

Criterios valoración Etapa V- Entrevista

Llamado C01-2026 Gerente de Repartición Unidades Descentralizadas.

Pregunta 1: Importa que sus motivaciones estén alineadas a la misión, visión y definiciones institucionales y en menor medida personales. Evaluar su mirada estratégica y flexibilidad para establecer su impronta. Conocimiento de la Gerencia y su desarrollo territorial y estratégico.

Las competencias principales a evaluar en esta pregunta son: comunicación, liderazgo, trabajo en equipo y flexibilidad.

2,5 puntos

Pregunta 2: importa que muestre capacidad de respuesta y toma de decisiones, el ejercicio correcto en el marco de su ubicación institucional de conducción, la responsabilidad individual y del equipo o los equipos, la preocupación por la ciudadanía y las personas involucradas y la capacidad de haber establecido una respuesta clara, de resolución del problema, pero con una mirada de mediano plazo. En caso de que identifique que se equivocó, capacidad de autocrítica y aprendizaje.

Las competencias principales a evaluar en esta pregunta son: toma de decisiones y resolución de problemas, liderazgo, trabajo en equipo, atención ciudadana, flexibilidad, trabajo bajo presión y aprendizaje continuo.

3 puntos

Pregunta 3: es relevante que identifique la complejidad de la Gerencia, todos sus componentes y desarrollo territorial, su ubicación institucional, que pueda situarse en la Gerencia, identificando las estrategias a desarrollar, poniendo énfasis en la comunicación. Se evaluará la capacidad de mando, así como la flexibilidad y capacidad de armar equipos.

4,5 puntos