

Criterios de Valoración Etapa II

C04-2026 Gerente de Sector Profesional Salud Ocupacional

a) Preguntas abiertas (4 puntos c/u) total = 24

CASO 1: Tiempos de resolución de intervenciones (Diagnóstico y Mejoras)

Competencias clave a evaluar: Toma de decisiones y resolución de problemas, Orientación a resultados, Trabajo en equipo.

CASO 2: Reclamo de empresas por intervenciones NO PRESENCIALES

Competencias clave a evaluar: Atención ciudadana, Flexibilidad, Relacionamento interpersonal, Toma de decisiones y resolución de problemas.

CASO 3: Funcionarios con certificaciones prolongadas y situaciones disruptivas (Salud Mental/Adicciones)

Competencias clave a evaluar: Atención ciudadana, Trabajo en equipo, Flexibilidad, Relacionamento interpersonal, Comunicación, Toma de decisiones, Liderazgo.

CASO 4: Capacitación y actualización técnica del sector

Competencias clave a evaluar: Aprendizaje continuo, Trabajo en equipo, Relacionamento interpersonal, Comunicación, Toma de decisiones, Liderazgo.

CASO 5: Ámbito bipartito de Salud y Seguridad (Propuestas fuera de normativa)

Competencias clave a evaluar: Relacionamento interpersonal, Flexibilidad, Comunicación, Liderazgo.

CASO 6: Disconformidad por distribución de tareas en el equipo (Nota: Aquí agregamos las competencias que le faltaban al borrador original)

Competencias clave a evaluar: Liderazgo, Toma de decisiones y resolución de problemas, Relacionamento interpersonal, Orientación a resultados.

b) Preguntas Múltiple Opción

8 preguntas con 1 opción verdadera (0.5 c/u) total = 4 puntos

Criterios considerados para elaboración y corrección

- Toma de decisiones y resolución de problemas
- Liderazgo
- Atención ciudadana

Orientación a Resultados