

Etapla II – Prueba de Competencias

La prueba de competencias versará sobre los temas aplicados, no tendrá preguntas de múltiple opción.

Áreas temáticas

Reglamentos internos e información Institucional

- Reglamento de Procedimiento y Responsabilidad Administrativo
- Estatuto del funcionario
- Reglamento de licencias
- Plan estratégico 2025-2030

Publicaciones de la AGSS

Seguridad Social

- Organización y funcionamiento del Sistema de Seguridad Social y BPS
- Normativa general del régimen de seguridad social
- Prestaciones, financiamiento y recaudación.

Metodología de investigación

- Diseño de investigaciones.
- Uso de registros administrativos, encuestas y censos en general.
- Calidad de datos.
- Integración de fuentes.
- Elaboración de informes técnicos.

Estadística aplicada

- Generación e interpretación de indicadores;
- Generación de estadísticas y Análisis estadístico descriptivo;
- Visualización;

Gestión

- Gestión por procesos.
- Gestión de calidad.
- Gestión de proyectos.
- Indicadores de gestión.
- Planificación.
- Gestión de personas

Ciencia de datos

- Bases de datos.
- Validación.
- Consistencia.
- Herramientas de análisis de datos.
- Procesamiento de información.

Liderazgo

- Coordinación de equipos profesionales.
- Gestión del conocimiento.
- Comunicación.
- Toma de decisiones.
- Gestión del cambio.

Específico Gerente de Actuaría y Demografía

Matemática actuarial

- Tablas biométricas.
- Funciones actuariales.
- Valor actual actuarial.

Demografía

- Mortalidad.
- Fecundidad.
- Migraciones.
- Envejecimiento.
- Proyecciones demográficas.

Proyecciones Financieros Actuariales

- Proyecciones financieras.
- Proyecciones demográficas.
- Modelos actuariales.
- Escenarios.

Economía de la Seguridad Social

- Financiamiento.
- Evaluación de reformas.
- Sustentabilidad.
- Impacto fiscal.

Evaluación actuarial

- Costeo de reformas.
- Proyecciones de largo plazo.
- Análisis de equilibrio individual.
- Sostenibilidad y Riesgo financiero.
- Normas internacionales de la practica actuarial