

Criterios valoración Etapa V- Entrevista

Llamado C02-2026 Gerente de Repartición Prestaciones Sociales

Pregunta 1: Importa que sus motivaciones estén alineadas a la misión, visión y definiciones institucionales y en menor medida personales. Evaluar su mirada estratégica y flexibilidad para establecer su impronta.

Las competencias principales a evaluar en esta pregunta son: comunicación, liderazgo, trabajo en equipo y flexibilidad.

2,5 puntos

Pregunta 2: importa que muestre conocimiento del problema que se sugiere, capacidad de respuesta y toma de decisiones, reconocimiento de su inserción institucional, lugar de la gerencia, la responsabilidad individual y del equipo, la preocupación por la población objetivo del programa y la capacidad de establecer una mirada sobre la urgencia, pero sobre el mediano plazo.

Las competencias principales a evaluar en esta pregunta son: toma de decisiones y resolución de problemas, liderazgo, trabajo en equipo, atención ciudadana, flexibilidad, trabajo bajo presión y aprendizaje continuo.

4 puntos

Pregunta 3: es relevante que identifique los focos de presión y exposición, que pueda situarse en la Gerencia, con capacidad de mando, pero con flexibilidad.

Las competencias principales a evaluar son: liderazgo, flexibilidad, relacionamiento interpersonal, orientación a resultados, comunicación y disposición al aprendizaje continuo.

Se valora su capacidad de comunicación, síntesis en el desarrollo y claridad en su mensaje.

3,5 puntos