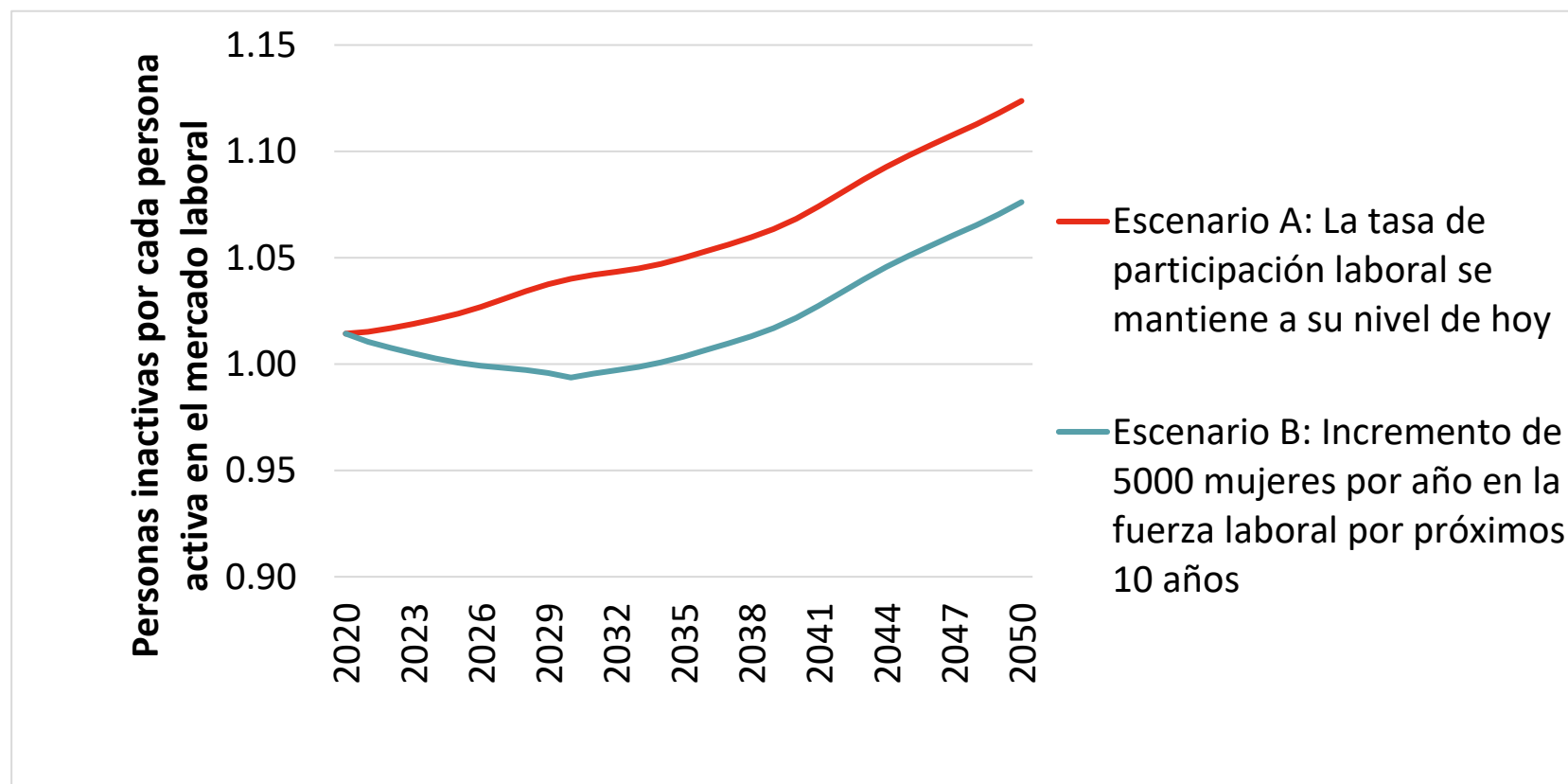
En el contexto económico y demográfico del Uruguay, es importante actuar para favorecer el óptimo uso de los recursos humanos y económicos



