

Criterios de valoración

Etapa V

C04-2026 Gerente de Sector Profesional Salud Ocupacional

Nº / Pregunta Oficial (Dr. S. Elverdín)	Competencias BPS & Criterios de Puntuación
1. ¿Qué características debe tener un gerente de Salud Ocupacional?	Visión Estratégica, Liderazgo y Orientación a Resultados. • <i>Total (1.6 - 2.0):</i> Integra gestión técnica, liderazgo participativo, articulación y enfoque preventivo en BPS. • <i>Parcial (0.8 - 1.5):</i> Válido pero genérico o centrado solo en lo asistencial/operativo. • <i>Bajo (0.0 - 0.7):</i> Respuesta vacía, evasiva o desconectada de la función gerencial de Salud Ocupacional.
2. ¿Cuáles de esas características posee y cuáles debe fortalecer?	Aprendizaje Continuo, Autoconocimiento y Madurez Profesional. • <i>Total (1.6 - 2.0):</i> Autoevaluación crítica y honesta, identificando fortalezas e hitos de aprendizaje continuo. • <i>Parcial (0.8 - 1.5):</i> Reconoce aspectos a mejorar pero sin un plan claro de desarrollo o capacitación. • <i>Bajo (0.0 - 0.7):</i> Falta de autocrítica, respuestas defensivas o incapacidad de reconocer áreas a mejorar.
3. ¿Cuáles considera que serán los principales desafíos del cargo al que se postula?	Toma de Decisiones, Plan Estratégico BPS 2025-2030 y Diagnóstico. • <i>Total (1.6 - 2.0):</i> Prioriza la prevención, actualización de indicadores estadísticos y articulación institucional. • <i>Parcial (0.8 - 1.5):</i> Menciona desafíos operativos válidos sin vincularlos a los objetivos estratégicos del BPS. • <i>Bajo (0.0 - 0.7):</i> Desconocimiento de los cometidos del Sector de Salud Ocupacional o desvío de rol.
4. Para cumplir esos desafíos debe conformar equipos: ¿qué estrategia usaría y cómo los motivaría?	Trabajo en Equipo, Comunicación y Clima Laboral. • <i>Total (1.6 - 2.0):</i> Propone integración multidisciplinaria, metas claras, empoderamiento y retroalimentación. • <i>Parcial (0.8 - 1.5):</i> Estrategias tradicionales o aisladas, sin metodologías participativas de equipo. • <i>Bajo (0.0 - 0.7):</i> Estilo autoritario/punitivo o falta de propuestas para fomentar la colaboración.
5. ¿Con qué estilo de liderazgo se identifica? Justifique.	Flexibilidad, Relacionamento Interpersonal y Adaptabilidad. • <i>Total (1.6 - 2.0):</i> Liderazgo democrático, participativo y flexible, coherente con la cultura del BPS. • <i>Parcial (0.8 - 1.5):</i> Define un estilo de liderazgo pero con justificación teórica o poco adaptada al organismo. • <i>Bajo (0.0 - 0.7):</i> Liderazgo autocrático, rígido o incapaz de justificar su idoneidad para la gestión.