

Llamado C01- Gerente de repartición de Unidades Descentralizadas.

Criterios de valoración etapa II:

Parte 1. Pregunta 1. Criterios:

Entender cuál es la preocupación, los actores involucrados, donde está el foco del problema-diagnóstico de situación

En función del resultado del diagnóstico, ver el plan que propone, coherente con lo analizado en el punto a)

Como aborda las competencias a evaluar: toma de decisiones, liderazgo, negociación, y comunicación, planificación operativa

Total 6 puntos (a) 3 y b) 3 puntos)

Pregunta 2. Criterios:

Como aborda las competencias a evaluar: trabajo en equipo, liderazgo, perspectiva estratégica, planificación, capacidad técnica para el cargo y administración)

Elaboración del Mapa Estratégico con todas sus dimensiones.

Total: 6 puntos

Parte 2: Pregunta 1. Criterios:

Como aborda las competencias a evaluar: toma de decisiones, trabajo en equipo, liderazgo, perspectiva estratégica, planificación operativa, capacidad técnica para el cargo y comunicación.

No se evaluará la solución, se evaluarán las competencias de acuerdo con el marco teórico planteado y la consistencia de la propuesta

Total 10 puntos, a) y c) 3 puntos y b) y d) 2 puntos

Pregunta 2: Criterios:

Como aborda las competencias a evaluar: planificación estratégica y operativa, capacidad técnica de control y evaluación, atención ciudadana, toma de decisiones y resolución de problemas, aprendizaje continuo y orientación a resultados.

Se evaluará que comprenda todas las áreas de competencia.

Total 6 puntos (2 puntos por respuestas de cada área)