Eficiencia y sostenibilidad de la **seguridad social y los recursos públicos**

- **El tamaño de la población en edad de trabajar empezará a caer en las próximas décadas, mayor participación laboral (y en empleo formal) de las mujeres ayudaría a alargar el bono demográfico y mejorar la sostenibilidad de la seguridad social**

Relación de dependencia económica



Fuente: Estimaciones propias con base en Proyecciones de población de INE y tasa de participación laboral de la población de 15-64, ILOSTAT 2019



Importantes entender las **trayectorias laborales** y **composición demográfica** para el diseño de políticas

- **Las mujeres tienden a tener pensiones menores, dadas las brechas en años de contribución y sus salarios más bajos**
- **20% de los hogares en Uruguay son unipersonales, de estos mitad son masculinos, mitad femeninos, pero sus características son muy distintas:**
 - **70% de estos hogares unipersonales femeninos está integrado por una jubilada o pensionista, comparado con solo el 30% de los unipersonales masculinos**



¿Dónde actuar?

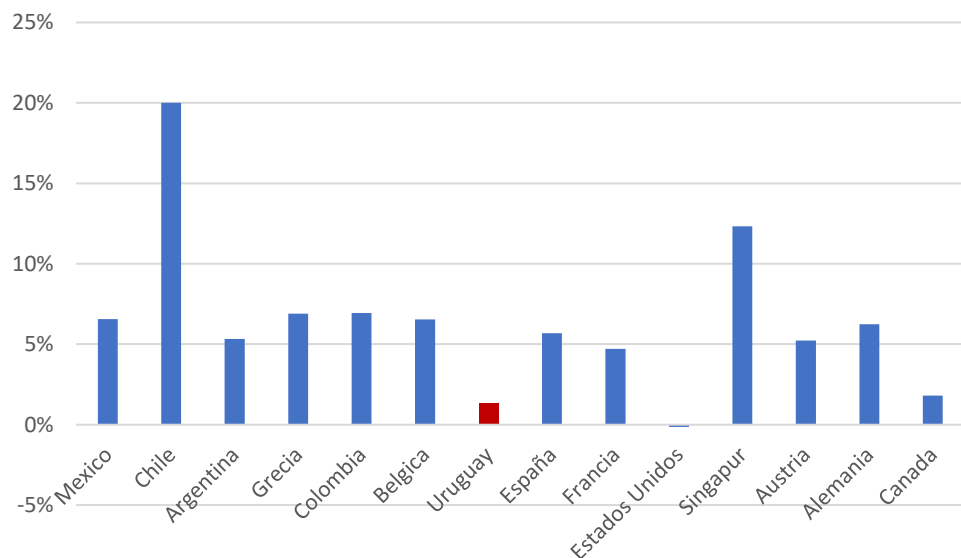
Áreas y acciones

- **Con potencial de impacto**
- **Donde hay ejemplos y evidencia de experiencias internacionales**
- **Que promueven uso costo-efectivo de los recursos fiscales en el mediano plazo**
- **Que promueven el uso de datos para conocer mejor los obstáculos y cómo eliminarlos**

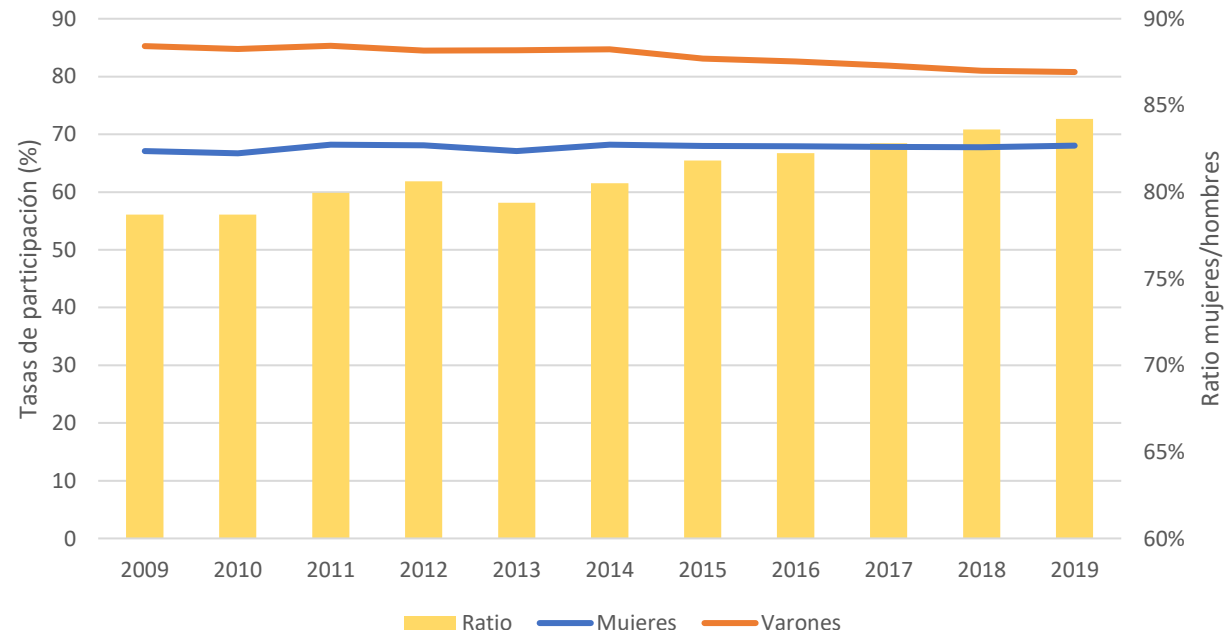


Al igual que países similares, Uruguay necesita políticas complejas y multidimensionales para seguir avanzando hacia mayor equidad de género

Cambio en la tasa de participación laboral mujeres 15-64 años, 2009-2019



Tasa de participación laboral y ratio entre mujeres y varones, 2009-2019

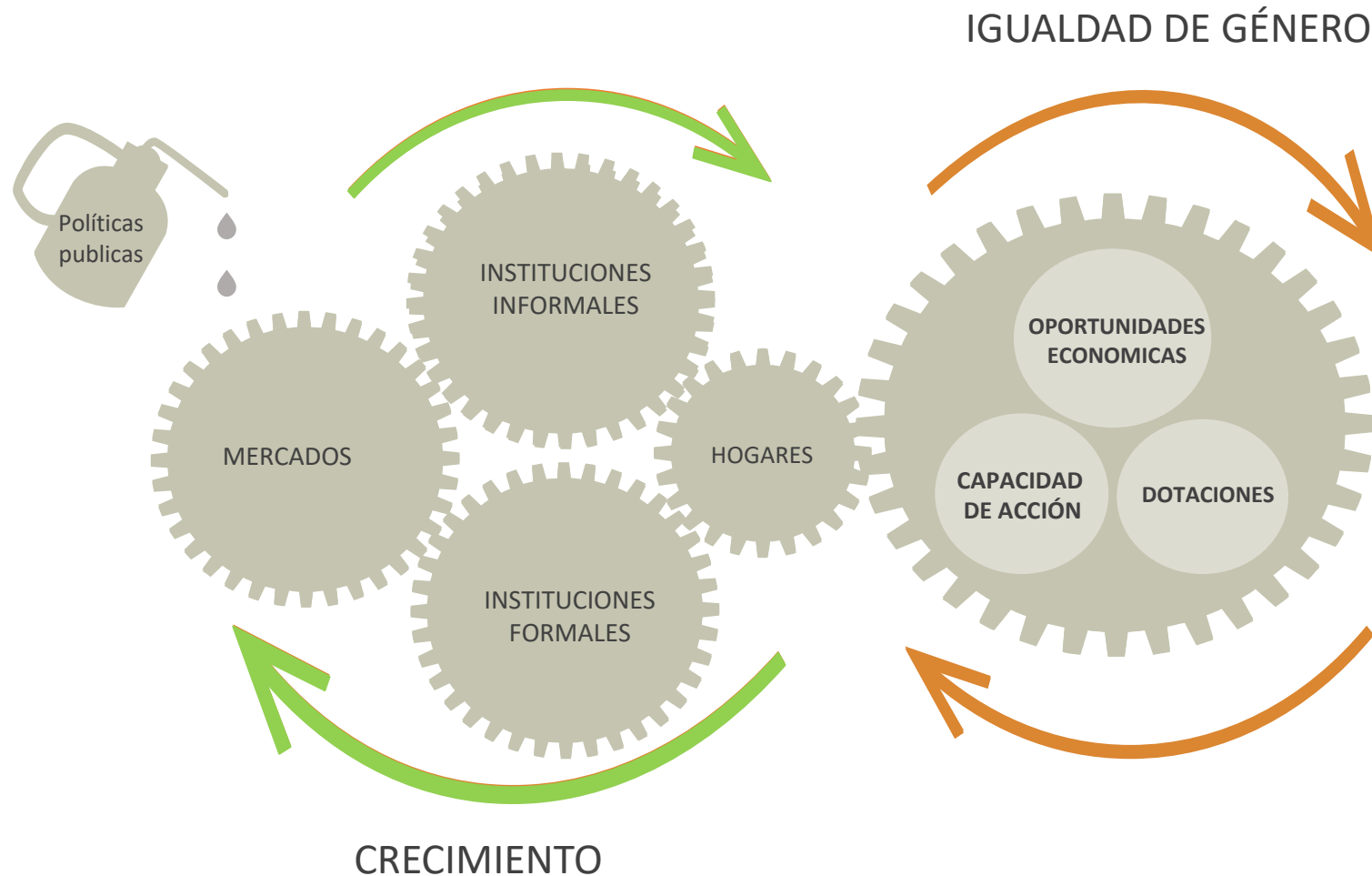


Fuente: World Development Indicators, 2021

La brecha parece reducirse pero no por una mayor participación de las mujeres

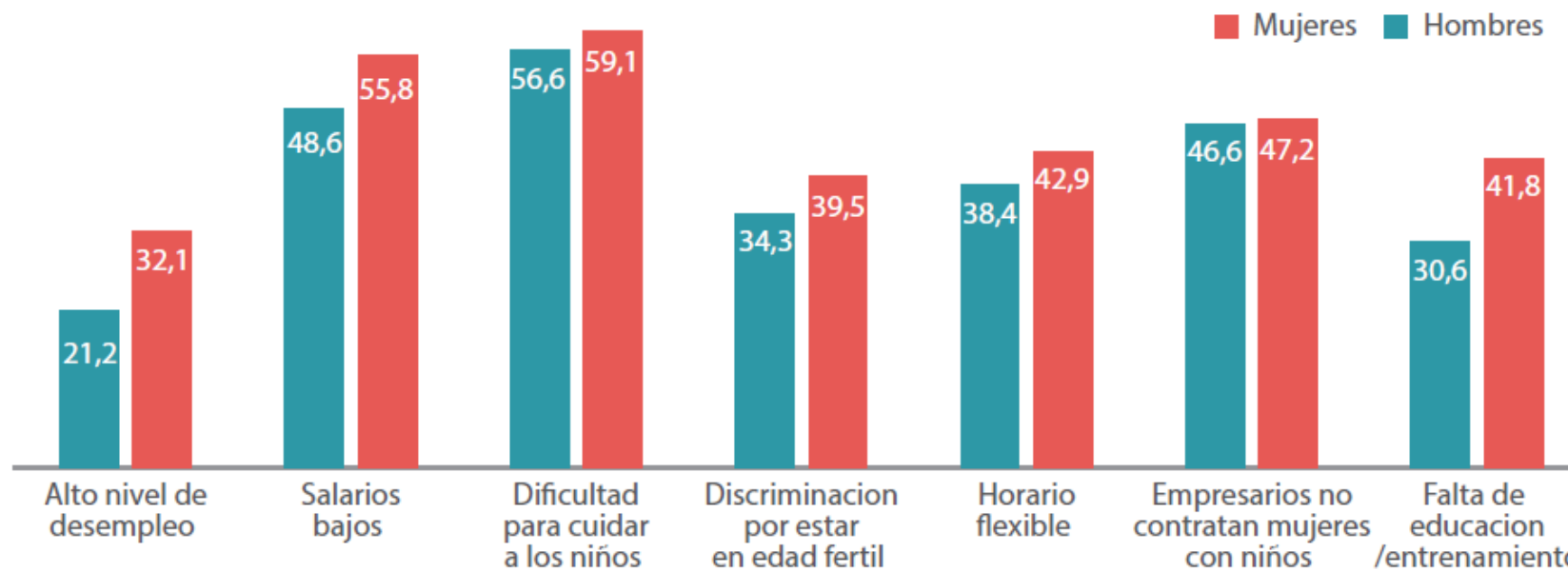


Brechas e inequidades se explican a través de las interacciones entre los **hogares**, los **mercados** y las **instituciones**



Obstáculos para la participación económica de las mujeres

Gráfico 36: Dificultades de las mujeres para integrarse al mercado de trabajo



Fuente: Latinobarómetro 2015.

Nota: La pregunta de la encuesta es: ¿Cuáles cree usted que son las principales dificultades que tienen las mujeres para integrarse en el mercado de trabajo?)

Políticas

OBJETIVO 1: Reducir barreras a la participación en empleo y actividad empresarial

Inversión y generación de empleo en la economía de los cuidados

Regulación e incentivos para el uso de licencia parental, licencia de medio horario (sector privado)

Incidir en las normas sociales a través de mensajes informados con teoría del comportamiento

Ejemplos en otros países:

México introdujo un subsidio a la oferta y demanda de **centros de cuidado infantil**, con el que se triplicó la oferta de espacios para niños entre 1 y 4 años y se crearon más de 9,000 empleos

Alemania: **subsidio parental a padres** que se toman dos meses de permiso aumentó hasta un 10% la probabilidad de empleo de las madres

En **Serbia**, un estudio muestra que mostrar una figura del deporte involucrado en la crianza funciona como **modelo para los padres**

Políticas

OBJETIVO 2: Promover la participación de mujeres en sectores de alta productividad y remuneración

Acceso a financiamiento (facilitación de los trámites hoy muy intensivos en tiempo)

Entrenamientos para mujeres empresarias que incluyan construcción de aspiraciones, herramientas y aptitudes socio-emocionales

Programas de mentores y acompañamiento para la inserción de estudiantes mujeres en los campos de ciencia y tecnología

Ejemplos en otros países:

En varios países, **FInTech** ha creado servicios nuevos y más ágiles con impacto en inclusión financiera

En **México**, la capacitación en microemprendimientos, complementada con **programas de mentores** o exposición a modelos de referencia masculinos, mostró ser eficaz para mejorar oportunidades financieras y las redes de contactos que ayudan a las mujeres a incursionar en los sectores más rentables

Experiencias en **Europa** muestran que servicios financieros como **micro-seguros** funcionan para incrementar la participación de las mujeres en actividades productivas

Ejemplos en otros países:

OBJETIVO 3: Promover evaluación de resultados y mejoramiento de las políticas en su impacto en la igualdad de género

Establecer mecanismos sensibles a género para el diseño, uso y evaluación de asignaciones presupuestales

Fortalecer los sistemas de datos administrativos y su uso para la evaluación de las políticas públicas y su impacto en la igualdad de género

Políticas

Corea ha implementado **presupuesto de género** por más de una década. Es uno de los pocos países que reúne y analiza **datos** desagregados por género para **evaluar la efectividad** de sus políticas

Políticas

OBJETIVO 4: Atender y prevenir la violencia contra las mujeres

Actualizar sistemas de información y coordinación institucional para el registro y atención de casos de violencia de género

Establecimiento de las Fiscalías especializadas en la atención de víctimas de violencia contra las mujeres y niñas

Campañas de comunicación para ayudar a la transformación de normas sociales

Ejemplos en otros países:

Irlanda estableció que las cortes deben dar prioridad a casos de violencia doméstica y expandió la capacidad para **audiencias remotas**

En **España** se han lanzado **campañas** enfatizando que la violencia doméstica es una violación a los derechos humanos, no un asunto privado

Gracias